



ประกาศสถาบันรับรองคุณวุฒิวิชาชีพทรัพยากรบุคคลประเทศไทย
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินด้วยเครื่องมือทดสอบสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
และคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคล ชั้นคุณวุฒิ 6
ศูนย์สอบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ตามที่สถาบันรับรองคุณวุฒิวิชาชีพทรัพยากรบุคคลแห่งประเทศไทย ได้เปิดรับสมัครบุคคลเข้าสอบ
ประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 2/2562 ศูนย์สอบสถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ซึ่งเปิดรับสมัครสอบ ชั้นคุณวุฒิ 3, 4, 5 และ 6 จนถึงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ.
2562 และได้ดำเนินการจัดการทดสอบสมรรถนะบุคคลด้วยเครื่องมือตามที่กำหนดในมาตรฐานอาชีพบริหารงาน
บุคคลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

บัดนี้ เจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ได้พิจารณาตัดสินผลการทดสอบสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
และคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินด้วยเครื่องมือ
ทดสอบสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคล ชั้นคุณวุฒิ 6 ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย
นี้

ทั้งนี้ ผู้มีรายชื่อตามประกาศนี้ มีสถานะเป็น “ผู้ผ่านการประเมินด้วยเครื่องมือทดสอบสมรรถนะตาม
มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคล” โดยสถาบันรับรองคุณวุฒิวิชาชีพทรัพยากรบุคคลประเทศ
ไทย จะต้องนำบัญชีรายชื่อนี้เสนอต่อ คณะตัดสินการรับรอง เพื่อพิจารณารับรองให้ผู้ผ่านการประเมินด้วย
เครื่องมือทดสอบสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคล เป็นผู้มีความสมบัตินในการได้รับ
การรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคล และนำเสนอต่อ สถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อรับรองและออกใบประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคล ชั้น
คุณวุฒิ 6 ต่อไป

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินด้วยเครื่องมือทดสอบสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
และคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคล ชั้นคุณวุฒิ 6

- ไม่มีผู้ผ่านการรับรอง -

สำหรับรายละเอียดคะแนนประเมินแต่ละเครื่องมือ สถาบันรับรองคุณวุฒิวิชาชีพทรัพยากรบุคคล
ประเทศไทย จะจัดส่งเอกสารประกาศคะแนนสอบประเมินรายเครื่องมือไปยังผู้เข้าสอบทุกท่านทั้งผู้ผ่านการ
ประเมินและผู้ไม่ผ่านการประเมิน โดยจัดส่งให้ตามที่อยู่ที่ได้ไว้ในใบสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2562



นายพิบูลย์ ธาระพุทธิ

ประธานสถาบันรับรองคุณวุฒิวิชาชีพทรัพยากรบุคคลประเทศไทย