

ฟรี!!! สำหรับสมาชิกเท่านั้น



# Designing Total Rewards

for Challenging Times that will be Relevant in the Future

การกำหนดค่าตอบแทนรวม (Total Remuneration) จัดเป็นหนึ่งในกลยุทธ์เพื่อการแข่งขันขององค์กร หลายองค์การชั้นนำให้ความสำคัญกับการออกแบบโครงสร้างค่าตอบแทนรวม เพื่อหวังผลให้เกิดการกระตุ้นความคิดใหม่ ๆ สนับสนุนให้พนักงานสร้างผลงานที่โดดเด่น นำไปสู่การสร้างนวัตกรรม ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ดังนั้นการออกแบบโครงสร้าง Total Remuneration จึงครอบคลุมไปถึงการกำหนดแผนส่งเสริมคุณภาพการทำงานและคุณภาพชีวิตอย่างครบถ้วนครอบคลุมทุกมิติ ทั้งการสร้างหลักประกันเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน และการให้หลักประกันทางการเงินหลังเกษียณอายุ เพื่อการจูงใจให้พนักงานทำงานอย่างสร้างสรรค์ และมีประสิทธิภาพ

## Content Highlights ▼

**13.00 น. - 14.45 น.**

1. การพลิกผันของโลกปัจจุบัน กับผลกระทบต่อธุรกิจ และการบริหารองค์กร
2. สถานการณ์พลิกผันที่มีผลกระทบต่อการบริหารค่าตอบแทนในประเทศไทย
3. ความท้าทาย และแนวโน้มตัวแบบระบบบริหารค่าตอบแทนในอนาคต

**15.00 น. - 16.30 น.**

4. แนวคิด หลักการ และความสำคัญของการสำรวจค่าตอบแทนต่อองค์กร
5. สาระสำคัญของการสำรวจค่าตอบแทนรวม นโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปี 2562 (2019 Total Remuneration and HR Benchmarking Survey)
6. สรุปสิ่งที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม และประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมการสำรวจจะได้รับ

วิทยากรผู้ชำนาญที่เชี่ยวชาญการสำรวจเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการฯ และออกแบบระบบบริหารค่าตอบแทนให้แก่องค์กรชั้นนำมานานมากกว่า 20 ปี



คุณสุวิช  
นุกุลสุกศิริ



คุณวรภัก  
เตชะพะโลกุล

ณ ห้องเรียน 3001 ชั้น 3 อาคารนวมินทร์ฯ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

# 30 เมษายน 2562

🕒 13.00 น. - 16.00 น.

ติดต่อเพิ่มเติมที่ คุณภัทรธรรมา โทร. 02-374-0855 ต่อ 32 Email: survey@pmat.or.th