

2017-2018

COMPENSATION & BENEFITS SURVEY

รายงานผลการสำรวจอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ
สำหรับการบริหารค่าจ้างประจำปี 2560-2561

สรุปผลโครงการ

สำรวจอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ

สำหรับการบริหารค่าจ้าง ประจำปี 2560/2561

สรุปผลโครงการ สำรวจอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ สำหรับการบริหารค่าจ้าง ประจำปี 2560/2561



ข้อมูลทั่วไปจากผลการสำรวจฯ

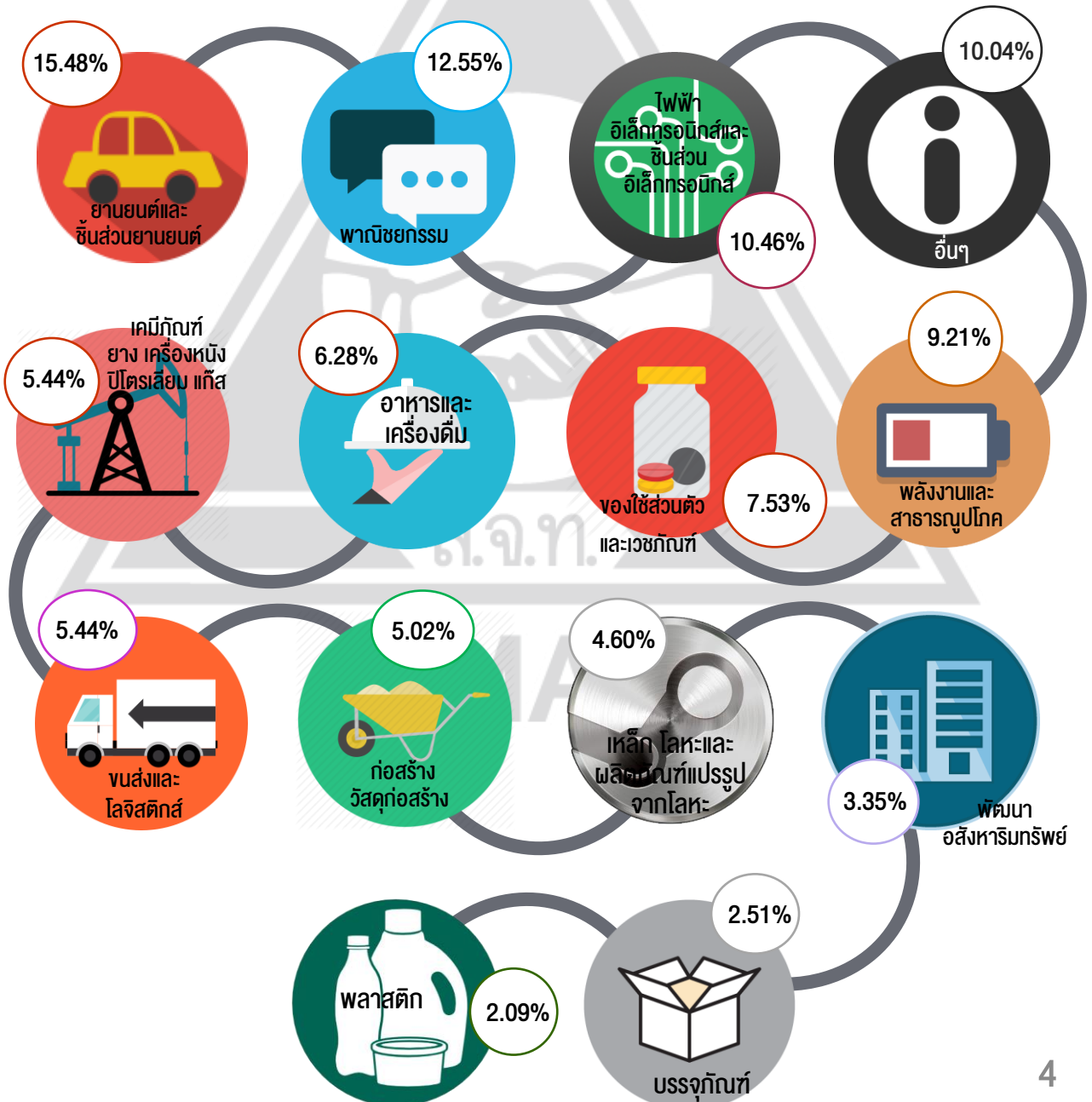
วัตถุประสงค์ของโครงการ

สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (Personnel Management Association of Thailand) หรือ PMAT ได้จัดทำรายงานผลการสำรวจค่าจ้าง เงินเดือนและสวัสดิการ (Compensation and Benefits Survey Report) ขององค์กรในประเทศไทยเป็นประจำทุกปี นอกจากการจัดทำรายงานในรูปแบบหนังสือแล้ว PMAT ยังได้จัดทำข้อมูลบนระบบ Web-based ที่มีความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับผู้เข้าร่วมสำรวจ ในการสืบค้น เปรียบเทียบ จัดกลุ่ม ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล ค่าจ้าง เงินเดือน และสวัสดิการ ในมิติที่มีความหลากหลายมากขึ้น ทั้งเป็นรายตำแหน่งงานเทียบเคียงกับตลาด หรือเปรียบเทียบข้อมูลแยกตามประเภทของกลุ่มธุรกิจ ซึ่งจะเป็นประโยชน์สำหรับการวางแผนโครงสร้างเงินเดือนได้อย่างเหมาะสม รวมถึงช่วยสร้างแนวคิดการออกแบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์รูปแบบใหม่ๆ ที่แข่งขันกับตลาดได้ โดยในปี 2560/2561 นี้มีบริษัทเข้าร่วมโครงการทั้งหมด 239 บริษัท แบ่งเป็น 14 กลุ่มธุรกิจ ได้แก่

1. ก่อสร้าง วัสดุก่อสร้าง
2. ขนส่งและโลจิสติกส์
3. ของใช้ส่วนตัวและเวชภัณฑ์
4. เคมีภัณฑ์ ยาง เครื่องหนังปีโตรเลียม แก๊ส
5. บรรจุภัณฑ์
6. พลังงานและสาธารณูปโภค
7. พลาสติก
8. พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
9. พาณิชยกรรม
10. ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์
11. ยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์
12. เหล็ก โลหะ และผลิตภัณฑ์แปรรูปจากโลหะ
13. อาหารและเครื่องดื่ม
14. อื่นๆ

จำนวนบริษัทที่เข้าร่วมแยกตามกลุ่มธุรกิจ

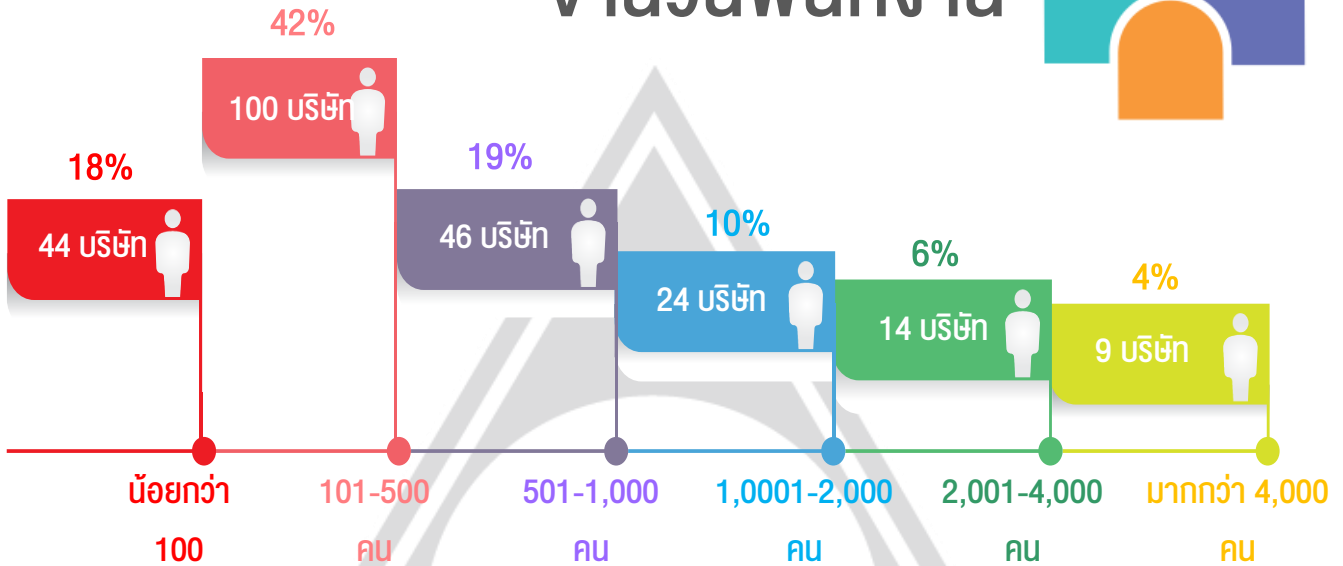
รวม 239 บริษัท



สรุปผลการ สำรวจอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ สำหรับการบริหารค่าจ้าง ประจำปี 2560/2561

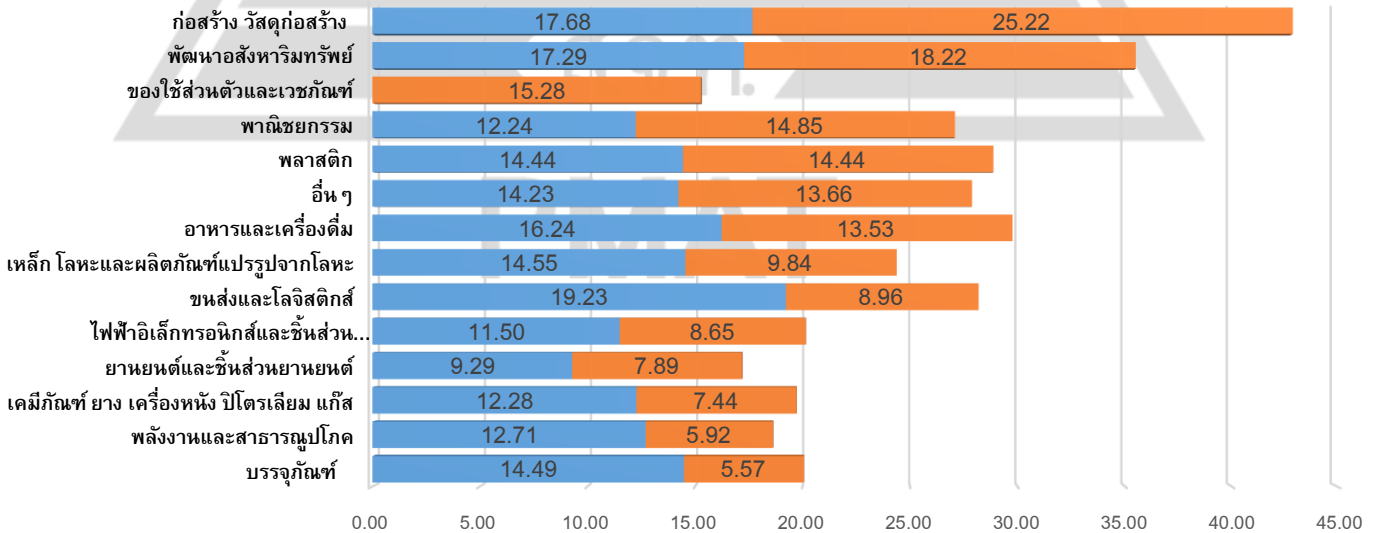


จำนวนพนักงาน



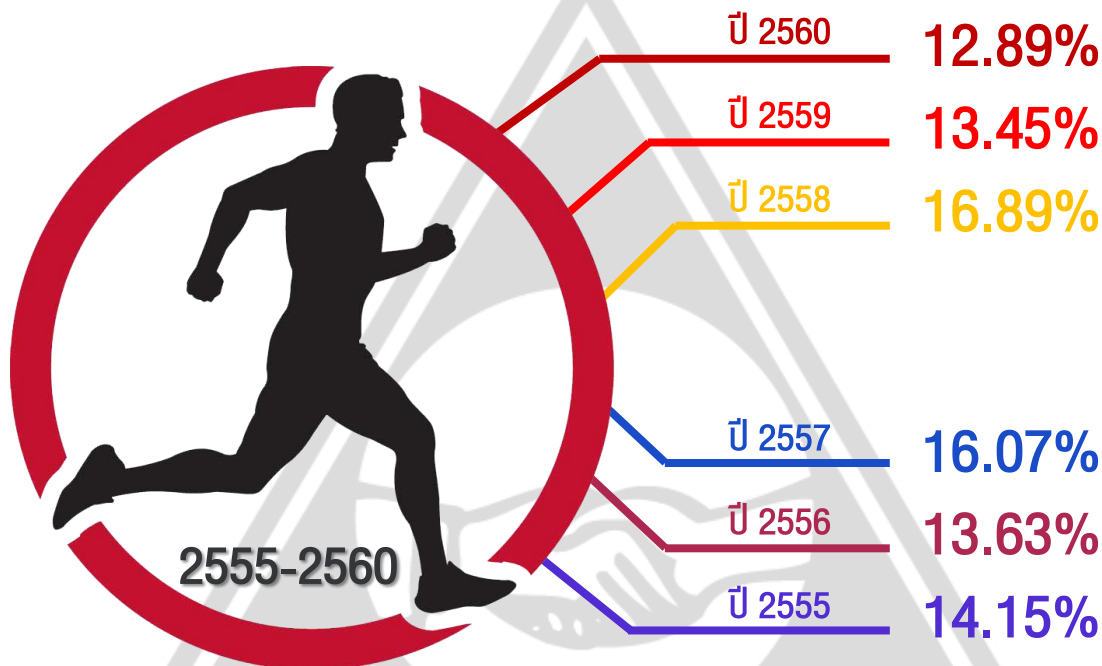
อัตราการลาออกรวมทุกกลุ่ม = 12.89%

กลุ่มธุรกิจ

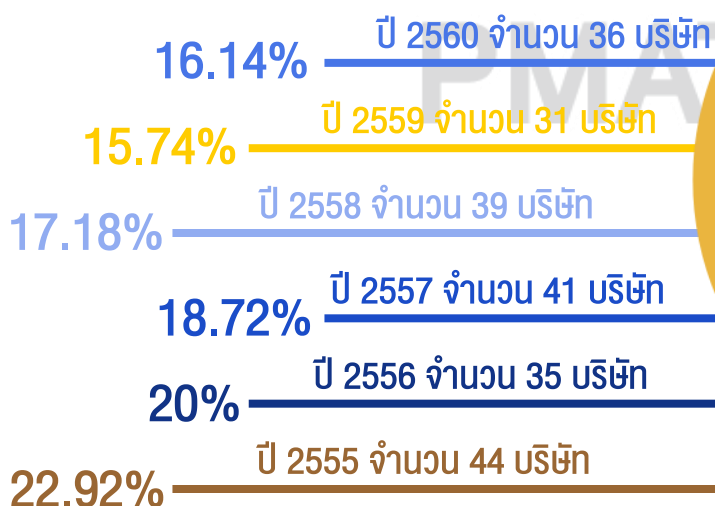


■ ปี 59 ■ ปี 60

กราฟเปรียบเทียบอัตราการลาออกรายปี



จำนวนวันทำงาน 6 วันต่อสัปดาห์



สรุปผลโครงการ
สำรวจอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ
สำหรับการบริหารค่าจ้าง ประจำปี 2560/2561



อัตราแรกจ้างตามวุฒิการศึกษา

สรุปผลโครงการ

สำรวจอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ

สำหรับการบริหารค่าจ้าง ประจำปี 2560/2561



ด้านอัตราแรกจ้าง

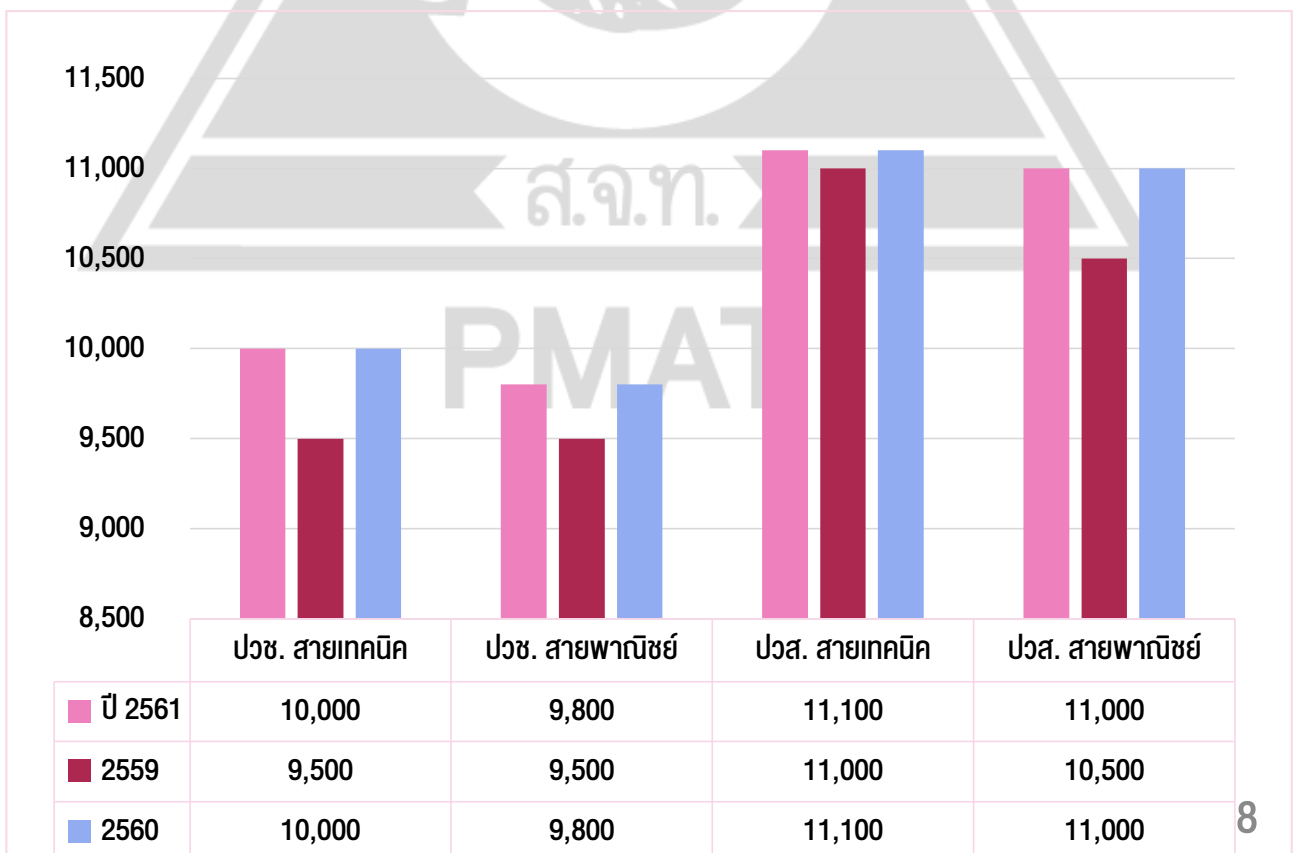


สำหรับผู้ที่ยังจบการศึกษาใหม่ บริษัทที่เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีบริษัทที่เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มี **ระยะเวลาการทดลองงาน** ดังต่อไปนี้

119 วัน	จำนวน	144	บริษัท
120 วัน	จำนวน	44	บริษัท
90 วัน	จำนวน	34	บริษัท
180 วัน	จำนวน	5	บริษัท



ผลสำรวจอัตราเงินเดือนแรกจ้าง แบ่งตามวุฒิการศึกษา (ก่อนบรรจุ) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปวช. และ ปวส.



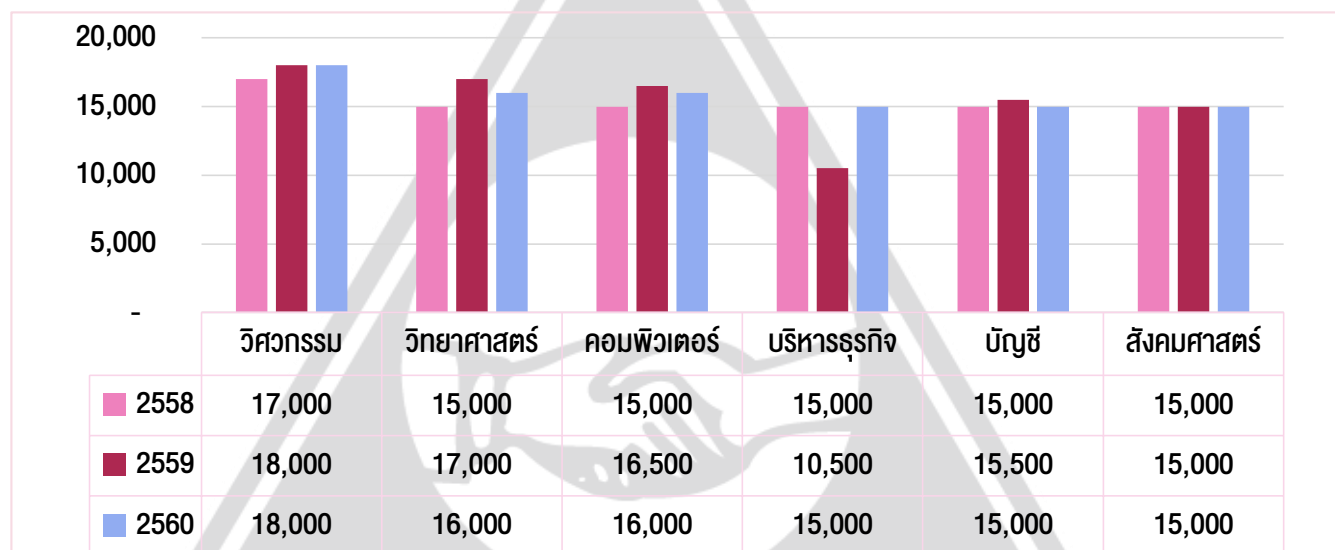
สรุปผลการ สำรวจอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ สำหรับการบริหารค่าจ้าง ประจำปี 2560/2561



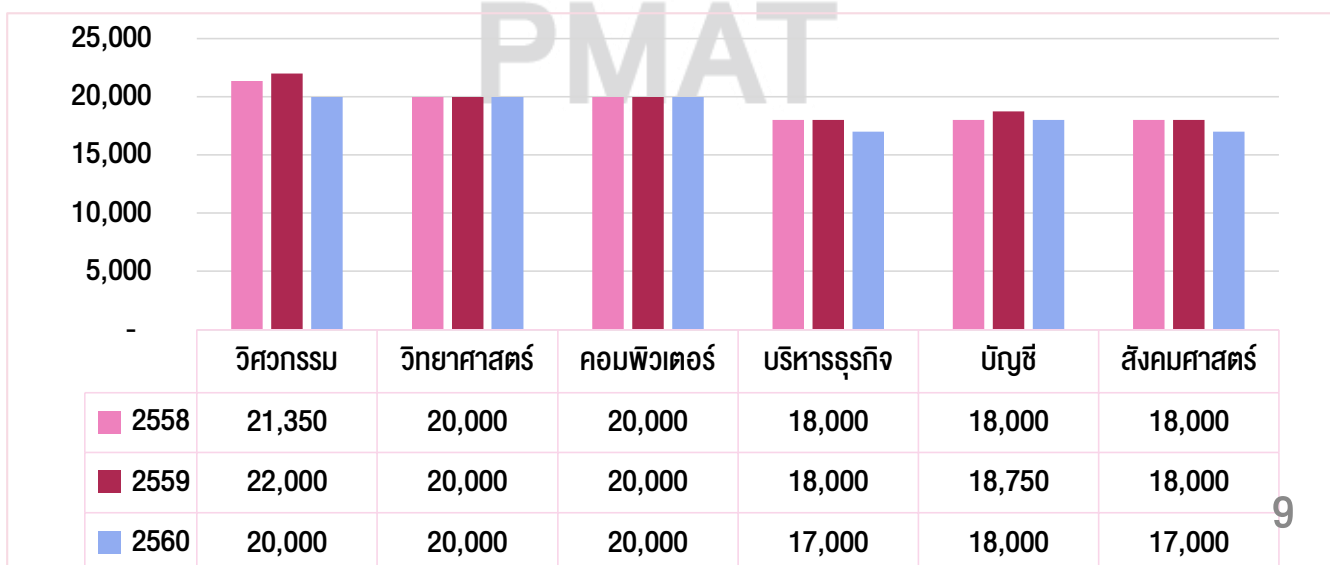
ด้านอัตราแรกจ้าง



อัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาสำหรับผู้จบการศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี (ในประเทศไทย)



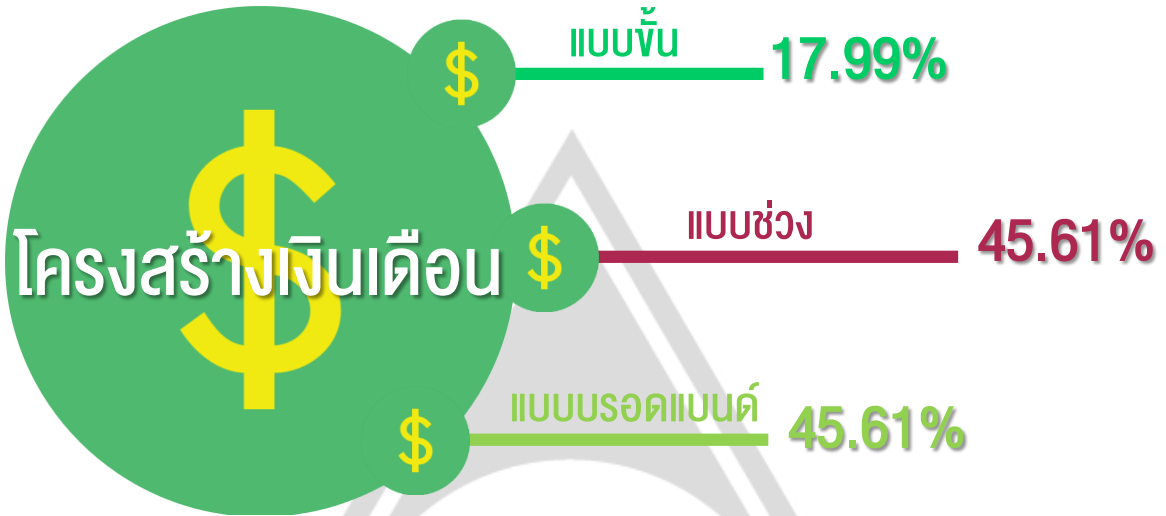
อัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาสำหรับผู้จบการศึกษาใหม่ ระดับปริญญาโท (ในประเทศไทย)



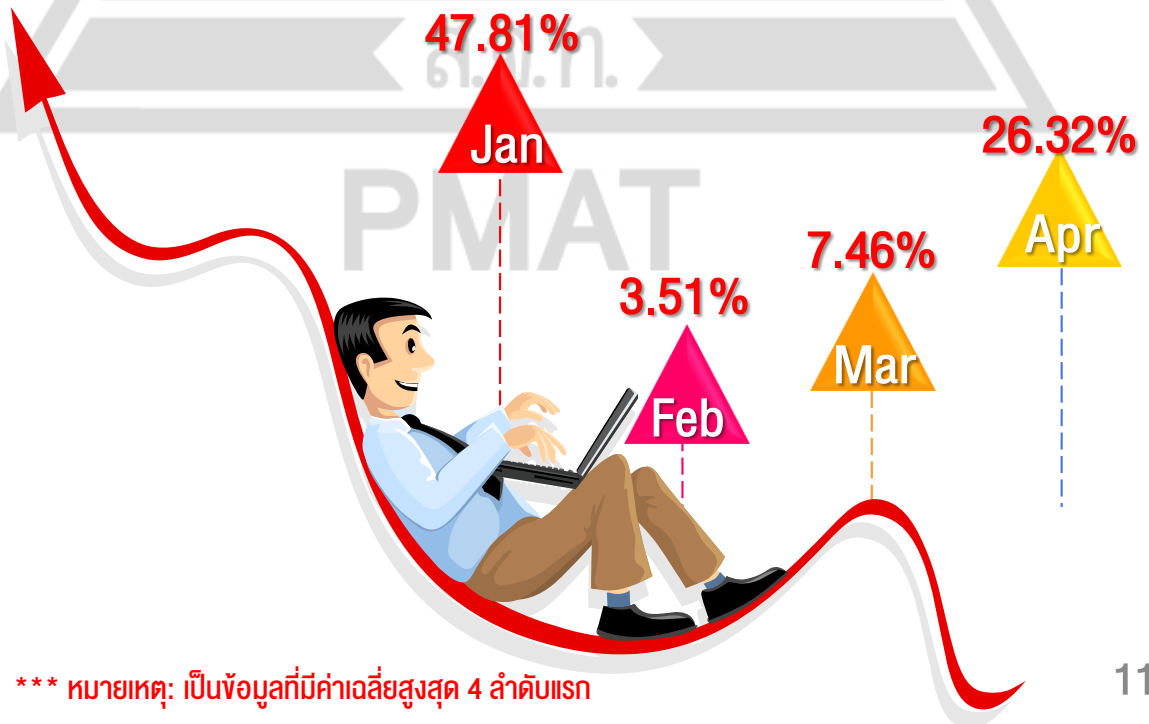
สรุปผลโครงการ
สำรวจอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ
สำหรับการบริหารค่าจ้าง ประจำปี 2560/2561



โครงสร้างเงินเดือน การขึ้นเดือน และโบนัส

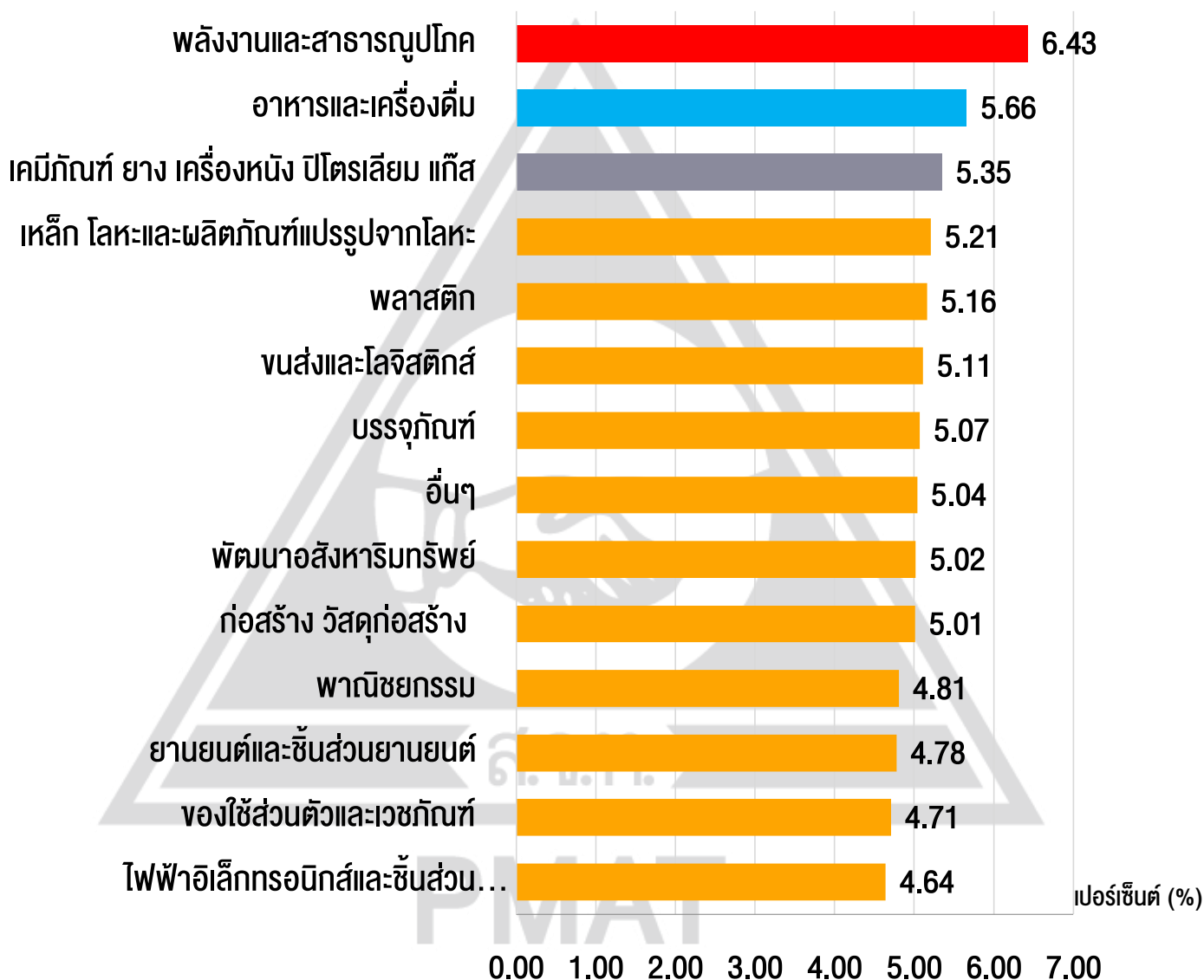


ช่วงเวลาการขึ้นเงินเดือนประจำปี



***หมายเหตุ: เป็นข้อมูลที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 4 ลำดับแรก

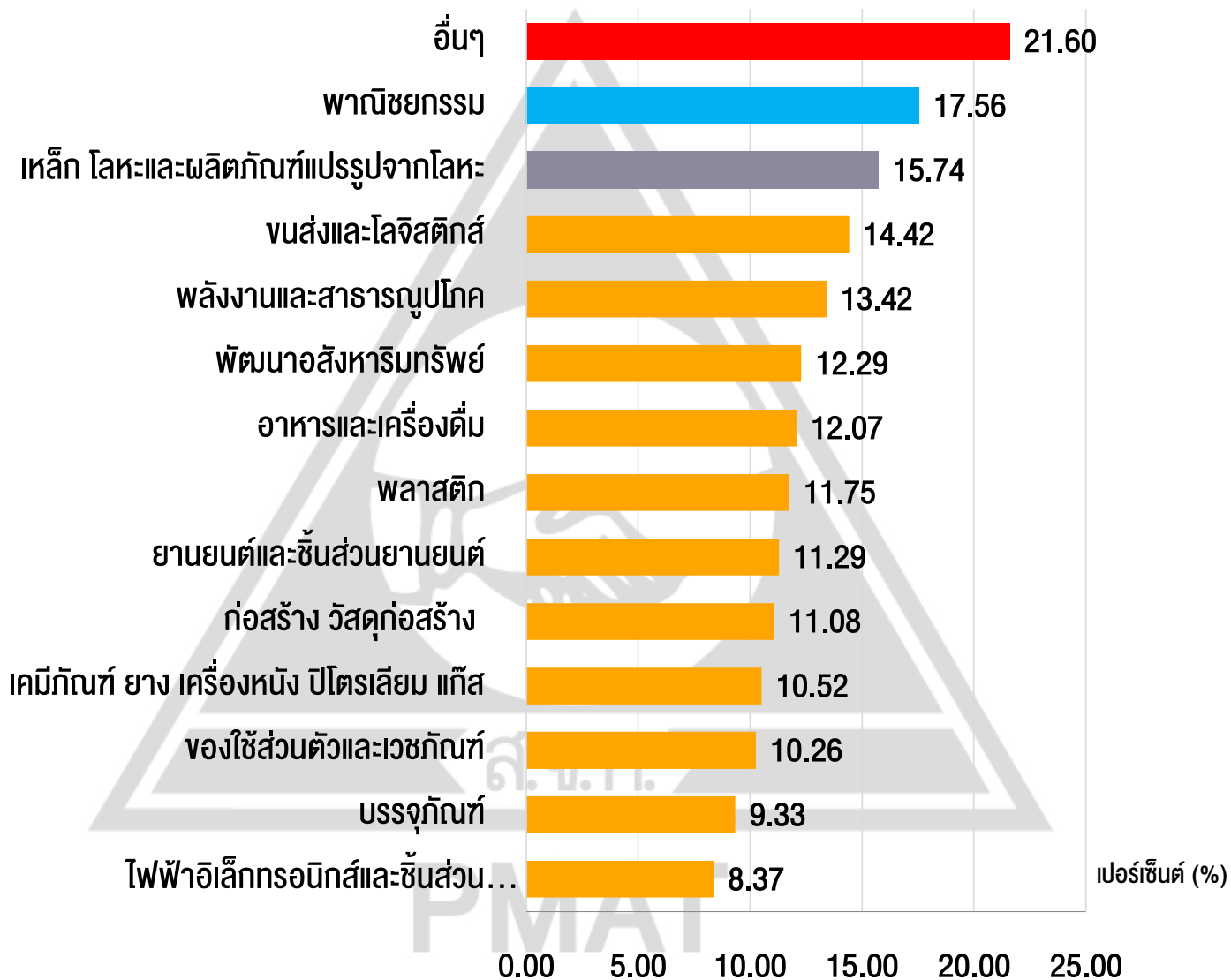
อัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปีตามผลงาน



อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ยรวมทุกกลุ่มธุรกิจ 5.10 %

อัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2560 ตามผลงาน มีอัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ยรวมทุกกลุ่มธุรกิจ 5.10 % โดยกลุ่มธุรกิจที่มีอัตราการขึ้นเงินเดือนสูงสุด คือกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค (6.43 %)

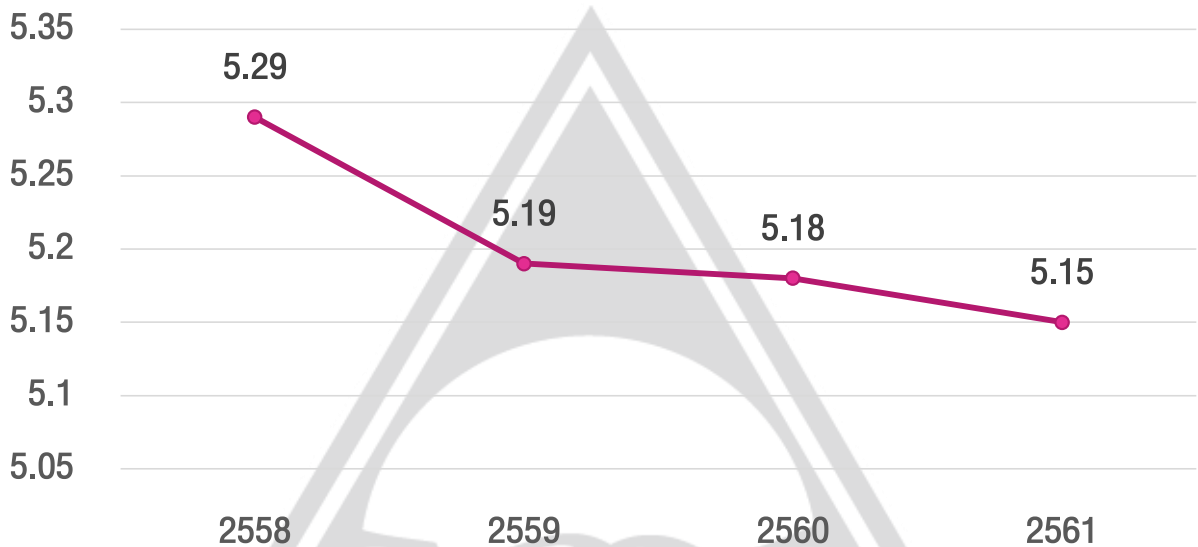
อัตราการปรับเงินเดือนกรณีเลื่อนตำแหน่ง



อัตราการปรับเฉลี่ยรวมทุกกลุ่มธุรกิจ 9.65 %

อัตราการปรับเงินเดือนกรณีเลื่อนตำแหน่ง มีอัตราการปรับเฉลี่ยรวมทุกกลุ่มธุรกิจ 9.65 % โดยกลุ่มธุรกิจที่มีอัตราการขึ้นเงินเดือนสูงสุด คือ กลุ่มอื่นๆ (21.60 %)

การคาดการณ์ การขึ้นเงินเดือนปี 2558-2561



การคาดการณ์การขึ้นเงินเดือนประจำปี 2561 สรุปดังนี้

การขึ้นเงินเดือนประจำปี 2561 เฉลี่ยของทุกกลุ่มธุรกิจอยู่ที่ 5.15 โดยกลุ่มธุรกิจที่มีการปรับขึ้นเงินเดือนสูงที่สุด 5 อันดับ ได้แก่

ลำดับที่ 1 กลุ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์, กลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์, กลุ่มอื่นๆ (สูงสุด 10%)

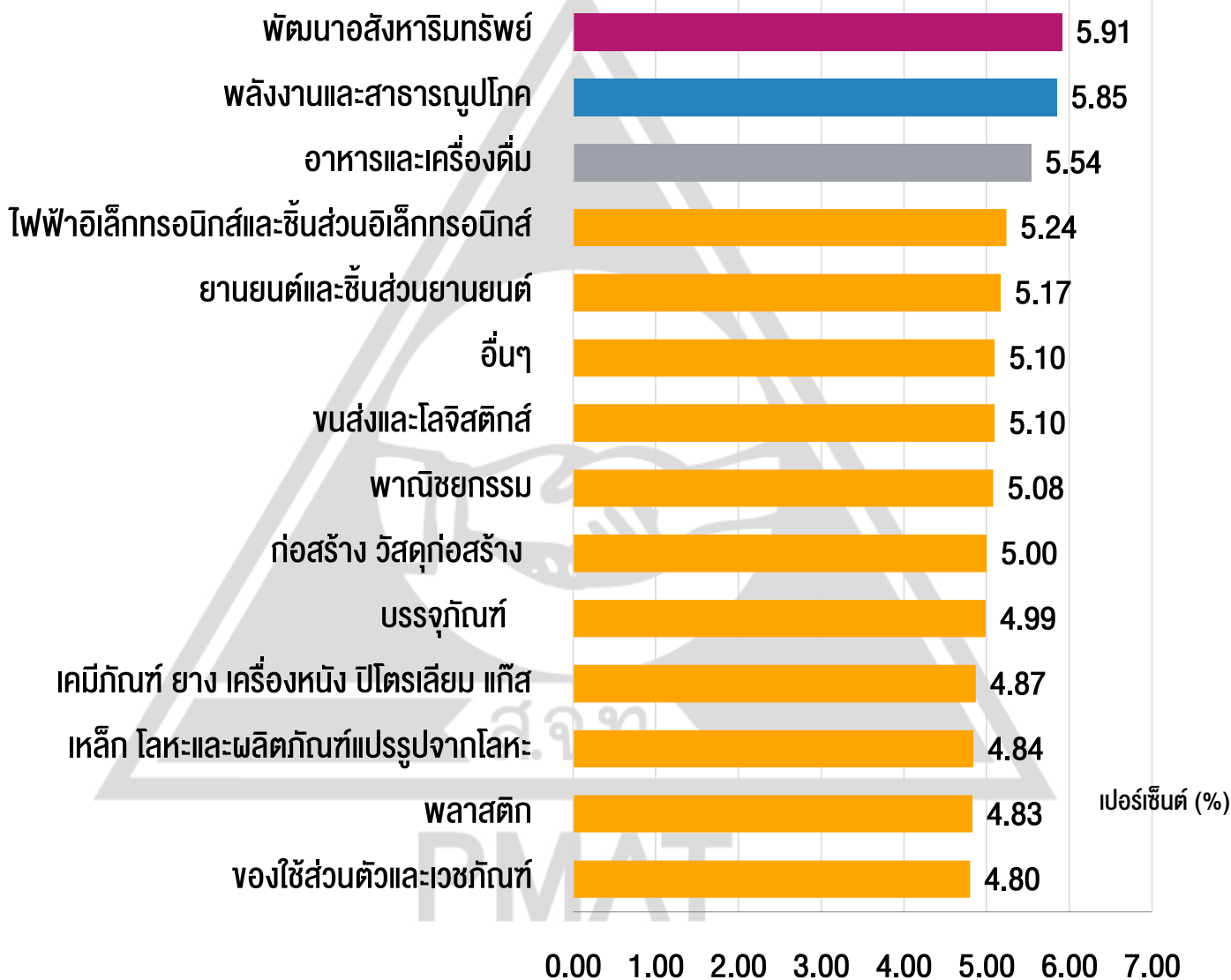
ลำดับที่ 2 กลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม (สูงสุด 9%)

ลำดับที่ 3 กลุ่มยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ (สูงสุด 8%)

ลำดับที่ 4 กลุ่มก่อสร้าง วัสดุก่อสร้าง, กลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์, กลุ่มของใช้ส่วนตัวและเวชภัณฑ์, กลุ่มเคมีภัณฑ์ ยาง เครื่องหนัง ปีโตรเลียม แก๊ส, กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค, กลุ่มพาณิชย์กรรม (สูงสุด 7%)

ลำดับที่ 5 กลุ่มบรรจุภัณฑ์ (สูงสุด 6.4%)

การประมาณการขึ้นเงินเดือน ปี 2561-จำแนกตามกลุ่มธุรกิจ



ประมาณการขึ้นเงินเดือน รวมทุกกลุ่มธุรกิจ 5.15

ประมาณการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2561 เฉลี่ยของทุกกลุ่มธุรกิจอยู่ที่ 5.15 โดยกลุ่มธุรกิจที่มีการปรับขึ้นเงินเดือนสูงที่สุด คือ กลุ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์, กลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์, กลุ่มอื่นๆ (สูงสุด 10%)

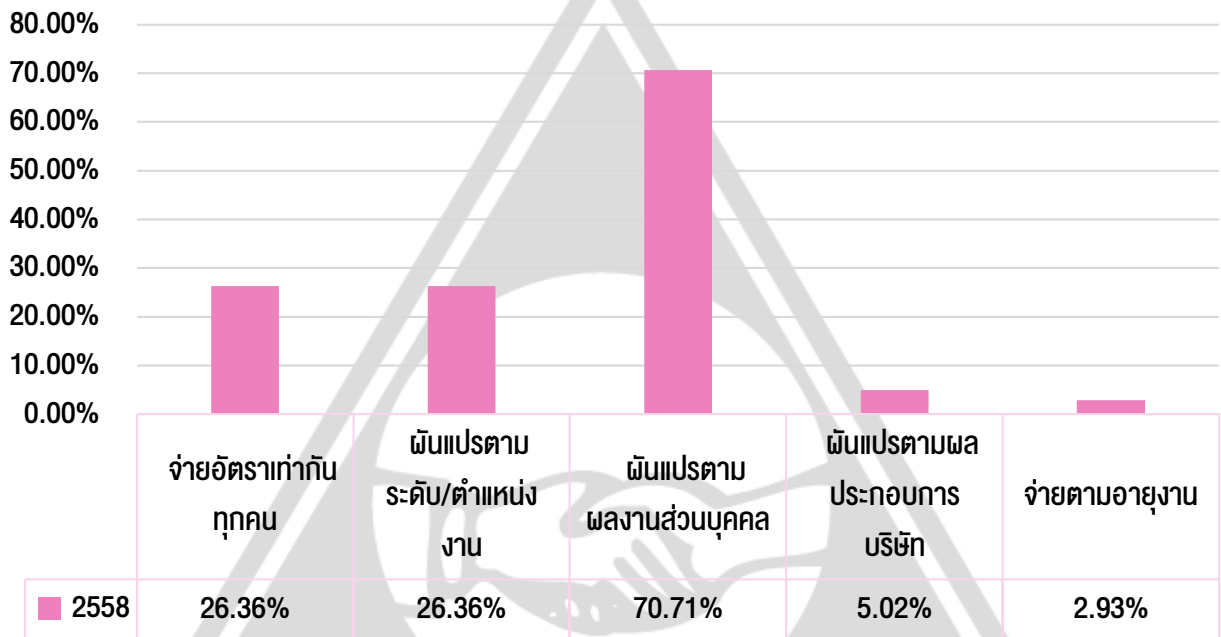
สรุปผลโครงการ

สำรวจอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ

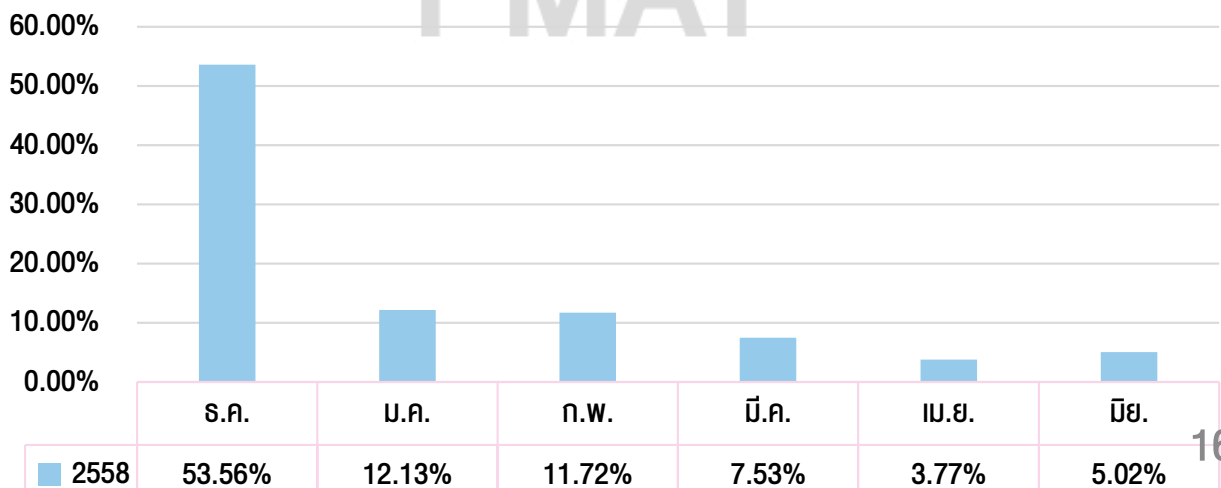
สำหรับการบริหารค่าจ้าง ประจำปี 2560/2561



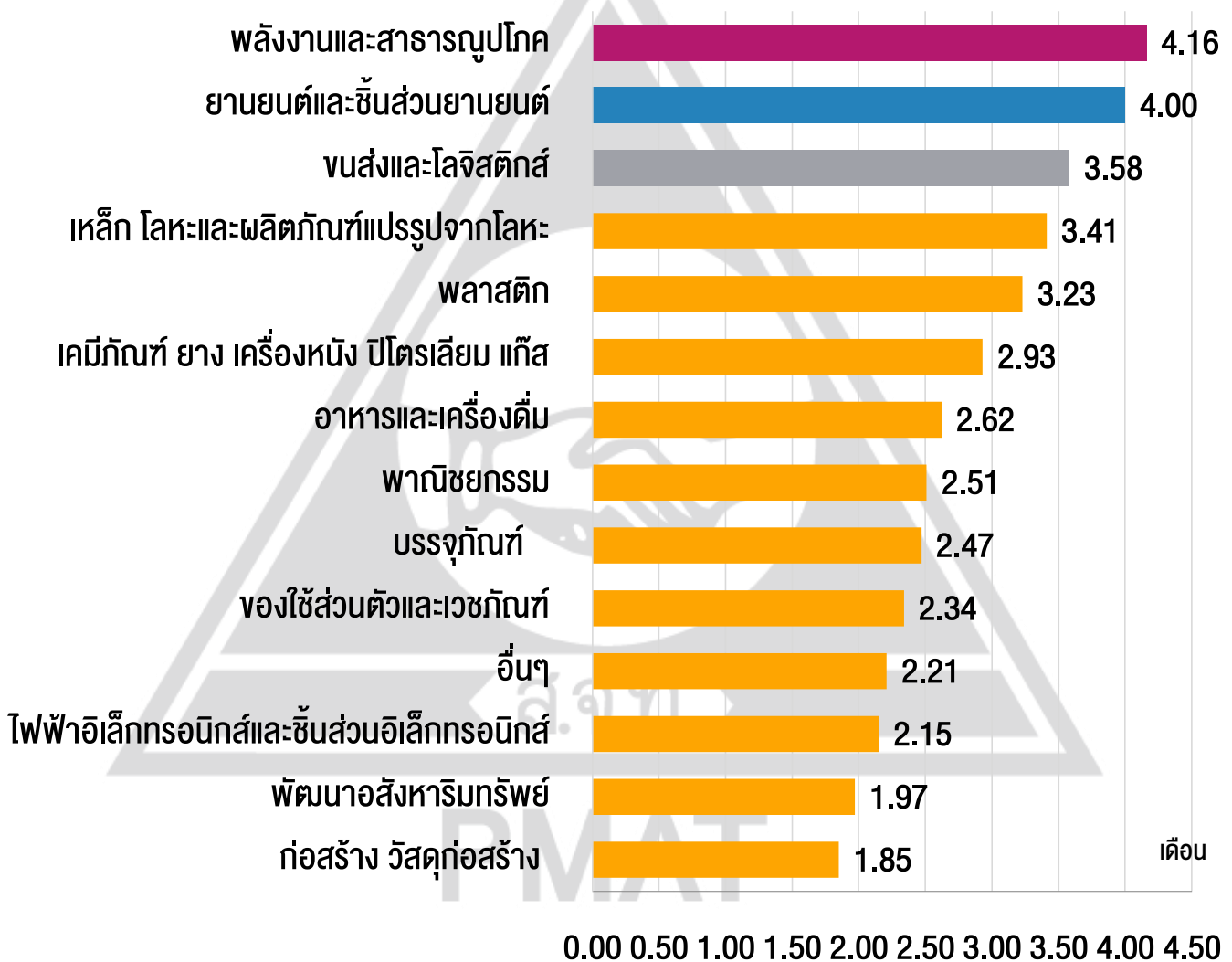
รูปแบบการจ่ายโบนัสประจำปี



ช่วงเวลาการจ่ายโบนัส



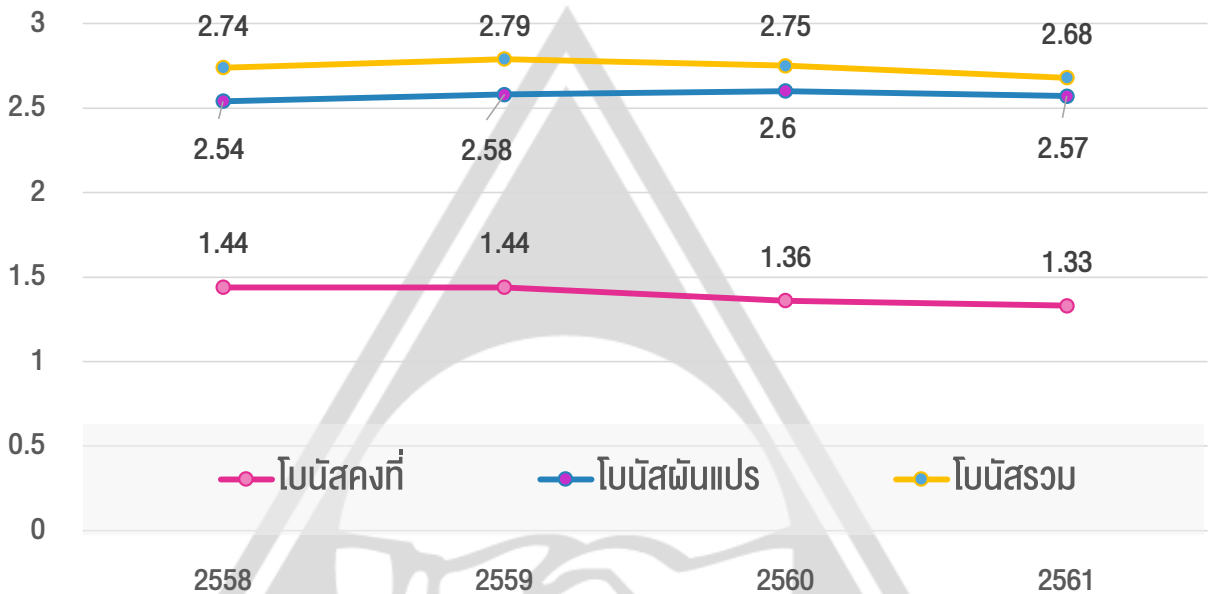
การจ่ายโบนัสปี 2560 จำแนกตามกลุ่มธุรกิจ



โบนัสรวม

การจ่ายโบนัสปี 2560 จำแนกตามกลุ่มธุรกิจ โดยกลุ่มธุรกิจที่มีการจ่ายโบนัสรวมสูงที่สุด คือ กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค (4.16 เดือน)

การคาดการณ์ การจ่ายโบนัสปี 2558-2561



การคาดการณ์การจ่ายโบนัสประจำปี 2561 สรุปดังนี้

การคาดการณ์การจ่ายโบนัสคงที่ ประจำปี 2561 ทุกกลุ่มธุรกิจเฉลี่ย 1.33 เดือน กลุ่มธุรกิจที่มีการจ่ายโบนัสคงที่สูงสุด 5 อันดับ ได้แก่

- ลำดับที่ 1** กลุ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์, กลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ (โบนัสคงที่สูงสุด 5 เดือน)
- ลำดับที่ 2** กลุ่มเคมีภัณฑ์ ยาง เครื่องหนัง ปิโตรเลียม แก๊ส (โบนัสคงที่สูงสุด 4 เดือน)
- ลำดับที่ 3** กลุ่มอื่นๆ (โบนัสคงที่สูงสุด 3.5 เดือน)
- ลำดับที่ 4** กลุ่มยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ (โบนัสคงที่สูงสุด 3 เดือน)
- ลำดับที่ 5** กลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์, กลุ่มบรรจุภัณฑ์, กลุ่มพาณิชย์กรรม (โบนัสคงที่สูงสุด 2 เดือน)

สรุปผลโครงการ

สำรวจอัตรากำลังและสวัสดิการ

สำหรับการบริหารค่าจ้าง ประจำปี 2560/2561



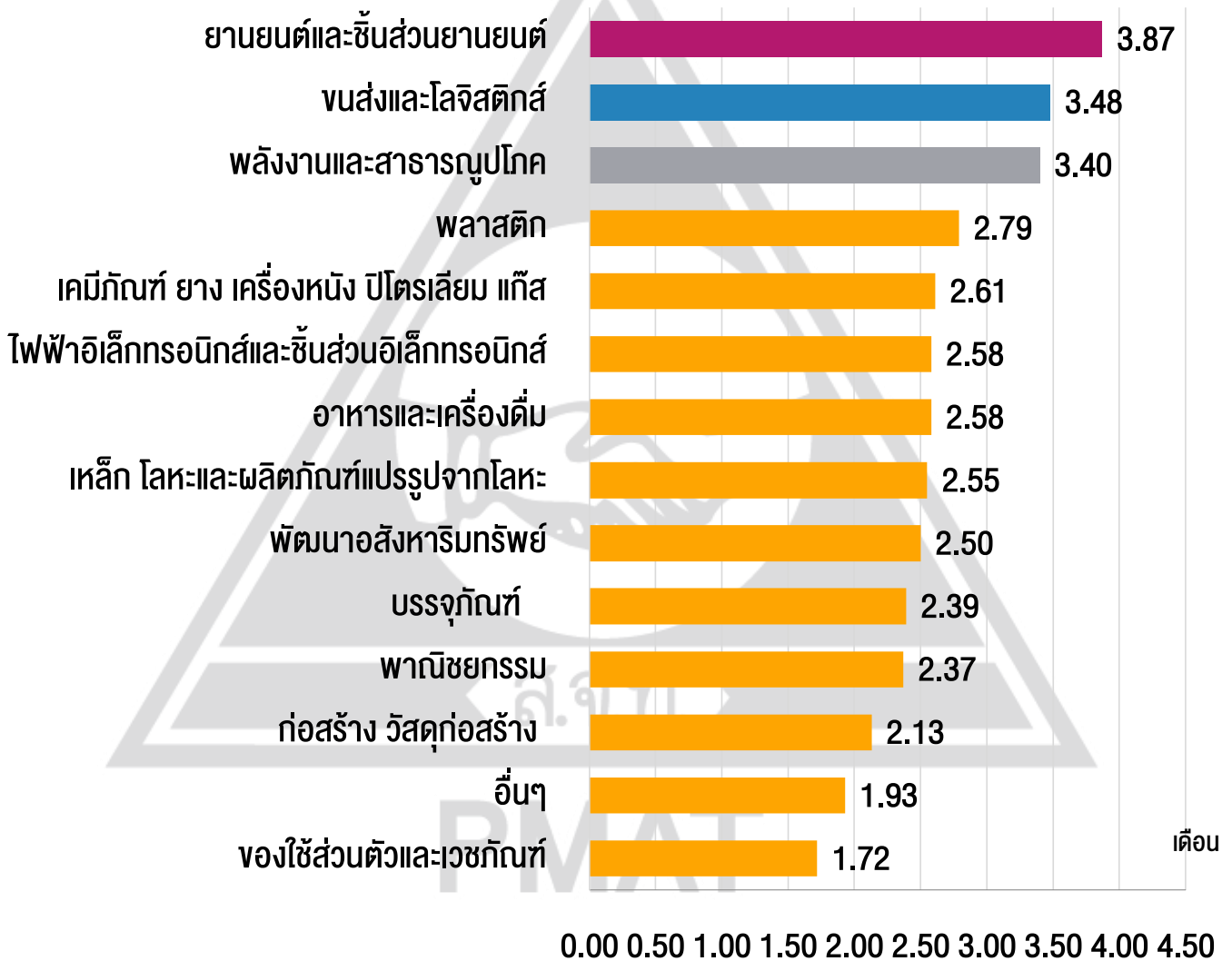
คาดการณ์การจ่ายโบนัสผันแปร โดยเฉลี่ยทุกกลุ่ม 2.57 เดือน กลุ่มธุรกิจที่มีการจ่ายโบนัสผันแปรสูงสุด 5 อันดับ ได้แก่

- ลำดับที่ 1 กลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ (โบนัสผันแปรสูงสุด 6 เดือน)
- ลำดับที่ 2 กลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์, กลุ่มเคมีภัณฑ์ ยาง เครื่องหนัง ปีโตรเลียม แก๊ส, กลุ่มยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์กลุ่มเหล็ก โลหะและผลิตภัณฑ์แปรรูปจากโลหะ (โบนัสผันแปรสูงสุด 6 เดือน)
- ลำดับที่ 3 กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค, กลุ่มพาณิชย์กรรม (โบนัสผันแปรสูงสุด 5 เดือน)
- ลำดับที่ 4 กลุ่มก่อสร้าง วัสดุก่อสร้าง, กลุ่มบรรจุภัณฑ์, กลุ่มพลาสติก, กลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม (โบนัสผันแปรสูงสุด 4 เดือน)
- ลำดับที่ 5 กลุ่มอื่นๆ (โบนัสผันแปรสูงสุด 3.5 เดือน)

คาดการณ์การจ่ายโบนัสรวม โดยเฉลี่ยทุกกลุ่มอยู่ที่ 2.68 เดือน กลุ่มที่มีการจ่ายโบนัสรวมสูงสุด 5 อันดับ ได้แก่

- ลำดับที่ 1 กลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์, กลุ่มยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ (โบนัสรวมสูงสุด 7 เดือน)
- ลำดับที่ 2 กลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ (โบนัสรวมสูงสุด 6.60 เดือน)
- ลำดับที่ 3 กลุ่มเคมีภัณฑ์ ยาง เครื่องหนัง ปีโตรเลียม แก๊ส, กลุ่มเหล็ก โลหะและผลิตภัณฑ์แปรรูปจากโลหะ (โบนัสรวมสูงสุด 6 เดือน)
- ลำดับที่ 4 กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค, กลุ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์, กลุ่มพาณิชย์กรรม (โบนัสรวมสูงสุด 5 เดือน)
- ลำดับที่ 5 กลุ่มก่อสร้าง วัสดุก่อสร้าง, กลุ่มบรรจุภัณฑ์, กลุ่มพลาสติก, กลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม (โบนัสรวมสูงสุด 4 เดือน)

ประมาณการโบนัสรวม ปี 2561 จำแนกตามกลุ่มธุรกิจ



ประมาณการโบนัสรวม ปี 2561 จำแนกตามกลุ่มธุรกิจ โดยคาดว่ากลุ่มธุรกิจที่มีการจ่ายโบนัสรวมสูงที่สุด คือ ยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ (3.87 เดือน)

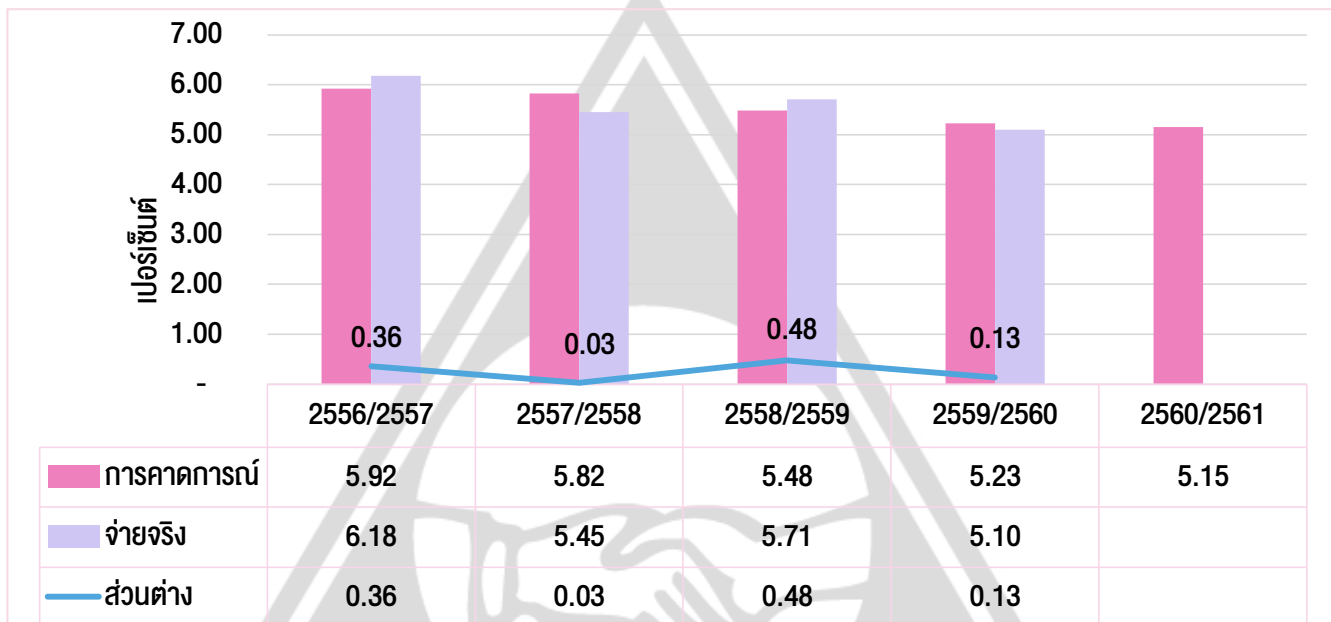
สรุปผลโครงการ

สำรวจอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ

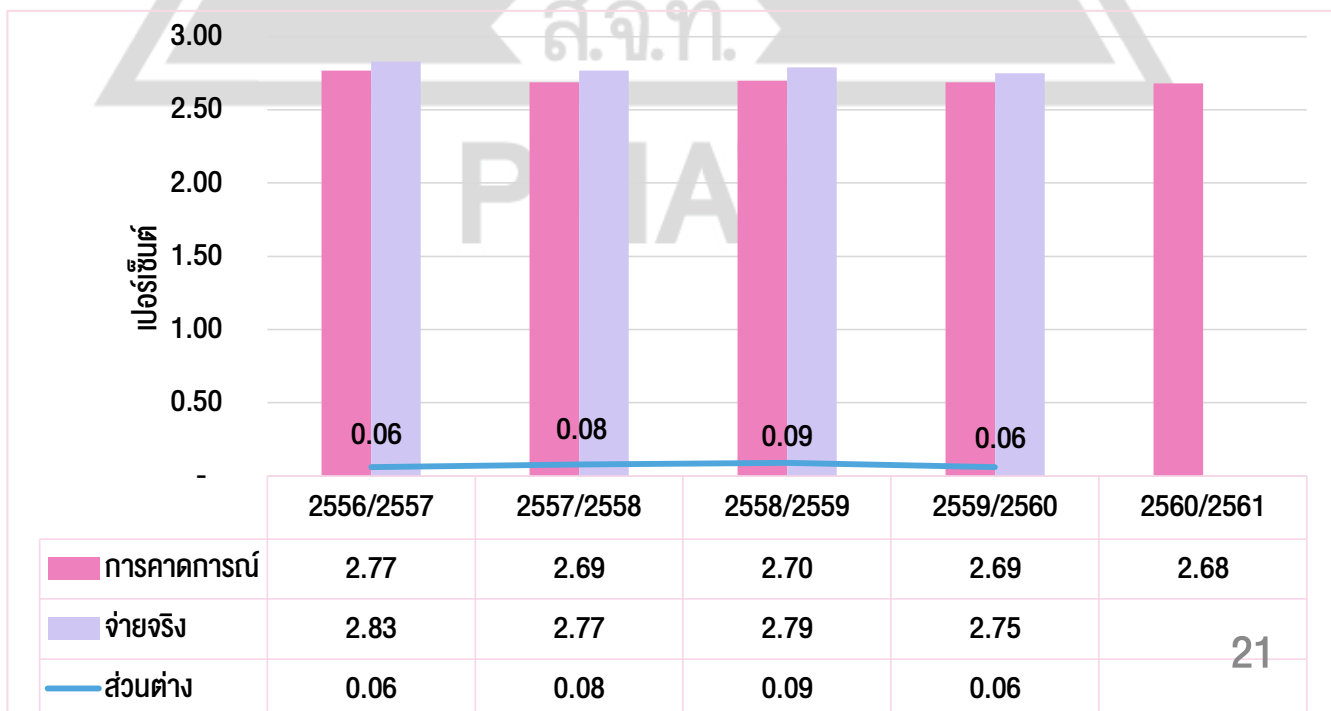
สำหรับการบริหารค่าจ้าง ประจำปี 2560/2561



สรุปเปรียบเทียบการขึ้นเงินเดือนประจำปี ระหว่างการคาดการณ์ และการจ่ายจริง



สรุปเปรียบเทียบโบนัสรวม ระหว่างการคาดการณ์ และจ่ายจริง



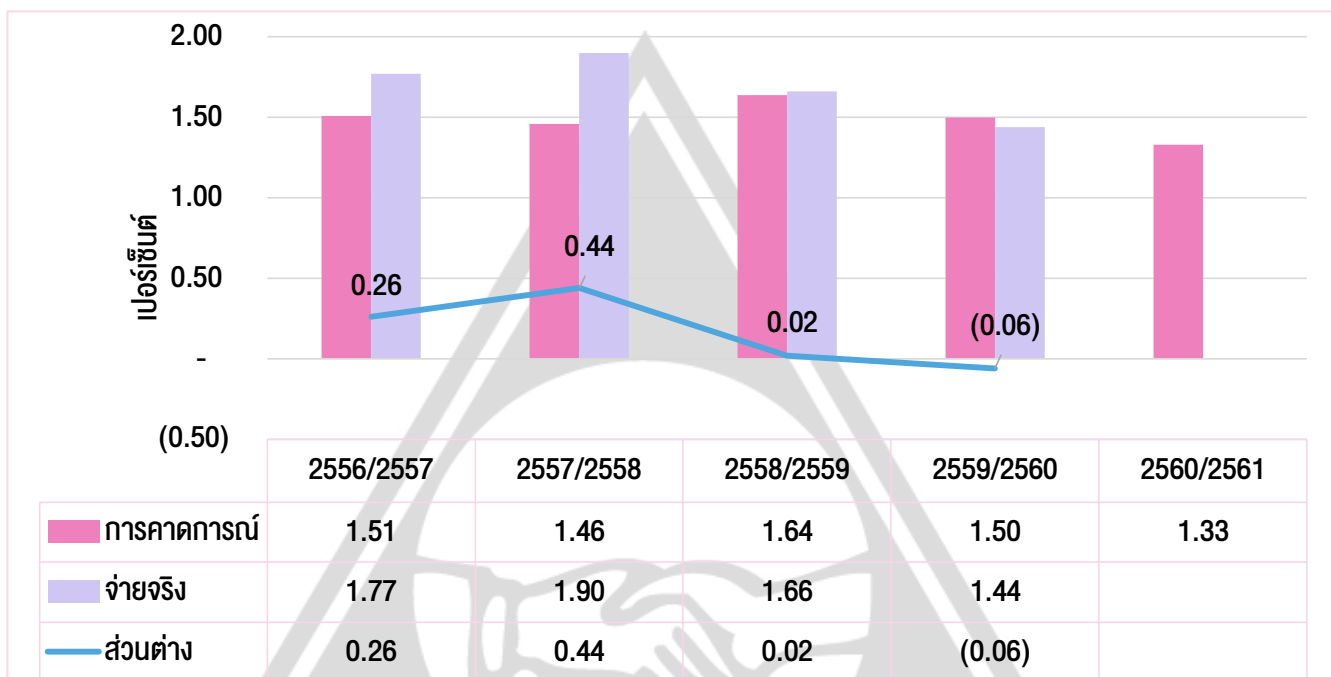
สรุปผลการ

สำรวจอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ

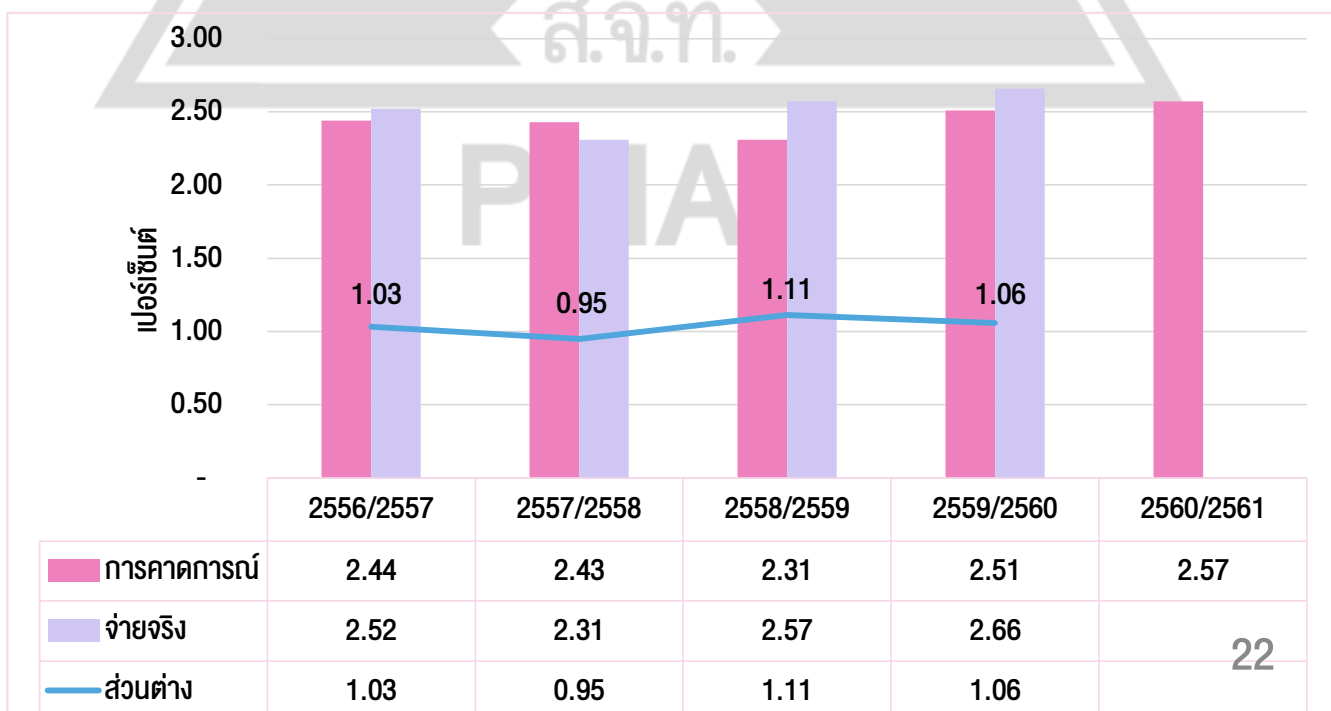
สำหรับการบริหารค่าจ้าง ประจำปี 2560/2561



สรุปเปรียบเทียบโบนัสคงที่ ระหว่างการคาดการณ์ และจ่ายจริง



สรุปเปรียบเทียบโบนัสผันแปร ระหว่างการคาดการณ์ และจ่ายจริง



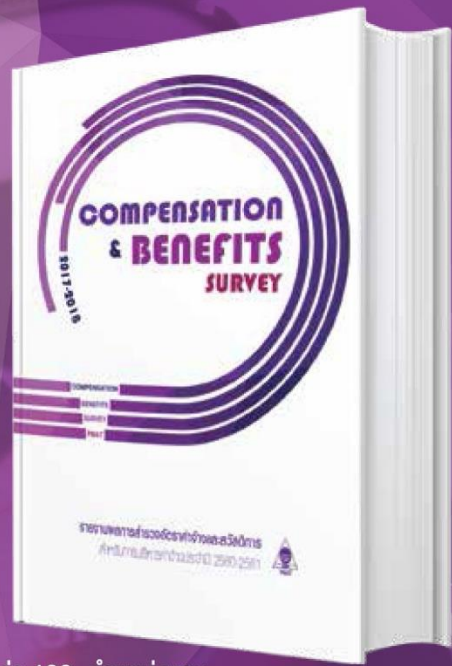
PMAT

SALARY SURVEY

with a web-based

รายงานผลการสำรวจ อัตราค่าจ้าง และสวัสดิการ ประจำปี 2560/2561 ที่รวบรวมผลการสำรวจเพื่อการบริหารค่าจ้างกว่า 200 องค์กร ประกอบด้วย

- อัตราค่าจ้างเริ่มต้น
- อัตราค่าจ้างตามโครงสร้าง
- ค่าจ้างตามที่จ่ายจริงของตำแหน่งงานในแต่ละประเภทธุรกิจกว่า 190 ตำแหน่งงาน
- การปรับอัตราค่าจ้างและการจ่ายโบนัสประจำปี
- รายงานผลแยกตามสายอาชีพธุรกิจ เปรียบเทียบลักษณะงาน (Benchmark Position) ในแต่ละตำแหน่งงานของทุกประเภทธุรกิจ



PMAT SALARY SURVEY WEB - BASE

NEW!!!

Can be accessed with all devices

จำแนกข้อมูลการจ่าย

- 💰 เงินเดือน
- 💰 ค่าตำแหน่ง
- 💰 ค่าคอมมิชชั่น
- 💰 โบนัส
- 💰 ค่ากะ
- 💰 ค่าความยากลำบาก
- 💰 ฯลฯ

จัดรูปแบบข้อมูลตามต้องการ

- ▷ เลือกรูปแบบรายงานที่ต้องการ
- ▷ Interactive Graph
- ▷ PDF print-out

BEST PRICE

กลุ่มลูกค้า
สมาชิก PMAT
ผู้สนใจทั่วไป

หนังสือ
6,000
7,000

WEB-BASED

8,560
รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%

9,630
รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%



CONTACT

คุณภัทรรีมา วงศ์นาถ
Tel: 02 374 0855 ต่อ 32
E-mail: Survey@pmat.or.th