



PMAT

เทคนิคการคัดเลือกบุคลากร ด้วยแบบทดสอบ 10 ประเภท (Employee Recruitment & Selection by 10 Tests)

23 August
2017
09:00-16:00
โรงแรมในเขตกรุงเทพฯ

ในสถานการณ์ปัจจุบันทุกๆองค์กร ต่างก็มีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์และรูปแบบ การดำเนินงานที่ทันสมัย เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการแข่งขันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งเป็นที่ยอมรับกันว่าในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรทั้งหลาย แนวคิดเรื่องการคัดเลือกบุคลากร ด้วยแบบทดสอบถือเป็นกลไกสำคัญ ในการผลักดันให้งานสรรหาคัดเลือกบุคลากรของฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ได้ยกระดับและเกิดการพัฒนาในรูปแบบในการบริหารงานให้สามารถนำไปสู่ความสำเร็จตามกลยุทธ์ที่วางไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกบุคลากร ด้วยแบบทดสอบ จึงมีคุณค่าและคุณประโยชน์อย่างยิ่ง สำหรับนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ในกิจการทุกประเภท

วัตถุประสงค์ของโปรแกรม

1. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดเลือกบุคลากรด้วยแบบทดสอบ
2. เพื่อให้เข้าใจกระบวนการคัดเลือกบุคลากรในเชิงปฏิบัติ
3. เพื่อเตรียมความพร้อมในการออกแบบทดสอบทั้ง 10 ประเภท
4. เพื่อให้สามารถนำทักษะที่ได้รับจากการฝึกปฏิบัติไปประยุกต์ใช้กับงานที่รับผิดชอบได้ถูกต้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสูงสุด

หัวข้อฝึกอบรม

1. ภาพรวมของการคัดเลือกบุคลากรในองค์กรชั้นนำ
2. ความหมายและความสำคัญของการคัดเลือกบุคลากร
3. ระบบการคัดเลือกบุคลากรที่เป็นมาตรฐานสากล
4. กระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ
5. เครื่องมือสำคัญในการคัดเลือกบุคลากร
6. การจัดทำแบบทดสอบ 10 ประเภท
7. เทคนิคในการคัดเลือกบุคลากรด้วยแบบทดสอบ
8. เทคนิคการวิเคราะห์คนและการบริหารคนตามแบบทดสอบ

คุณสมบัติผู้เข้าฝึกอบรม

ผู้บริหารองค์กร , ผู้บริหาร / หัวหน้างานในสายงาน และนักบริหารทรัพยากรบุคคลทุกระดับ

รูปแบบการสัมมนา

การบรรยาย การแลกเปลี่ยนความรู้ การประชุมเชิงปฏิบัติ (Workshop) พร้อมกรณีศึกษาและวิดีโอทัศน์ และการแสดงบทบาทสมมุติ

วิทยากร “ดร.บัญญัติ บุญญา”

การบรรยาย การแลกเปลี่ยนความรู้ การประชุมเชิงปฏิบัติ (Workshop) พร้อมกรณีศึกษาและวิดีโอทัศน์ และการแสดงบทบาทสมมุติ

**อัตราค่าสัมมนา	สมาชิก PMAT	=	3,200 + (VAT 7 %)	224	=	3,424 บาท
	ผู้สนใจทั่วไป	=	4,000 + (VAT 7 %)	280	=	4,280 บาท

