



หลักสูตร

การจัดทำแผน Action Plan ของหน่วยงาน HR

25 มกราคม 2561

9:00-16:00 น.

ณ โรงแรมใบเชตกรุงเทพมหานคร

สำหรับนักบริหารงานบุคคลที่เป็นผู้รับนโยบาย ของผู้บริหารที่เป็นระดับสูงขององค์กรหรือผู้บริหาร HR ซึ่งแนวคิดการจัดทำแผน Action Plan ของหน่วยงาน HR เป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องทราบถึงกลยุทธ์ธุรกิจในปีนั้นๆ เพื่อที่จะได้วางแผนด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้อย่างถูกต้อง ยกตัวอย่าง นักบริหารงานบุคคล จะต้องทราบเสียก่อนว่า บริษัทหรือองค์กรมีกลยุทธ์ ที่เป็นเชิงรุก หรือเชิงรับ ถ้าในกรณีที่เป็นเชิงรุก หน่วยงาน HR จะต้องมีการดำเนินการจัดทำแผนที่เน้น ด้านการสรรหาและคัดเลือกคน การพัฒนาศักยภาพพนักงาน และการสร้างแรงจูงใจ เป็นต้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักการระบบการบริหารจัดการผลการดำเนินงานสมัยใหม่ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร และเข้าใจเทคนิคขั้นต้นในการออกแบบจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำหลักการและเทคนิคการออกแบบจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานไปประยุกต์ใช้สำหรับองค์กรของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จในการใช้ติดตามและขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์และการดำเนินงานตามภารกิจของฝ่ายงานต่างๆ
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีโอกาสฝึกทักษะผ่านกรณีศึกษาและตัวอย่างการออกแบบจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

หัวข้อการสัมมนา

- ความสำคัญของการประเมินผลการดำเนินงานต่อความสำเร็จขององค์กร
- การเชื่อมโยงและความสัมพันธ์ระหว่างตัวชี้วัดในเชิงระบบของกระบวนการธุรกิจ
- การถ่ายทอดกลยุทธ์สู่แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน HR
- การเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ของบริษัท กระจายสู่ฝ่ายงาน HR เพื่อกำหนดกลยุทธ์ระดับฝ่าย
- กระบวนการ การจัดทำแผน Action Plan ของบริษัท มาเป็นกรณีศึกษา
- วิธีการออกแบบตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่เป็นระบบ
- การจัดทำแบบฟอร์ม จากแผนองค์กรลงสู่แผนงานของ HR
- การออกแบบตัวชี้วัดผลการดำเนินงานเชิงกระบวนการ (Process Based KPIs)
- การกำหนดเป้าหมายของตัวชี้วัดหน่วยงาน
- การกำหนดระดับความสำคัญของตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผล

รูปแบบการสัมมนา

การบรรยาย Workshop และเน้นการระดมสมอง ปฏิบัติงานจริงพร้อมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

วิทยากร

ดร.กฤตติ์ กุลเพ็ญ

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีประสบการณ์ ด้านการบริหารจัดการให้กับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในสาขารัฐกิจก่อสร้าง อาทิ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย และสาขารัฐกิจโรงพยาบาล ห้างสรรพสินค้า อาทิ สรรพวงพ. สบ.บี เอ็น เอช ห้างสรรพสินค้าโรบินสัน และบรรยายให้ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แก่มหาวิทยาลัยต่าง ๆ



อัตราค่าอบรม

สมาชิก PMAT 3,200 + (VAT 7%) 224 = 3,424 บาท

ผู้สนใจทั่วไป 4,000 + (VAT 7%) 280 = 4,280 บาท



รายละเอียดหลักสูตรสามารถดูได้ที่ www.pmat.or.th

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ : โทรศัพท์ 02 374 0855 ต่อ 12 ศุภิกาภัก (เทศ)

ลงทะเบียนสัมมนา <https://goo.gl/DRRbde>