



หลักสูตร

การบริหารและพัฒนาศักยภาพคนเก่งในองค์กร (Talent Management & Development)

6 กุมภาพันธ์ 2561
9:00-16:00 น.
ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

จะปฏิเสธไม่ได้ว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจมีปัจจัยอยู่หนึ่งอย่างที่สำคัญ คือ คุณภาพของคนในองค์กร ปัจจุบันในหลาย ๆ องค์กรจะมีวิธีการดูแลพนักงานที่มีความสามารถหรือมีศักยภาพสูง มีกระบวนการในการดูแลพนักงานกลุ่ม Talent ที่แตกต่างกันไปบ้างแต่ในวัตถุประสงค์หลักใหญ่ๆ ที่จะใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา ก็จะคล้ายคลึงกัน เริ่มตั้งแต่การจัดกลุ่มของพนักงานที่ถือว่าเป็น Talent , การทดสอบและการประเมินผล ซึ่งการดูแลและพัฒนาให้พนักงานที่เป็นกลุ่ม Talent ให้ได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่มีนั้นอาจจะต้องมีความแตกต่างจากพนักงานทั่วไปบ้าง เพื่อรักษาพนักงานกลุ่มนี้ให้อยู่กับองค์กรได้นานและสามารถแสดงศักยภาพในการทำงานได้อย่างสูงสุด

วัตถุประสงค์

1. รู้หลักการและความสำคัญของการบริหารและพัฒนาพนักงานที่จัดอยู่ในกลุ่มที่เรียกว่า Talent
2. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษได้ ให้สอดคล้องกับเป้า-หมายในการดำเนินธุรกิจและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์การ

หัวข้อการสัมมนา

1. หลักการ ความหมาย ประโยชน์ ความสำคัญ Talent Management
2. The Talent Employee คือใคร และมีความสำคัญต่อองค์กรอย่างไร
3. การวิเคราะห์และหาความต้องการขององค์กร เรื่อง Talent Management โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร
4. บทบาทและหน้าที่ของผูมีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำ Talent Management
5. กระบวนการและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารและพัฒนาพนักงานกลุ่ม Talent Management
 - การสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เป็น Talent
 - การพัฒนาพนักงาน (Talent Development)
 - การพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพความก้าวหน้า ในงาน (Career Development)
 - การจัดทำแผนทดแทน (Succession Plan)
 - ค่าตอบแทนและสวัสดิการในด้านต่าง ๆ ของกลุ่ม Talent
6. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพนักงานเป็นกลุ่ม Talent
7. แนวทางการดูแลรักษา และการบริการจัดการกับ Talent Employee

วิทยากร

อาจารย์ณัช อุษาคณาภิรมย์

ที่ปรึกษาและวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร องค์กรและทรัพยากรบุคคลที่มีประสบการณ์มากมายในด้านการพัฒนาและฝึกอบรมรวม ทั้งทางด้านบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ให้แก่องค์การต่างๆ ทั้งบริษัทคนไทย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทร่วมทุนข้ามชาติด้วยประสบการณ์จากการทำงานในระดับผู้บริหารของบริษัทเอกชนที่มีชื่อเสียงในด้านบริหาร ทรัพยากรมนุษย์



อัตราค่าอบรม

สมาชิก PMAT 3,200 + (VAT 7%) 224 = 3,424 บาท ผู้สนใจทั่วไป 4,000 + (VAT 7%) 280 = 4,280 บาท



รายละเอียดหลักสูตรสามารถดูได้ที่ www.pmat.or.th

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ : โทรศัพท์ 02 374 0855 ต่อ 12 ศุภจิภาภ (ทศ)

ลงทะเบียนสัมมนา <https://goo.gl/DRRbde>