



หลักสูตร

การบริหารและพัฒนาศักยภาพคนเก่งในองค์กร (Talent Management & Development)

๖ กุมภาพันธ์ 2561
9:00-16:00 น.
ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

จะปฏิเสธไม่ได้ว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจปัจจัยอยู่หนึ่งอย่างที่สำคัญ คือ คุณภาพของคนในองค์การ ปัจจุบัน ในหลาย ๆ องค์กรจะมีวิธีการดูแลพนักงานที่มีความสามารถหรือมีศักยภาพสูง มีจาก: วิธีการในการดูแลพนักงานกลุ่ม Talent ที่แตกต่างกัน ไปบ้างแต่ในส่วนที่มีความสามารถหรือศักยภาพสูง ที่จะใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาที่จะคัดเลือก ให้เข้าสู่กลุ่ม Talent ที่ต้องการ จัดตั้งแต่การจัดตั้งกลุ่มของพนักงานที่ก่อตัวเป็น Talent , การทดสอบและการประเมินผล ซึ่งการดูแลและพัฒนาให้พนักงานที่เป็นกลุ่ม Talent ให้ได้ใช้ความสามารถที่มีอยู่กับองค์กรได้อย่างเต็มที่ บันดาลใจและตื่น醒มีความแตกต่างจากพนักงานที่ไม่เป็นกลุ่ม Talent ให้รักษาพนักงานกลุ่มนี้ให้อยู่กับองค์กรได้นานและสามารถแสดงศักยภาพในการทำงานได้อย่างสูงสุด

วัตถุประสงค์

1. รู้หลักการและความสำคัญของการบริหารและพัฒนาพนักงานที่จัดอยู่ในกลุ่มที่เรียกว่า Talent
2. เพื่อจัดทำแบบพัฒนาบุคคลการที่มีความสามารถพิเศษได้ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

หัวข้อการสัมมนา

1. หลักการ ความหมาย ประโยชน์ ความสำคัญ Talent Management
2. The Talent Employee คือใคร และมีความสำคัญต่อองค์กรอย่างไร
3. การวิเคราะห์และหาความต้องการขององค์การ เรื่อง Talent Management โดยเชื่อมโยงกับวัสดุทัศนคติ พัฒนา ค่านิยม และแนวคิดทางการค้าสัตterขององค์การ
4. บทบาทและหน้าที่ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำ Talent Management
5. กระบวนการและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารและพัฒนาพนักงานกลุ่ม Talent Management
 - การสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เป็น Talent
 - การพัฒนาพนักงาน (Talent Development)
 - การพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพความก้าวหน้า ในการ (Career Development)
 - การจัดทำแผนภูมิ (Succession Plan)
 - ค่าตอบแทนและสวัสดิการในด้านต่าง ๆ ของกลุ่ม Talent
6. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพนักงานเป็นกลุ่ม Talent
7. แนวทางการดูแลรักษา และการบริการจัดการกับ Talent Employee

วิทยากร

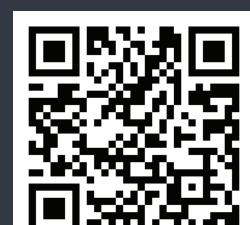
อาจารย์ณัช อุษาคณารักษ์

ที่ปรึกษาและวิทยากรผู้เชี่ยวชาญการบริหาร องค์การและทรัพยากรบุคคลที่มีประสบการณ์มาก many ในด้านการพัฒนาและฝึกอบรม ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลอีกด้วย ให้แก่องค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศไทย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทร่วมทุนข้ามชาติด้วย ประสบการณ์จากการทำงานในระดับผู้บริหารของบริษัทเอกชนที่มีมีชื่อเสียงในด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล



อัตราค่าอบรม

สมาชิก PMAT 3,200 + (VAT 7%) 224 = 3,424 บาท ผู้สนใจก่อไป 4,000 + (VAT 7%) 280 = 4,280 บาท



รายละเอียดหลักสูตรสามารถดูได้ที่ www.pmat.or.th

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ : โทรศัพท์ 02 374 0855 ต่อ 12 ศูนย์การค้า (เกศ)

ลงทะเบียนสัมมนา <https://goo.gl/DRRbde>