



หลักสูตร

การสัมภาษณ์งานตามสมรรถนะ พฤติกรรม และความเหมาะสม ด้วยจุดแข็ง

14-15 กุมภาพันธ์ 2561
9:00-16:00 น.
ณ โรงแรมโรสฮิลล์ กรุงเทพมหานคร

การสัมภาษณ์งานตามสมรรถนะเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหัวหน้างาน ผู้จัดการและฝ่ายบุคคลในการที่จะคัดคนดีคนเก่งและคนที่มีความสามารถที่เหมาะสมกับองค์กรของตัวเองโดยอาศัยสมรรถนะของสายงานอาชีพนั้นๆและองค์ประกอบอื่นที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการพิจารณาเช่นวัฒนธรรมรวมทั้งจุดแข็งของผู้สมัครที่ได้คนที่เหมาะสมทั้งในด้านสายงาน ความเป็นผู้นำ เข้ากันได้ดีกับค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และมีศักยภาพที่จะเติบโตต่อไปในอนาคตจึงเป็นความต้องการสูงสุดที่ ทุกระดับองค์กรปรารถนา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อวางมาตรฐานการสรรหาและคัดเลือกโดยอาศัยสมรรถนะของสายงานนั้นๆและใช้เครื่องมือที่เรียกว่าจุดแข็งในการตั้งคำถามและประเมินเพื่อประโยชน์สูงสุดของการคัดเลือกที่ดีที่สุด
2. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้เหมาะกับวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้อยู่กับองค์กรได้ยาวนาน
3. ทำความเข้าใจในเรื่องศูนย์ประเมิน (Assessment Center) และ The Fit Factors
4. ฝึกวิเคราะห์และประเมินความสามารถของผู้ถูกสัมภาษณ์ในเชิงลึก
5. ฝึกการใช้การสัมภาษณ์ตามสมรรถนะและทำความเข้าใจเกี่ยวกับ Card of Life

หัวข้อการสัมมนา

1. หลักการ และแนวคิด สมรรถนะและวิธีการที่ต้องใช้ในการสัมภาษณ์งาน
2. ความสามารถในการดึงดูและคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพ
3. ตัวอย่างสมรรถนะตามสายงานอาชีพต่างๆ (Functional Competency) และสมรรถนะทั่วไป (General or Core Competency)
4. ความเชื่อมโยงกับธุรกิจ วัฒนธรรมและระบบการบริหารบุคคล/ระบบการพัฒนาบุคคล
5. การสร้างกรอบสมรรถนะเพื่อการสรรหาและคัดเลือกบุคคล การจับคู่สมรรถนะกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และตัวอย่างการจับคู่สมรรถนะ
6. การออกแบบกระบวนการคัดเลือก และ ตัวแบบในการคัดเลือก (STAR และ SOARA Model) และ คำถามแบบเน้นสมรรถนะและพฤติกรรม
7. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ Assessment Center และ The Fit Factors
8. การใช้ไพ่แห่งชีวิต (Card of Life) เป็นเครื่องมือในการสัมภาษณ์งาน
9. ทักษะการสัมภาษณ์งานที่สำคัญ เช่น การฟังเชิงรุก การใช้คำถามที่ทรงพลัง และการสังเกต
10. การฝึกปฏิบัติและกรณีศึกษา
11. การวัดความสำเร็จของการสัมภาษณ์งานตามแบบสมรรถนะและพฤติกรรม
12. บทสรุป เพื่อการนำไปใช้ในองค์กรและถามตอบ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารทุกระดับของสายงานต่างๆและนักบริหารทรัพยากรบุคคลทุกระดับ

รูปแบบการสัมมนา

การบรรยาย แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรียนรู้จากกรณีศึกษา และ ฝึกปฏิบัติจริง

วิทยากร

อาจารย์ รณดล หาดูอมรเศรษฐ์ , ACC, HRMP(SPHRi), HRBP(PHRi)

- Managing Director, C.D. Inter Resources Co.,Ltd
- VP-HR Thailand and Laos, DKSH Thailand
- EVP, Learning and Talent Development, Standard Chartered Bank Thailand
- HR General Manager, Chevron Thai (Caltex) and Mekong Cluster
- Regional HR Director , Chevron Offshore Thailand (Asia South Business Unit)
- HR Director , Big C Supercenter PLC



อัตราค่าอบรม

สมาชิก PMAT 5,200 + (VAT 7%) 364 = 5,564 บาท

ผู้สนใจทั่วไป 6,000 + (VAT 7%) 420 = 6,420 บาท



รายละเอียดหลักสูตรสามารถดูได้ที่ www.pmat.or.th

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ : โทรศัพท์ 02 374 0855 ต่อ 12 ศุภิกานท์ (ทศ)

ลงทะเบียนสัมมนา <https://goo.gl/DRRbde>