



หลักสูตร

พัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างสัมฤทธิ์ผล ด้วยระบบการโค้ช และ การให้คำปรึกษาดูแล

13-14 มีนาคม 2561
9:00-16:00 น.
ณ โรงแรมใบเขตกงูเทพมหานคร

บริษัทที่มีการจัดการที่ดีจะให้ความสนใจในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นส่วนหนึ่งของระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจะเพิ่มผลผลิต หรือ ผลิตภาพ เป็นเรื่องที่ถูกบริษัทให้ความสนใจ กล่าวอย่างเฉพาะเจาะจงก็คือ การพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้ได้สูงสุดนั่นเอง

การโค้ชและให้คำปรึกษาดูแลเป็นกิจกรรม ที่เป็นการพัฒนาศักยภาพและทักษะของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมงานที่เป็นแนวทางที่ได้รับผลลัพธ์เป็นอย่างดี อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความผูกพันในบริษัทให้ดียิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

- เรียนรู้กิจกรรมด้วยการโค้ชและการให้คำปรึกษาดูแลพนักงาน
- ทำความเข้าใจความหมายและความแตกต่างของการโค้ชและ การ ให้คำปรึกษาดูแล
- ความสำคัญและ ประโยชน์ของการโค้ชและการให้คำปรึกษาดูแล
- ความเชื่อมโยง เป้าหมายการโค้ช และการให้คำปรึกษาดูแล กับเป้าหมายและผลประกอบการของบริษัท
- การนำการโค้ชไปใช้ในองค์กร ด้วยการสร้างวัฒนธรรมของการโค้ช และ นำการให้คำปรึกษาดูแลไปใช้อย่างเป็นระบบ

หัวข้อการสัมมนา

การพัฒนานักงานผ่านการโค้ช

การตระหนักรู้

- การโค้ชคืออะไร
- อะไรคือ ความคิดของผู้จัดการที่เป็นโค้ช

ความสามารถ/ทักษะ

- การสร้างสัมพันธ์

- เครื่องมือที่ใช้ในการโค้ช

การประยุกต์ใช้

- การเตรียมตัวเพื่อการโค้ชงาน
- กรณีศึกษา

การพัฒนานักงานผ่านการให้คำปรึกษาดูแล

- การให้คำปรึกษาดูแล คืออะไร
- กลุ่มเป้าหมายของการให้คำปรึกษาดูแล
- หลักการสำคัญของระบบดังกล่าว
- การนำไปใช้อย่างได้ผล

- การโค้ชในฐานะที่เป็นเครื่องมือสร้างความผูกพันในบริษัท

- ทักษะในการโค้ช

- การฟังเชิงรุก
- การใช้คำถามทรงพลัง
- การให้ข้อมูลย้อนกลับอย่างสร้างสรรค์
- ตัวแบบในการโค้ช
- กระบวนการโค้ช

- การสร้างวัฒนธรรมการโค้ชงาน
- การวัดผลลัพธ์ของการโค้ช

- จุดมุ่งหมายของการให้คำปรึกษาดูแล
- ความสัมพันธ์ของผู้ให้คำปรึกษาดูแล กับ ผู้รับคำปรึกษา
- กรณีศึกษา

รูปแบบการสัมมนา

บรรยายแลกเปลี่ยนประสบการณ์ กรณีศึกษา และฝึกปฏิบัติจริง

วิทยากร

อาจารย์ สุนดล หาญอมรเศรษฐ์ , ACC, HRMP(SPHRi), HRBP(PHRi)

- Managing Director, C.D. Inter Resources Co.,Ltd
- VP-HR Thailand and Laos, DKSH Thailand
- EVP, Learning and Talent Development, Standard Chartered Bank Thailand
- HR General Manager, Chevron Thai (Caltex) and Mekong Cluster
- Regional HR Director , Chevron Offshore Thailand (Asia South Business Unit)
- HR Director , Big C Supercenter PLC



อัตราค่าอบรม

สมาชิก PMAT 5,200 + (VAT 7%) 364 = 5,564 บาท

ผู้สนใจทั่วไป 6,000 + (VAT 7%) 420 = 6,420 บาท



รายละเอียดหลักสูตรสามารถดูได้ที่ www.pmat.or.th

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ : โทรศัพท์ 02 374 0855 ต่อ 12 สุจิตานนท์ (ทศ)

ลงทะเบียนสัมมนา <https://goo.gl/DRRbde>