



หลักสูตร

การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Planning)

20 มีนาคม 2561
9:00-16:00 น.
ณ โรงแรมใบเชตกรุงเทพมหานคร

การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Plan) เป็นอีกกลยุทธ์หนึ่งที่องค์กรต่าง ๆ ได้ให้ความสำคัญกับการวางแผนเพื่อเตรียมบุคลากร เพื่อทดแทนในตำแหน่งงานระดับต่าง ๆ ในองค์กรไว้โดยการค้นหาศักยภาพของพนักงาน และพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงาน ในทิศทางที่ได้วางแผนที่ไว้ โดยการกระทำอย่างต่อเนื่อง แต่การสรรหาพนักงานที่เก่ง มีความรู้และความสามารถ มาทำงานในระดับต่าง ๆ นั้น เป็นสิ่งที่ทำลายความสามารถของผู้บริหารในองค์กร ที่จะต้องจัดเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ เพื่อให้ได้พนักงานที่มีความพร้อมตามความคาดหวังไว้ได้อย่างมีคุณภาพ และสามารถคัดเลือกพนักงานที่มีความสามารถในการทำหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

- 1.รู้และเข้าใจถึงกระบวนการวางแผนและการจัดทำในการสืบทอดตำแหน่ง
- 2.เข้าใจในกระบวนการการพัฒนาพนักงาน
- 3.วิเคราะห์และสรรหาพนักงาน ที่มีคุณสมบัติและความสามารถตรงกับความต้องการขององค์กรกำหนดไว้ได้

หัวข้อการสัมมนา

- 1.หลักการ ความหมาย ประโยชน์ ความสำคัญ ของ Succession Plan
- 2.เข้าใจความแตกต่าง ของ Succession , Talent Management และ Career Path
- 3.บทบาทและหน้าที่ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำ Succession Plan
- 4.ความจำเป็นของการจัดทำ Succession Plan ในองค์กร
- 5.องค์ประกอบและขั้นตอนการจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงาน
 - การกำหนดกลุ่มงาน / ตำแหน่งงานหลัก
6. การวางแผนพัฒนาบุคคลตามแผนทดแทนตำแหน่งงานและขั้นตอนของการวางแผน
- 7.แนวทางการวิเคราะห์เพื่อค้นหา ความสามารถและพิจารณาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง
- 8.กลยุทธ์การสรรหาและคัดเลือกผู้มีความสามารถสูง
- 9.วิธีการประเมินเพื่อค้นหาผู้มีความสามารถ
 - การประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - การประเมินศักยภาพ
- การประเมินความสามารถในงาน
- 10.การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDPs) สำหรับผู้ที่เป็น Successor

รูปแบบการสัมมนา

การบรรยาย กรณีศึกษาและตัวอย่าง และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

วิทยากร

ดร.กฤตติ์ กุลเพ็ญ

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล
ซึ่งมีประสบการณ์ ด้านการบริหารจัดการให้กับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในสาขาธุรกิจก่อสร้าง
 อาทิ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย และสาขาธุรกิจโรงพยาบาล ห้างสรรพสินค้า อาทิ สรรพวงแหวน,
 สรรพ.บี เอ็ม เอช ห้างสรรพสินค้าโรบินสัน และบรรยายให้ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 แก่มหาวิทยาลัยต่าง ๆ



อัตราค่าอบรม

สมาชิก PMAT 3,200 + (VAT 7%) 224 = 3,424 บาท

ผู้สนใจทั่วไป 4,000 + (VAT 7%) 280 = 4,280 บาท



รายละเอียดหลักสูตรสามารถดูได้ที่ www.pmat.or.th

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ : โทรศัพท์ 02 374 0855 ต่อ 12 ศุภิกาภักดิ์ (ทศ)

ลงทะเบียนสัมมนา <https://goo.gl/DRRbde>