

# หลักสูตร

## การวิเคราะห์อัตรากำลังและบริหารกำลังคน

ณ โรงแรมใบเขตกทมมหานคร

วันที่ 2 สิงหาคม 2561 เวลา 9:00 – 16:00 น.



องค์กรที่ไม่ได้วางแผนกำลังคน (Workforce Planning) มักจะประสบปัญหาตามมามากมายไม่ว่าจะเป็น “ต้นทุนพนักงาน” ที่เพิ่มขึ้น “งานล้นคน” หรือ “คนล้นงาน” อันนำไปสู่ปัญหาใหญ่ตามมาได้แก่การสูญเสียโอกาสในการแข่งขันทางธุรกิจ รวมไปถึงผลกระทบต่อกำไรขององค์กรในที่สุด โดยเฉพาะในภาวะที่มีการแข่งขันแย่งชิงอัตรากำลังคนที่เป็นคนเก่ง และการขาดแคลนหรือหากำลังแรงงานในบางอาชีพได้ยากในตลาดแรงงาน ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจในภาพรวมที่ยังไม่ฟื้นตัวมากนักจากภาวะถดถอย องค์กรจึงต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าในการใช้ประโยชน์จากกำลังคน (Workforce) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ จึงยังต้องใช้กำลังคนที่มีในปัจจุบันให้เกิดประสิทธิภาพ สอดคล้องตอบสนองกับเป้าหมายขององค์กรอย่างสูงสุด

### วัตถุประสงค์ของโปรแกรม

โปรแกรมนี้ มุ่งให้ความรู้ ทักษะและประสบการณ์ดังนี้ :

1. เน้นให้ความรู้เชิงปฏิบัติและเทคนิคการวิเคราะห์อัตรากำลัง
2. เสริมสร้างมุมมองในการดำเนินงานวิเคราะห์และวางแผนกำลังคน (Workforce Planning)
3. เรียนรู้เทคนิค ขั้นตอน และเครื่องมือที่นำไปใช้วิเคราะห์อัตรากำลัง รวมทั้งแนวทางการบริหารกำลังคนในภาวะต่าง ๆ และจากกรณีศึกษาองค์กรชั้นนำที่นำไปใช้ได้จริง
4. แลกเปลี่ยน Practices ที่ดีเพื่อการเตรียมการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง

## สิ่งที่จะเรียนรู้

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาจะได้เรียนรู้ในเรื่อง.....

1. ทบทวนปัญหาการบริหารกำลังพลของหน่วยงานของผู้เข้ารับการอบรม
2. เหตุผลที่นำมาสู่การวางแผนกำลังคน
3. แนวคิดของการวางแผนกำลังคน
4. กิจกรรมในกระบวนการการวางแผนกำลังคน (Workforce Planning Process)
5. ความหมายและเทคนิคการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Analysis)
6. แนวทางการวิเคราะห์อัตรากำลังที่ได้รับความนิยม
7. เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์อัตรากำลัง
8. ฝึกปฏิบัติ :
  - กำหนดเวลาในการทำงานของพนักงานต่อคนต่อปีขององค์กรของท่าน
  - กำหนดค่าตัวแปรของสูตรของการวิเคราะห์อัตรากำลังแบบ FTE
  - จัดทำแบบบันทึกขั้นตอนการทำงาน หรือแบบวิเคราะห์ภาระงานที่จะนำไปใช้งาน

## กลุ่มเป้าหมาย

- ♦ เจ้าของธุรกิจ SME และผู้สนใจทั่วไป
- ♦ ผู้บริหารและหัวหน้าทุกสายงาน
- ♦ ผู้จัดการ/หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล / งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ♦ เจ้าหน้าที่สรรหาบุคลากร (Recruitment Specialist)
- ♦ นักวางแผนกำลังคน (Workforce Planner / Manpower Planner)
- ♦ HR ที่ได้รับมอบหมายให้ทำงานพัฒนาระบบงานนี้ร่วมกับที่ปรึกษา

## อัตราค่าอบรม

สมาชิก PMAT = 3,200 + (VAT 7 %) 224 = 3,424 บาท

ผู้สนใจทั่วไป = 4,000 + (VAT 7 %) 280 = 4,280 บาท

### วิทยากร

ดร.ชัชวาล อรรวศ์สุภกัต

วิทยากรและที่ปรึกษารับงานบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาองค์กรผู้เชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์และวางแผนกำลังคน การสัมภาษณ์และบริหารผลการปฏิบัติงาน อดีตผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลบริษัทในเครือธนาคารกรุงไทย ประสบการณ์มากกว่า 15 ปีในรับงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

หมายเหตุ :-

1. สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลาและสถานที่ ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการรับสมัครนภายในระยะเวลา 7 วัน ก่อนกำหนดการจัดสัมมนาในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมสัมมนา โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 7 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 30% ของค่าสัมมนาในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันสัมมนา ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 100%