

## หลักสูตร

### การพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์

### สำหรับผู้นำยุคใหม่ 4.0

(Emotional Intelligence in leadership 4.0)

ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

วันที่ 28 สิงหาคม 2561 เวลา 9:00 - 16:00 น.



การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในปัจจุบัน พบว่า ปัจจัยหนึ่งที่สำคัญและส่งผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารงานและบรรยากาศการทำงานที่ดีนั้น คือ “ผู้นำ” ในองค์กรนั่นเอง และยังมีผู้นำอยู่ไม่น้อยที่ยังขาดการจัดการทางอารมณ์ที่ดี และไม่สามารถควบคุมอารมณ์ในการบริหารคนได้อย่างเหมาะสม จึงส่งผลต่อความเครียด และการดึงศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์เพื่อใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์สำหรับผู้นำยุคใหม่ 4.0 จึงเป็นแนวทางหนึ่งที่สามารถช่วยพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์ผู้นำยุคใหม่ 4.0 เพื่อให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และสร้างเสริมความสุขในการทำงานในองค์กรอีกทางหนึ่งด้วย

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้แนวคิดของการพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์ สำหรับผู้นำยุคใหม่ 4.0
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์ที่มีผลต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4.0
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมบอกถึงหลักการและกระบวนการพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์ สำหรับผู้นำยุคใหม่ 4.0
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมฝึกทักษะการพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์ เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ประยุกต์ใช้ความรู้และทักษะการพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะหรือขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ คำนึงมาร่วม และวัฒนธรรมองค์กร

## หัวข้อการฝึกอบรม

- กิจกรรม : ผู้นำ 4.0 ? (WORKSHOP) - กอดแบบผู้นำยุคใหม่ 4.0
- แนวคิดของการพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์ สำหรับผู้นำยุคใหม่ 4.0
- ความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์ สำหรับผู้นำยุคใหม่ 4.0 ที่มีผลต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- หลักการและขั้นตอนการพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์ (Emotional Intelligence : EI)
- คุณลักษณะของศักยภาพทางอารมณ์สำหรับผู้นำยุคใหม่? (WORKSHOP)
- สภาพปัญหาหรืออุปสรรคในการพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์ สำหรับผู้นำยุคใหม่ 4.0 (WORKSHOP)
- ปัจจัยสู่ความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์สำหรับผู้นำยุคใหม่ 4.0
- พัฒนาอารมณ์และพัฒนาพฤติกรรม เพื่อการพัฒนาคนและองค์กร
- ฝึกปฏิบัติการ : การพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์ สำหรับผู้นำยุคใหม่ 4.0 (WORKSHOP)
- ทาม-ตอบ - สรุปสาระการเรียนรู้

## วิธีการฝึกอบรม

เน้นการฝึกปฏิบัติการและกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์เป็นแบบกลุ่มและแบบรายบุคคล (80%)  
สาระความรู้ กรณีศึกษา การแสดงบทบาทสมมุติ และการอภิปราย (20%)

## อัตราค่าอบรม

สมาชิก PMAT 3,200 + (VAT 7%) 224 = 3,424 บาท

ผู้สนใจทั่วไป 4,000 + (VAT 7%) 280 = 4,280 บาท

## วิทยากร

อาจารย์ณัช อุษาคณาภิณี

ที่ปรึกษาและวิทยากรผู้เชี่ยวชาญชาวจีนด้านการบริหาร องค์กรและทรัพยากรบุคคลที่มีประสบการณ์มากมายในด้านการพัฒนาและฝึกอบรม รวมถึงงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆให้แก่องค์กรต่างๆกับบริษัทคนไทย หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและบริษัทร่วมทุนข้ามชาติ ด้วยประสบการณ์จากการทำงานในระดับผู้บริหารของบริษัทเอกชนที่มีชื่อเสียง ในด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์



ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

หมายเหตุ :-

1. สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลาและสถานที่ ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดสัมมนาภายในระยะเวลา 7 วัน ก่อนกำหนดการจัดสัมมนาในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมสัมมนา โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 7 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 30% ของค่าสัมมนาในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันสัมมนา ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 100%