

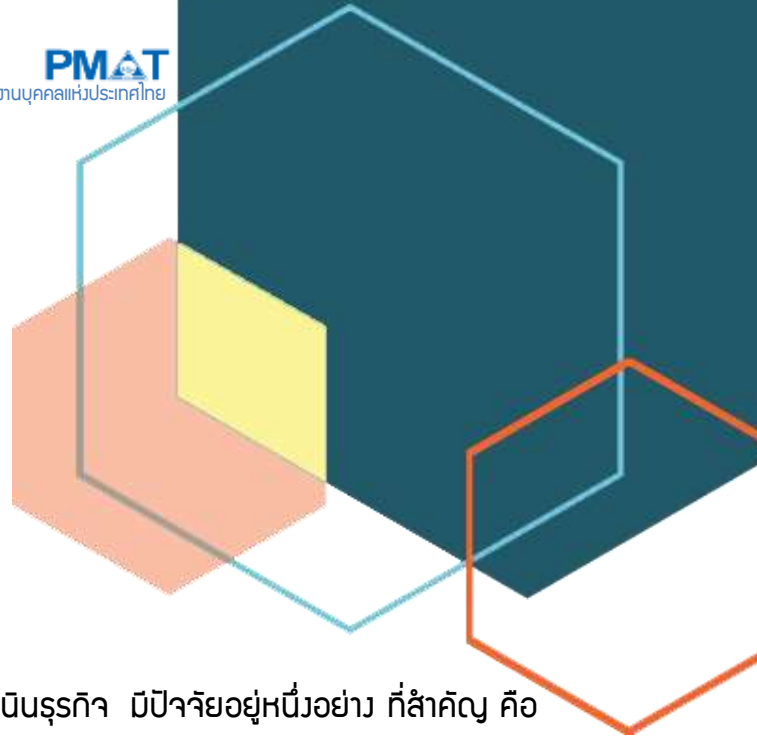
หลักสูตร

การบริหารและพัฒนาศักยภาพคนเก่ง

ในองค์กร

ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

วันที่ 4 กันยายน 2561 เวลา 9:00 – 16:00 น.



จะปฏิเสธไม่ได้ว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ มีปัจจัยอยู่หนึ่งอย่าง ที่สำคัญ คือ คุณภาพของคนในองค์กร ปัจจุบันในหลาย ๆ องค์กรจะมีวิธีการดูแลพนักงานที่มีความสามารถหรือมีศักยภาพสูง มักจะมีวิธีการในการดูแลพนักงานกลุ่ม Talent ที่แตกต่างกันไปบ้างแต่ในวัตถุประสงค์หลักใหญ่ๆ ที่จะใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาก็จะคล้ายคลึงกัน เริ่มตั้งแต่การจัดกลุ่มของพนักงานที่ถือว่าเป็น Talent , การทดสอบและการประเมินผล ซึ่งการดูแลและพัฒนาให้พนักงานที่เป็นกลุ่ม Talent ให้ได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่นั้นอาจจะต้องมีความแตกต่างจากพนักงานทั่วไปบ้าง เพื่อรักษาพนักงานกลุ่มนี้ให้อยู่กับองค์กรได้นานและสามารถแสดงศักยภาพในการทำงานได้อย่างสูงสุด

วัตถุประสงค์

1. รู้หลักการและความสำคัญของการบริหารและพัฒนาพนักงานที่จัดอยู่ในกลุ่มที่เรียกว่า Talent
2. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษได้ ให้สอดคล้องกับเป้า-หมายในการดำเนินธุรกิจและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์การ

หัวข้อการสัมมนา

1. หลักการ ความหมาย ประโยชน์ ความสำคัญ Talent Management
2. The Talent Employee คือใคร และมีความสำคัญต่อองค์กรอย่างไร
3. การวิเคราะห์และหาความต้องการขององค์กร เรื่อง Talent Management โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร
4. บทบาทและหน้าที่ของผู้อนุมัติส่วนที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ Talent Management
5. กระบวนการและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารและพัฒนาพนักงานกลุ่ม Talent Management

- การสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เป็น Talent
- การพัฒนาพนักงาน (Talent Development)
- การพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพความก้าวหน้า ในงาน (Career Development)
- การจัดทำพื้ทดแทน (Succession Plan)
- ค่าตอบแทนและสวัสดิการในด้านต่าง ๆ ของกลุ่ม Talent

6. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพนักงานเป็นกลุ่ม Talent

7. แนวทางการดูแลรักษา และการบริการจัดการกับ Talent Employee

รูปแบบการสัมมนา

การบรรยาย กรณีศึกษาและตัวอย่าง และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

อัตราค่าสัมมนา สมาชิก PMAT = 3,200 + (VAT 7 %) 224 = 3,424 บาท

ผู้สนใจทั่วไป = 4,000 + (VAT 7 %) 280 = 4,280 บาท

วิทยากร

อาจารย์ณัช อุษาคณาภิษฐ์

ที่ปรึกษาและวิทยากรผู้เชี่ยวชาญการบริหาร องค์กรและทรัพยากรบุคคลที่มีประสบการณ์มากมาย

ในด้านการพัฒนาและฝึกอบรมรวมทั้งงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ให้แก่องค์กรต่างๆ ทั้งบริษัทคนไทย

หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทร่วมทุนข้ามชาติด้วยประสบการณ์จากการทำงาน ในระดับผู้บริหารของ

บริษัทเอกชนที่มีชื่อเสียงในด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์



ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

หมายเหตุ :-

1. สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ถือว่าถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลาและสถานที่ ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการนัดสัมมนาภายในระยะเวลา 7 วัน ก่อนกำหนดการจัดสัมมนาในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมสัมมนา โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 7 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 30% ของค่าสัมมนาในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันสัมมนา ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 100%.