

หลักสูตร

เทคนิคการสัมภาษณ์อย่างมืออาชีพ ภาคเข้มข้น

ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

วันที่ 17-18 ตุลาคม 2561 เวลา 9:00 - 16:00 น.

ในยุคแห่งการแข่งขันในการคัดเลือกคนดี-คนเก่ง ให้เข้ามาร่วมขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย เป็นที่ทราบกันดีว่า การสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือการคัดเลือกที่ดีที่สุด และได้รับความนิยมสูงสุด ฉะนั้น ไม่เพียงแต่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เท่านั้นที่ต้องมีทักษะในการสัมภาษณ์งานอย่างมืออาชีพ ขณะเดียวกัน หัวหน้างาน ผู้จัดการและผู้บริหารทุกระดับชั้น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องฝึกทักษะการสัมภาษณ์ให้เป็นแบบมืออาชีพ ในฐานะที่เป็นผู้ตัดสินใจรับพนักงานเข้าทำงานในสังกัดของตนโดยตรง เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของตนและองค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเรียนรู้ หลักการ กระบวนการ และขั้นตอนการสัมภาษณ์คัดเลือก
2. ทราบถึงรูปแบบและเทคนิคต่างๆที่ใช้ในการสัมภาษณ์
3. ฝึกวิเคราะห์ และประเมินขีดความสามารถของผู้ถูกสัมภาษณ์
4. ฝึกทักษะการสัมภาษณ์งานอย่างมืออาชีพ

หัวข้อการสัมมนา

Day 1

1. องค์กรกับความต้องการคนดีมีความสามารถ เข้ามาร่วมงานและร่วมขับเคลื่อนองค์กร
2. ความท้าทายของโลกยุคใหม่ กับการเพิ่มพูนบุคลากรที่มีขีดความสามารถ
3. แนวคิดสมัยใหม่กับการคัดเลือกบุคลากรขององค์กรยุคใหม่
4. จะสร้างองค์ประกอบอย่างไรให้การสัมภาษณ์เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

5. หลักการสัมภาษณ์งานกระบวนการ และขั้นตอนการสัมภาษณ์
 6. การวางแผนและเตรียมการสัมภาษณ์
 - ก่อนการสัมภาษณ์
 - ระหว่างการสัมภาษณ์
 - หลังการสัมภาษณ์
 7. ประเภทของคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์ (Type of Interview Question)
 - Traditional Interview Question
 - Situational Interview Question
 - Behavioral Based Interview Question
 8. หลักและเทคนิคการตั้งคำถามในรูปแบบต่างๆ
 9. Workshop: การแบ่งกลุ่มเพื่อกิจกรรม Role-Play
- Day II
10. การสัมภาษณ์เชิงพฤติกรรม (Behavior Based Interview)
 11. เทคนิคการตั้งคำถามในการสัมภาษณ์งาน แบบ STAR Technique
 12. เทคนิคการใช้คำถามติดตาม (Follow -up Questioning Technique) เพื่อค้นหาขีดความสามารถ
 13. หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์พนักงานในระดับต่างๆ
 - หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์พนักงานจบใหม่
 - หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์ หัวหน้างาน และผู้จัดการเบื้องต้น
 - หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์ ผู้บริหารระดับกลาง
 - หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์ ผู้บริหารระดับสูง
 14. หลักและเทคนิคการบันทึกรายละเอียดและ Competency ของผู้ถูกสัมภาษณ์
 15. เทคนิคการสังเกตและการวิเคราะห์ผู้สมัครจากการสัมภาษณ์
 16. เทคนิคการประเมินผลการสัมภาษณ์
 17. ข้อพึงปฏิบัติ และ ข้อพึงละเว้น สำหรับการสัมภาษณ์งาน
 18. Workshop: การแบ่งกลุ่มเพื่อกิจกรรม Role-Play
 19. Sharing ประสบการณ์การสัมภาษณ์ และการแสดงความคิดเห็น

รูปแบบการสัมมนา

การบรรยาย กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ Role Play และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

อัตราค่าอบรม

สมาชิก PMAT 5,200 + (VAT 7%) 364 = 5,564 บาท

ผู้สนใจทั่วไป 6,000 + (VAT 7%) 420 = 6,420 บาท

วิทยากร

อาจารย์ธีรวุฒิ วงศ์เสวตกุล

วิทยากรและที่ปรึกษา ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้กับองค์กรชั้นนำ
- อดีต ผู้จัดการศูนย์สรรหาและคัดเลือกบุคลากร เครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP Group)
- โค้ช : Executive Coach, Leadership Coach, Performance Coach, Life Coach, Inspiration Coach



ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

หมายเหตุ :-

1. สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลาและสถานที่ ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการรับสมัครนภายในระยะเวลา 7 วัน ก่อนกำหนดการจัดสัมมนาในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมสัมมนา โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 7 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 30% ของค่าสัมมนาในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันสัมมนา ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 100%