

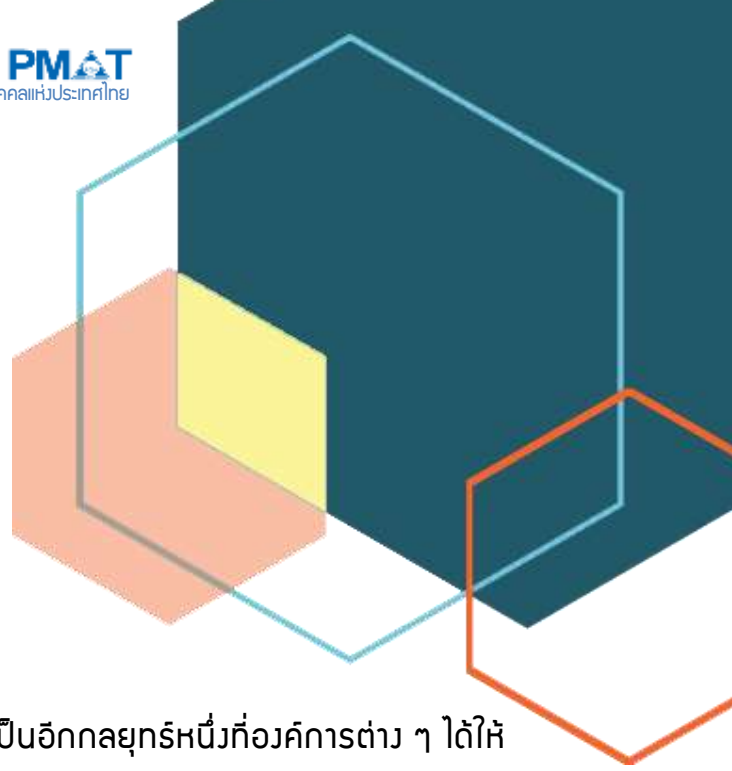
# หลักสูตร

## การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน

### (Succession Planning)

ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

วันที่ 2 ตุลาคม 2561 เวลา 9:00 – 16:00 น.



การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Plan) เป็นอีกกลยุทธ์หนึ่งที่องค์กรต่าง ๆ ให้ความสำคัญกับการวางแผนเพื่อเตรียมบุคลากร เพื่อทดแทนในตำแหน่งงานระดับต่าง ๆ ในองค์กรไว้ โดยการค้นหาศักยภาพของพนักงาน และพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานในทิศทางที่ได้วางแผนไว้ โดยการกระทำอย่างต่อเนื่อง แต่การสรรหาพนักงานที่เก่ง มีความรู้และความสามารถ มาทำงานในระดับต่าง ๆ นั้น เป็นสิ่งที่ท้าทายความสามารถของผู้บริหารในองค์กร ที่จะต้องจัดเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ เพื่อให้ได้พนักงานที่มีความพร้อมตามความคาดหวังไว้ได้อย่างมีคุณภาพ และสามารถคัดเลือกพนักงานที่มีความสามารถในการทำหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### วัตถุประสงค์

1. รู้และเข้าใจถึงกระบวนการวางแผนและการจัดทำในการสืบทอดตำแหน่ง
2. เข้าใจในกระบวนการการพัฒนาพนักงาน
3. วิเคราะห์และสรรหาพนักงาน ที่มีคุณสมบัติและความสามารถตรงกับความต้องการขององค์กรกำหนดไว้ได้

### หัวข้อการสัมมนา

1. หลักการ ความหมาย ประโยชน์ ความสำคัญ ของ Succession Plan
2. เข้าใจความแตกต่าง ของ Succession , Talent Management และ Career Path
3. บทบาทและหน้าที่ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำ Succession Plan
4. ความจำเป็นของการจัดทำ Succession Plan ในองค์กร
5. องค์กรประกอบและขั้นตอนการจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงาน

- ♦ การกำหนดกลุ่มงาน / ตำแหน่งงานหลัก
- 6. การวางแผนพัฒนาบุคคลตามแผนทดแทนตำแหน่งงานและขั้นตอนของการวางแผน
- 7. แนวทางการวิเคราะห์เพื่อค้นหา ความสามารถและพิจารณาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง
- 8. กลยุทธ์การสรรหาและคัดเลือกผู้มีความสามารถสูง
- 9. วิธีการประเมินเพื่อค้นหาผู้มีความสามารถ
  - ♦ การประเมินผลการปฏิบัติงาน
  - ♦ การประเมินศักยภาพ
  - ♦ การประเมินความสามารถในงาน
- 10. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDPs) สำหรับผู้ที่ เป็น Successor

### รูปแบบการสัมมนา

การบรรยาย กรณีศึกษาและตัวอย่าง และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

### อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก PMAT 3,200 + (VAT 7%) 224 = 3,424 บาท

ผู้สนใจทั่วไป 4,000 + (VAT 7%) 280 = 4,280 บาท

### วิทยากร

ดร.กฤติน กุลเพ็ญ

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีประสบการณ์ ด้านการบริหารจัดการให้กับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในสาขารัฐกิจก่อสร้าง อาทิ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย และสาขารัฐกิจโรงพยาบาล ห้างสรรพสินค้า อาทิ รพท. รพ.บี เอ็น เอช ห้างสรรพสินค้าโรบินสัน และบรรยายให้ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แก่มหาวิทยาลัยต่าง ๆ



### ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

หมายเหตุ :-

1. สมาคมฯ มีที่อยู่ใบจ่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลาและสถานที่ ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดสัมมนาภายในระยะเวลา 7 วัน ก่อนกำหนดการจัดสัมมนาในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมสัมมนา โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 7 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 30% ของค่าสัมมนาในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันสัมมนา ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 100%