

หลักสูตร

การพัฒนาบุคลากรในองค์กรด้วยระบบ พี่เลี้ยงและการสอนแนะ (Mentoring and Coaching System for People Development)

ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

วันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 เวลา 9:00 - 16:00 น.

การพัฒนาบุคลากรในองค์กรนั้น มีหลากหลายวิธี ทั้งการพัฒนาเป็นกลุ่ม เป็นรายบุคคล โดยใช้ระบบหรือเครื่องมือในการพัฒนาหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการฝึกอบรม (Training) การฝึกอบรมในงาน (On the Job Training) การสอนงาน (Job Instruction) การมอบหมายงาน (Job Assignment) การศึกษาดูงาน (Study Trip) เป็นต้น นอกเหนือจากนี้ยังมีระบบอื่นอีกที่สามารถพัฒนาบุคลากร โดยเป็นระบบที่ผู้ให้การฝึกอบรมและผู้ถูกฝึกอบรม (ผู้เรียน) มีความใกล้ชิดกันได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และพูดคุยถึงความต้องการความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ตรงตามเป้าหมาย นั่นคือระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) และการสอนแนะ (Coaching) ซึ่งเป็นระบบที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จของเป้าหมายองค์กรอีกเครื่องมือหนึ่งที่ไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าระบบอื่น ๆ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมเข้าใจถึงหลักการและความแตกต่างของระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) และการสอนแนะ (Coaching) เพื่อการพัฒนาบุคลากร
2. เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมสามารถนำระบบพี่เลี้ยง และการสอนแนะ ไปพัฒนาปรับใช้ในองค์กรได้เพื่อการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ

หัวข้อการสัมมนา

1. แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบ/เครื่องมือ/วิธี ต่าง ๆ
2. การพัฒนาบุคลากรด้วยระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)
 - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับระบบพี่เลี้ยง
 - บทบาทหน้าที่ในฐานะพี่เลี้ยงพนักงาน
 - ความต่างของ Mentoring กับ Coaching
 - รูปแบบของระบบพี่เลี้ยง
 - ขั้นตอนการจัดทำระบบพี่เลี้ยง
 - การคัดเลือกผู้ที่จะทำหน้าที่พี่เลี้ยง
 - Workshop: การจัดทำระบบพี่เลี้ยงในองค์กร
3. การสอนแนะ (Coaching)
 - ความหมายของการสอนแนะ
 - บทบาทของผู้ที่จะทำหน้าที่ผู้สอนแนะ (Coach)
 - กระบวนการ Coach เพื่อการพัฒนาบุคลากร
 - หลักปฏิบัติและวิธีการในการเป็น Coach
 - การคัดเลือกผู้ที่จะควรจะเป็น Coach
 - เทคนิคที่ Coach ใช้ในการพัฒนาบุคลากร
 - Case Study และ Role Play: การทำหน้าที่ Coach ในการแนะนำ

รูปแบบการสัมมนา

เป็นการฝึกอบรมโดยเน้นการทำ Workshop จากงานจริง เป็นการระดมสมองในการหาแนวทางในการพัฒนาระบบและภาคปฏิบัติในการแสดงบทบาทสมมุติจาก Case Study เพื่อให้พนักงานนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ นอกจากนี้ยังเป็นการฝึกอบรมเชิงบรรยายแบบมีส่วนร่วม

ผู้เข้ารับการสัมมนา

พนักงานในฝ่าย HR หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องข้องในการพัฒนาระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) และการสอนแนะ (Coaching)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก PMAT 3,200 + (VAT 7%) 224 = 3,424 บาท

ผู้สนใจทั่วไป 4,000 + (VAT 7%) 280 = 4,280 บาท

วิทยากร

อาจารย์สุติมา ตังคเศรชฎกุล

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการจัดการ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
การพัฒนาองค์กร ด้วยประสบการณ์จากการทำงานมากกว่า 22 ปี ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
ด้านทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทเอกชนในประเทศและบริษัทข้ามชาติที่มีชื่อเสียง



ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

หมายเหตุ :-

1. สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลาและสถานที่ ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดสัมมนาภายในระยะเวลา 7 วัน ก่อนกำหนดการจัดสัมมนาในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมสัมมนา โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 7 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 30% ของค่าสัมมนาในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันสัมมนา ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 100%