

gosoft.

Beyond

**Talent Development
Program**

I1: Initiative

Talent Management Process Pain Point



Talent ที่ได้ไม่ใช้ตัวจริง/
การประเมินไม่สามารถวัดผล
และจับต้องได้



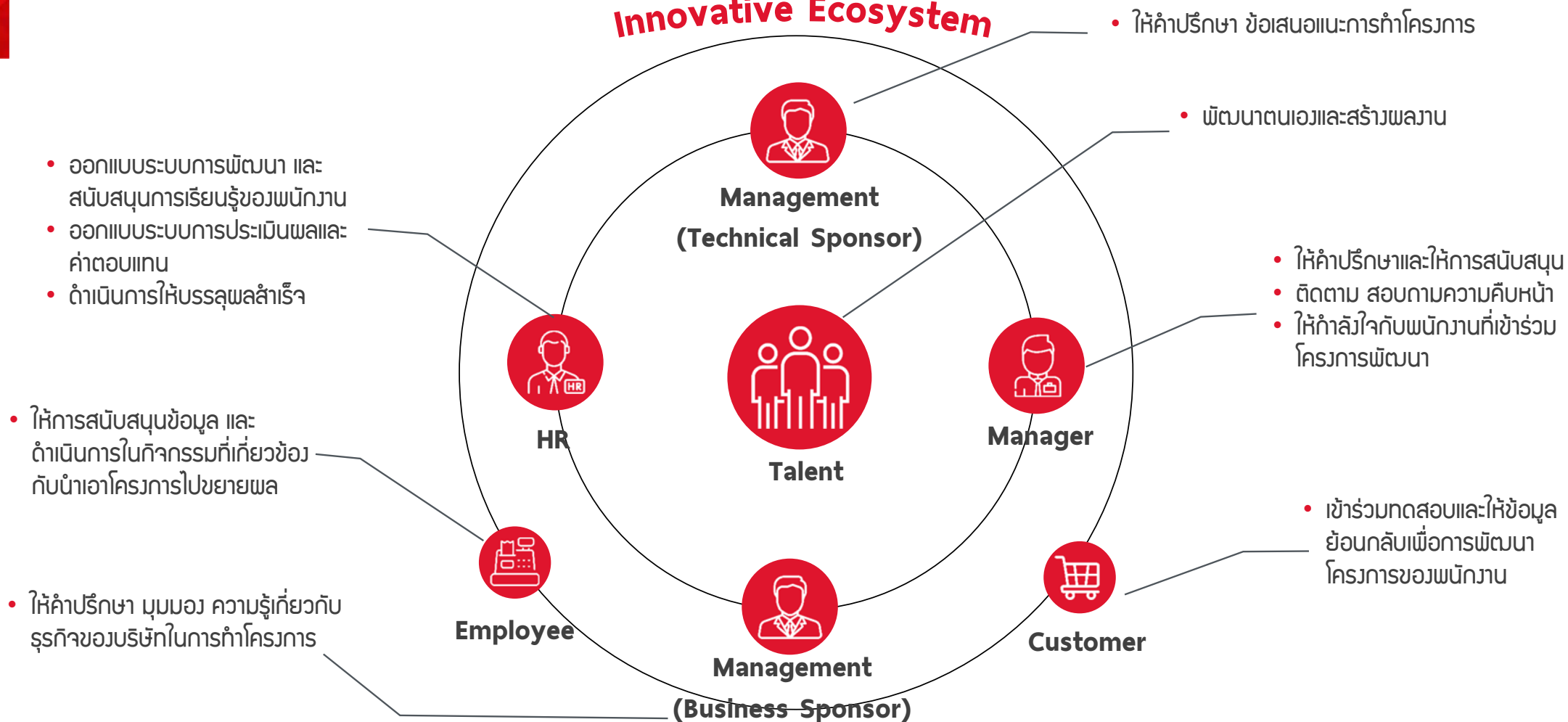
การพัฒนาเน้นไปที่ตัวบุคคล
ไม่ได้เน้นผลลัพธ์ต่อองค์กร



องค์กรไม่สามารถรักษา
Talent ไว้ได้

I2: Involvement

Innovative Ecosystem



- ออกแบบระบบการพัฒนา และสนับสนุนการเรียนรู้ของพนักงาน
- ออกแบบระบบการประเมินผลและค่าตอบแทน
- ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ

- ให้การสนับสนุนข้อมูล และดำเนินการในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับนำเอาโครงการไปขยายผล

- ให้คำปรึกษา มุมมอง ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทในการทำโครงการ

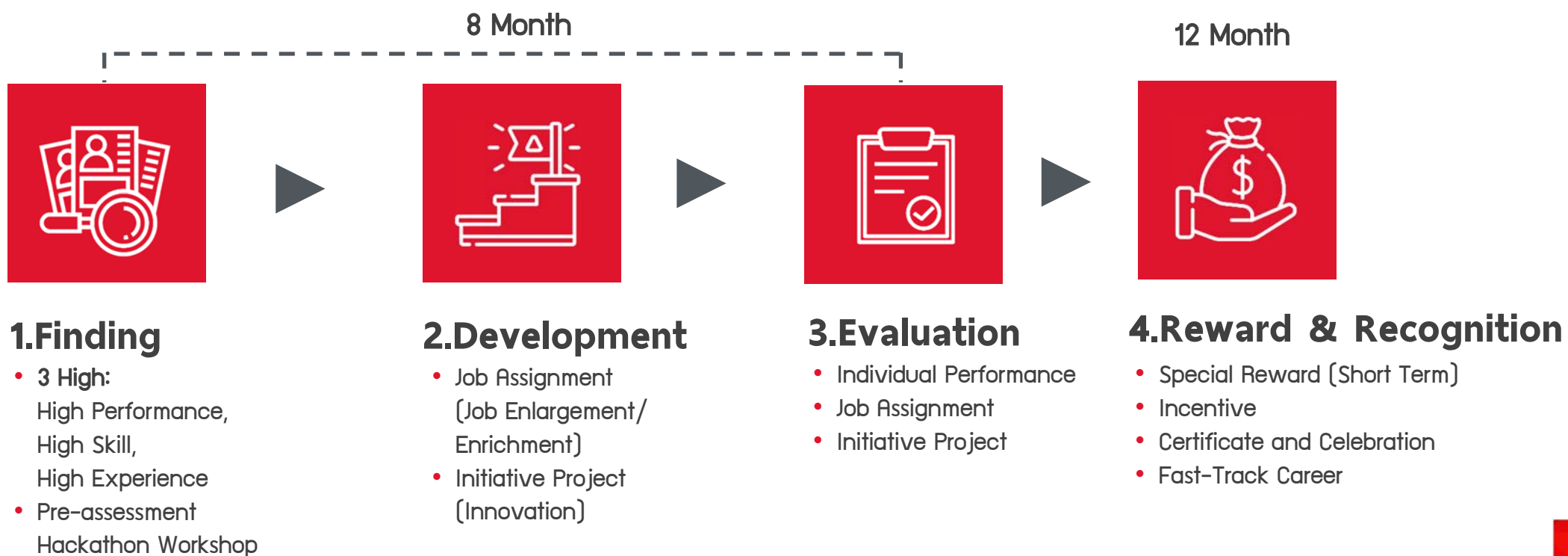
- ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะการทำโครงการ

- พัฒนาตนเองและสร้างผลงาน

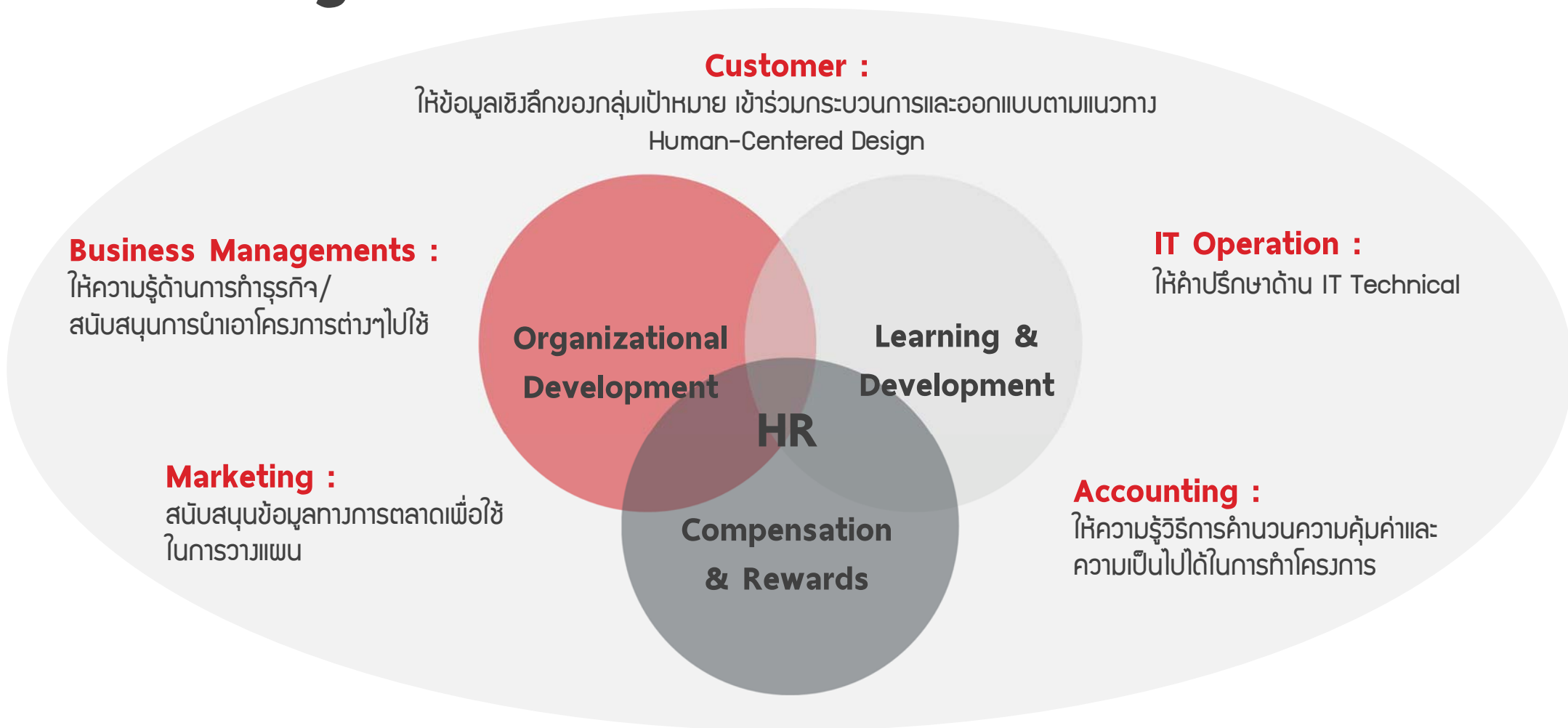
- ให้คำปรึกษาและให้การสนับสนุน
- ติดตาม สอบถามความคืบหน้า
- ให้กำลังใจกับพนักงานที่เข้าร่วมโครงการพัฒนา

- เข้าร่วมทดสอบและให้ข้อมูลย้อนกลับเพื่อการพัฒนาโครงการของพนักงาน

I3: Implementation



I4: Integration



I5: Impact

Learning & Development



63%

อัตราพนักงานที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น



16%

อัตราพนักงานกลุ่ม Talent จากจำนวนพนักงานทั้งหมด



14 Project

จากการเรียนรู้ของพนักงาน

- Process Improvement 7 Project
- Innovation Product 7 Project

Employee



59% (YoY)

%Engagement Increase



0%

อัตราการลาออกของพนักงานที่เข้าโครงการ



35%

Talent ที่ได้เข้าร่วมโครงการได้รับการปรับตำแหน่ง



7%

ค่าเฉลี่ยของ Total Income ของพนักงานที่เพิ่มขึ้น



Career Opportunity

มีโอกาสในสายอาชีพทั้งภายในระดับบริษัท และระดับเครือข่าย

Business



โครงการจากการเรียนรู้ของพนักงานสามารถสร้างมูลค่ารายได้หรือประโยชน์เชิงธุรกิจ



48%

ของพนักงานเสนอชื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) มาจากโครงการนี้