

**แบบฟอร์มการสมัคร**

สมัครโครงการรางวัลนวัตกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(Thailand HR Innovation Award 2020)
**HR Innovation Award New Track :
HR Initiatives during Covid-19 times**

**ข้อมูลองค์กรเบื้องต้น**

**1.ชื่อองค์กร :**

**2.ประเภทหน่วยงาน**

 ❑ ภาครัฐ ❑ ภาคเอกชน ❑ SME Startup

 **ประเภท** ❑เกษตรกรรม ❑ อุตสาหกรรม ❑ บริการ

 ❑ สื่อสาร ❑ ค้าส่ง/ค้าปลีก ❑ การผลิต

 ❑ อื่น ๆ โปรดระบุ.........................................................

**3.ชื่อโครงการที่ส่ง**

**หมายเหตุ:** (1) ชื่อโครงการไม่ควรยาวเกินไป

 (2) จำกัดจำนวนการส่งไม่เกิน 2 โครงการต่อหนึ่งองค์กร

ชื่อโครงการที่ผ่านมา เช่น HR Family Self Service, สวัสดิการถูกใจ, Unlock Your Potential for Innovative Organization Project, Chef Academy, How Agile HR change SCI's Digital Lifestyle, เถ้าแก่น้อย by HomePro

ชื่อโครงการที่ 1 :
ชื่อโครงการที่ 2 :

**4.โครงการที่ส่งเกี่ยวข้องเป็นงาน HR ด้านใด (ดูชื่องาน HR จากหน้า 3)**

โครงการที่ 1 :
โครงการที่ 2 :

 **5.จำนวนพนักงานในองค์กร และการแบ่งประเภทบุคลากร :
หมายเหตุ:** การนำเสนอประเภทของบุคลากรควรสะท้อนเรื่องที่นำเสนอในโครงการด้วย เช่น นำเสนอ Generations ของบุคลากร เนื่องจากนำเสนอเรื่องการสร้างประสบการณ์ (Employee Experience) ในแต่ละช่วงวัย

**6.เหตุผลในการสมัคร :**

**7.หัวหน้าโครงการ**

ชื่อ-สกุล :

ตำแหน่ง :

**8.ผู้ประสานงาน(ที่สามารถติดต่อได้ตลอดทั้งโครงการ)**

ชื่อ-สกุล :

ตำแหน่ง :

ที่อยู่ :

โทรศัพท์ :

E-mail :

\*\*กรุณาSaveเป็นไฟล์Word เพื่อความสะดวกในการเก็บข้อมูล และส่งมาที่ kallaya@pmat.or.th \*\*

**โครงการต้องเด่นด้านใดด้านหนึ่งใน Function in HR**

* งานสรรหาและคัดเลือกบุคลากร(Recruit and Selection)
* งานวางแผนอัตรากำลัง(Workforce Planning)
* งานรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)
* งานบุคลากรสัมพันธ์ (Employee Relations)
* งานสารสนเทศเพื่อการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ (HRIS) หรือการบริหารคนโดยใช้ปัญญาประดิษฐ์

(AI in HR)

* งานค่าตอบแทนและผลประโยชน์(Compensation and Benefit)
* งานบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management)
* การฝึกอบรมและพัฒนา (Training and development)
* งานพัฒนาองค์การ (Organization Development)
* งานพัฒนาอาชีพ (career development)
* การบูรณาการงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Integrating Human Resources Management)