

WEDO Young Talent Program

powered by  **SCG** 

I1: Initiative

Objective



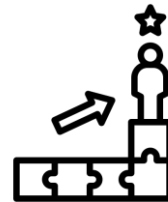
1. เพื่อสรรหานิสิต นักศึกษาที่มีศักยภาพที่จะเป็น **future talent** ภายใต้ concept DODEE เพื่อมาร่วมทีมพัฒนานวัตกรรมด้านดิจิทัลของ SCG ที่มีภารกิจในการสร้างธุรกิจ สินค้า บริการใหม่ด้วยดิจิทัลเทคโนโลยี



2. พัฒนาทักษะของบุคลากรจากการได้ทบทวนความรู้ ประสบการณ์และทฤษฎีต่างๆ ในการเตรียมสอนน้อง ๆ รวมถึง **เข้าใจคนรุ่นใหม่ที่เป็นลูกค้าในอนาคตของ SCG** อย่างใกล้ชิดและถ่องแท้และ **ได้รับความภูมิใจที่ได้มีส่วนในการพัฒนาเยาวชนของประเทศไทย**



3. เพื่อเข้าใจ **mindset attitude passion** และความต้องการของคนรุ่นใหม่เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา **culture** ขององค์กร ให้ตอบรับและเป็นที่น่าร่วมงานสำหรับคนรุ่นใหม่



4. เพื่อสร้างตัวอย่างและการตระหนักรู้ในเรื่องของการพัฒนา **future talent** ให้กับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคการศึกษา อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการผลักดันประเทศไปสู่ระบบเศรษฐกิจใหม่ เช่น digital economy

Initiative Level

Silver Level

นำนวัตกรรมที่คิดค้นโดยผู้อื่นมาใช้ในองค์กร

Gold Level

สามารถนำเอานวัตกรรมภายนอกมาผสมผสานกับนวัตกรรมที่คิดขึ้นเองในองค์กร

Diamond Level

องค์กรเป็นผู้คิดค้นนวัตกรรมขึ้นมาเอง

I1: Initiative

Program Process Designing



สรรหา

ผู้ที่มีศักยภาพที่จะ DODEE ด้วย simulation-based-audition ผ่าน Video Audition และ Hell Day



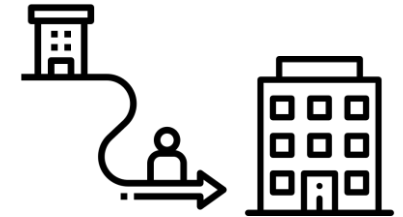
พัฒนา

ความ DODEE ผ่าน intensive class และ project-based-practical training ใน Hell Weeks



คัดเลือกเข้าร่วมงานตามความสมัครใจ

- Full-time (WFA, WFW)
- Part-time
- On Campus Working



สร้าง future talent ที่สามารถพัฒนานวัตกรรมให้ประเทศไทยได้ ไม่ว่าจะอยู่องค์กรไหน

Initiative Level

Silver Level

นำนวัตกรรมที่คิดค้นโดยผู้อื่นมาใช้ในองค์กร

Gold Level

สามารถนำเอานวัตกรรมภายนอกมาผสมผสานกับนวัตกรรมที่คิดขึ้นเองในองค์กร

Diamond Level

องค์กรเป็นผู้คิดค้นนวัตกรรมขึ้นมาเอง

I2: Involvement



ผู้เข้าร่วมโครงการ



SCG WEDO



Partner

Involvement Level

Silver Level

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กรมีหลากหลายกลุ่ม

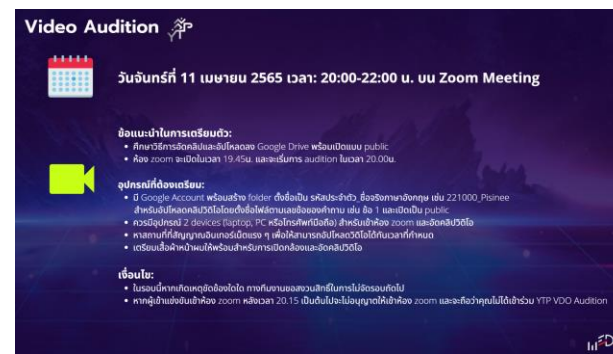
Gold Level

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นบุคคลภายนอกองค์กร

Diamond Level

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นบุคคลภายนอกองค์กรในระดับชาติ

I3: Implementation



หลังจบโครงการ



18

Young Talents รุ่น 1 เข้ามาร่วมงานกับ WEDO

- Part-time จำนวน 11 คน
- Full-time จำนวน 7 คน



22

Young Talents รุ่น 2 เข้ามาร่วมงานกับ WEDO

- Part-time จำนวน 19 คน
- Full-time จำนวน 3 คน

Implementation Level

Silver Level

นำนวัตกรรมมาใช้กับองค์กร

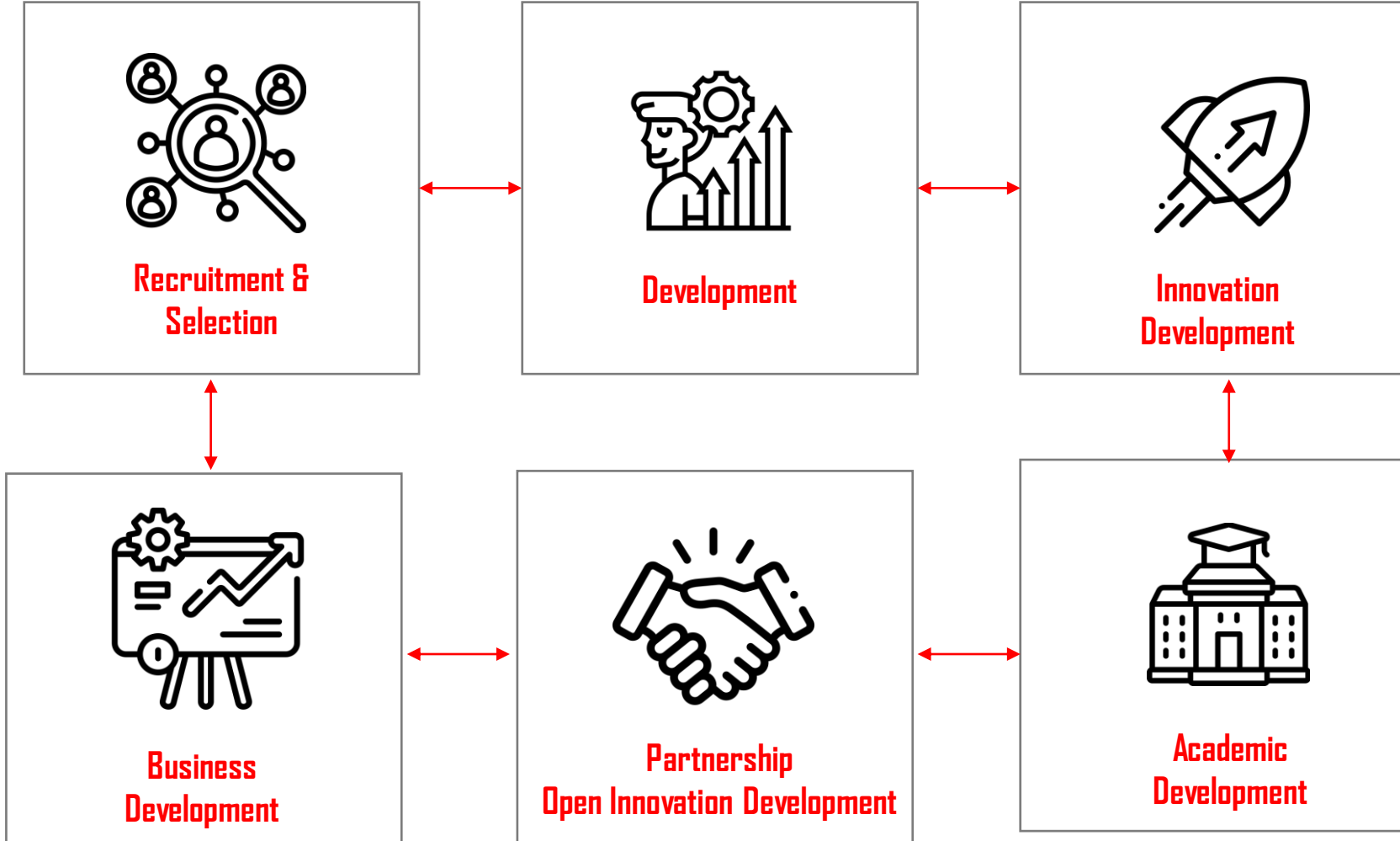
Gold Level

นำนวัตกรรมมาใช้กับคนทั้งองค์กรและภายนอก

Diamond Level

นำนวัตกรรมไปใช้ภายนอกองค์กรในระดับชาติ

14: Integration



Integration Level

Silver Level

บูรณาการนวัตกรรมภายใต้หน้าทำงานของ HR หน้าใดหน้าหนึ่งที่หนึ่ง และ/หรือกับฝ่ายงานอื่นขององค์กร

Gold Level

บูรณาการนวัตกรรมภายใต้หน้าทำงานของ HR หลายด้านและ/หรือ กับฝ่ายงานอื่นขององค์กรภายนอก

Diamond Level

บูรณาการนวัตกรรมภายใต้หน้าทำงานของ HR หลายด้านและเกิดการเพิ่มมูลค่าให้กับ Stakeholder ภายใต้ Value Chain เดียวกัน

15: Impact



Impact ต่องาน HR

- สร้าง Recruitment Branding ให้ไปไกลและมีความหมายมากกว่าแค่หาคนเข้าองค์กร
- ได้ future talent ที่ใช่รองรับงานสำหรับเศรษฐกิจใหม่



Impact ต่อองค์กร

- แชร์ best practice ให้ องค์กรอื่น
- ต่อยอดโปรเจกเพื่อขับเคลื่อนโลกธุรกิจ



Impact ต่อ partner

- ร่วมมือการสร้างโอกาสให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ ในการพัฒนานวัตกรรม



Impact ต่อสถานศึกษา

- เป็นต้นแบบในการสร้างพื้นที่การเรียนรู้รูปแบบใหม่
- ใช้ framework การพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับการสร้างนวัตกรรม



Impact ต่อประเทศชาติ

- พัฒนานวัตกรรมเพื่อแบรนด์นวัตกรรมระดับโลกของคนไทย (Born in Thailand)

Impact Level

Silver Level

ผลลัพธ์ของการนำนวัตกรรมไปใช้สามารถเห็นผลลัพธ์ภายในองค์กรโดยผลลัพธ์อาจเป็นทั้งที่เป็นตัวเงินและ/หรือไม่ใช้ตัวเงิน

Gold Level

ผลลัพธ์ของการนำนวัตกรรมไปใช้สามารถเห็นผลลัพธ์ภายนอกองค์กรโดยผลลัพธ์อาจเป็นทั้งที่เป็นตัวเงินและ/หรือไม่ใช้ตัวเงิน

Diamond Level

ผลลัพธ์ของการนำนวัตกรรมไปใช้สามารถเห็นผลลัพธ์ภายนอกองค์กรในระดับชาติ โดยผลลัพธ์อาจเป็นทั้งที่เป็นตัวเงินและ/หรือไม่ใช้ตัวเงิน