

โครงการ Unified Talent Retention Approach For Next VS Boomer Gen โดย ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME D Bank)



วิสัยทัศน์

"เป็นสถาบันการเงินของรัฐ
ที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร
และพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ SMEs
สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน"

พันธกิจ

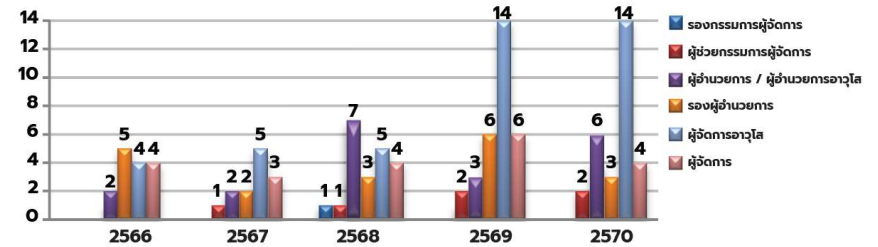
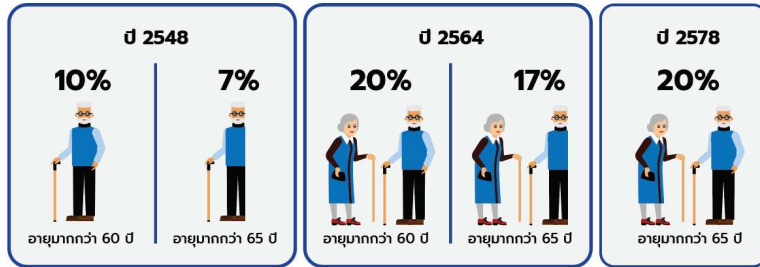
- T Total Solution**
พัฒนา SMEs ไทย และเป็นกลไกสำคัญของระบบนิเวศที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน และสนับสนุนธุรกิจอย่างครบวงจร
- H Human Capital**
เสริมสร้างทักษะความสามารถของบุคลากร ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อมุ่งเน้นการบริการ อันเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล
- A Agility**
ส่งเสริมแนวความคิด และรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่น รวดเร็ว เน้นผลลัพธ์ เพื่อตอบสนองความต้องการของ SMEs ได้อย่างทันที่
- I Innovation**
ยกระดับการบริหารจัดการด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งมอบคุณค่าให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

Initiative



โครงการ Unified Talent Retention Approach For Next VS Boomer Gen

บูรณาการการพัฒนาบุคลากร Next Gen และ Senior Gen ให้เกิดความสมดุลกับการบริหารอัตรากำลัง โดยส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ จากความตระหนักถึงปัญหาและความสำคัญใน 3 เรื่อง



1

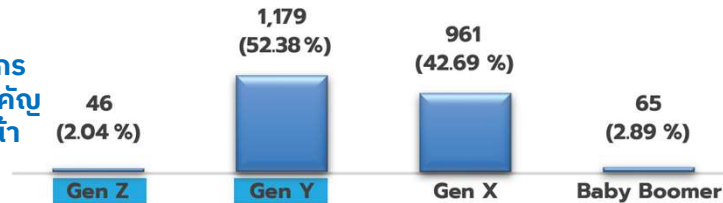
ตลาดแรงงานไทย มีแนวโน้มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Senior Gen) และเป็นสังคมอายุยืน คนรุ่นใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงานน้อยลง

2

ปี 2566 - 2570 รพว. จะมีพนักงานระดับบริหารเกษียณอายุ ร้อยละ 5 กระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจและการส่งต่อองค์ความรู้สำคัญ

3

รพว. ประสบปัญหาการจูงใจและรักษาบุคลากร โดยเฉพาะกลุ่ม New Gen ซึ่งหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่คนรุ่นใหม่ต้องการ คือ เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจน



Involvement



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร



ผู้บริหารและพนักงาน รพว.

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร



ผู้ประกอบการ SMEs ของ รพว. และหน่วยงานพันธมิตร

Implementation



Day 1
@SME D Bank



New Gen Talent
เติบโตแบบก้าวกระโดด



พัฒนาเป็น
SME D COACH



Senior Talent
ให้คำปรึกษา SMEs



Well-being
& Happy



Integration



ภายในองค์กร

- ผู้บริหารระดับสูงทุกกลุ่มงาน (HR Committee)
- ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนผู้ประกอบการ (SME D Coach)



ภายนอกองค์กร

- ผู้ประกอบการ SMEs ของ ธพว.
- หน่วยงานพันธมิตร



Impact

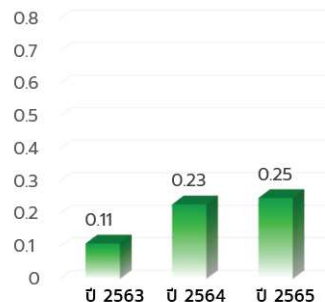


Financial



ยอดเบิกจ่ายสินเชื่อและรายได้
เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง

Productivity



Productivity หรือประสิทธิภาพองค์การ
(รายได้ต่อจำนวนพนักงาน) สูงขึ้น

Non - Financial



เตรียม Talent
รองรับจำนวนผู้บริหารที่จะเกษียณอายุ
ในปี 2566 - 2570



ส่งเสริมและสนับสนุน
Senior Talent (พนักงานเกษียณอายุ)
เป็น SME D Coach

