



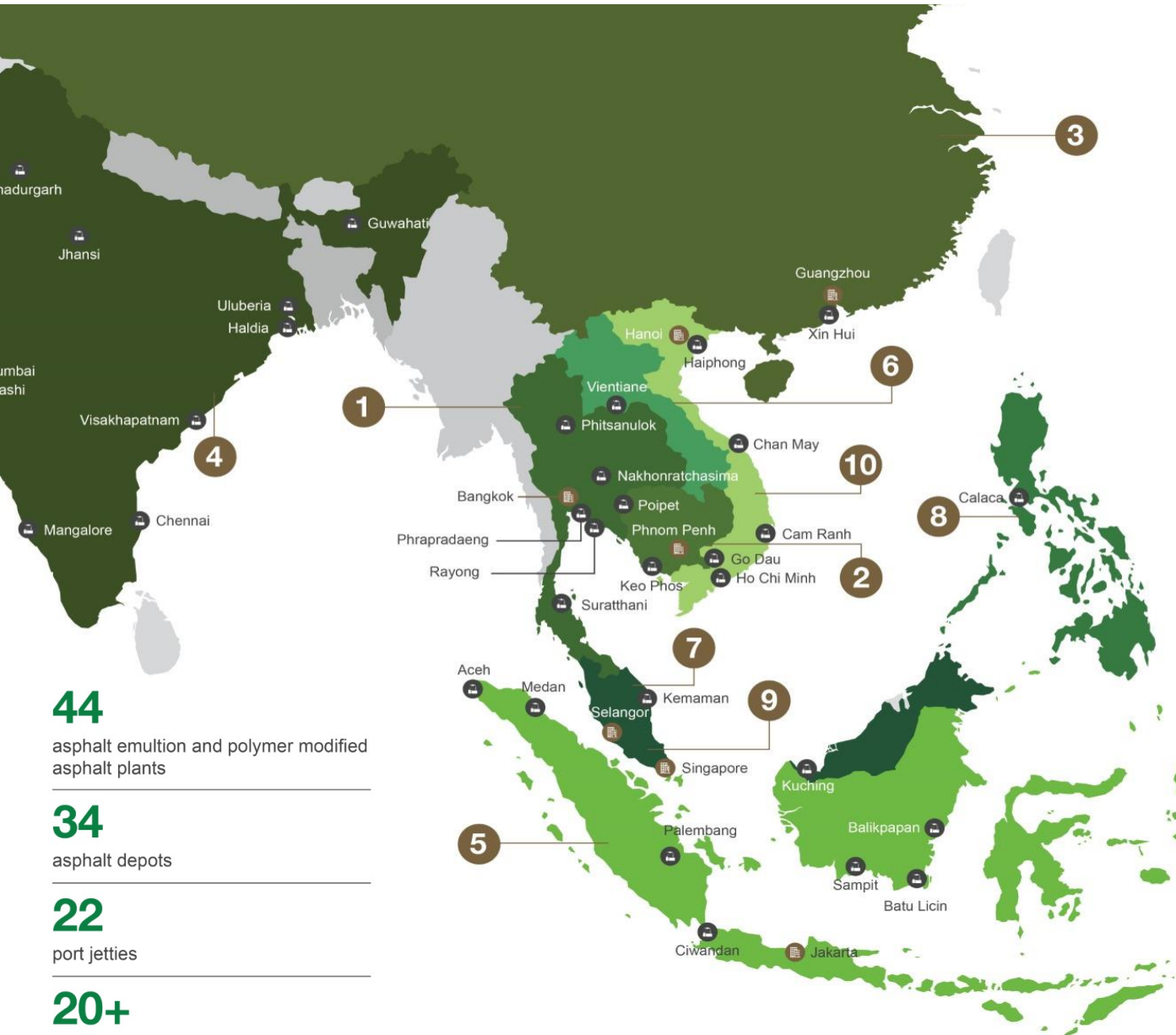
INNOVATION CULTURE PROMOTION

ปลูกฝังวัฒนธรรมนวัตกรรมในองค์กร
เพื่อความยั่งยืนทางธุรกิจ

INNOVATIVE SOLUTIONS PARTNER

WE STRIVE FOR INNOVATIVE SOLUTIONS

to improve road safety and pavement durability



44

asphalt emulsion and polymer modified asphalt plants

34

asphalt depots

22

port jetties

20+

markets worldwide



MISSION

To be a globally preferred integrated asphalt solutions partner

VISION 2025

To provide asphalt solutions in a sustainable manner led by and innovative culture





ปลูกฝังวัฒนธรรมนวัตกรรมในองค์กร เพื่อความยั่งยืนทางธุรกิจ INNOVATION CULTURE PROMOTION

เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ทีพีโก้แอสฟัลท์ จำกัด (มหาชน)

“ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ยั่งยืนให้กับทุกคนในสังคมด้วยนวัตกรรมที่สร้างสรรค์”

Innovative Solutions for Sustainable Living of all Societies





10+

Nationalities

1,500+

Employees

30% Female

70% Male

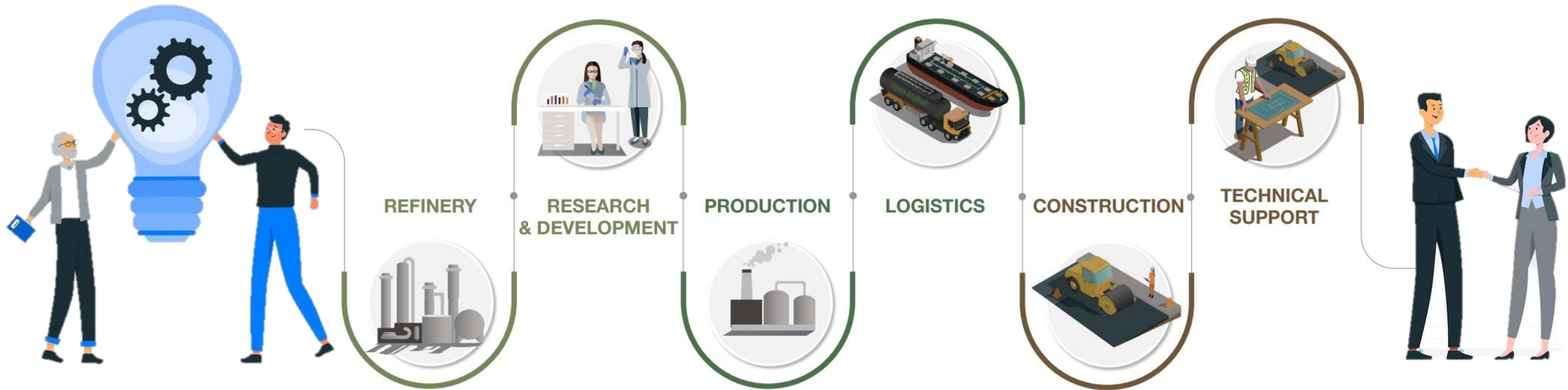
42.9 Years

Average age of employees

10.2 Years

Average employee service years

INNOVATIVE SOLUTIONS FOR SUSTAINABLE LIVING OF ALL SOCIETIES



TIPCO ASPHALT VALUE CHAIN

I1 Initiative

สร้างวัฒนธรรม เริ่มต้นที่ Mindset
From mindset to culture

O - T - I - P - C
CORE VALUES



MINDSETS

DESIGN THINKING



INNOVATION
CAPABILITY
SURVEY

DATA ANALYSIS
TYPES OF MINDSETS

INTERVENTIONS
ACTIVITIES

CULTURE EQUATION

(CORE VALUES X DIRECTION) + (DATA ANALYSIS + RIGHT INTERVENTIONS)
= STRONG ORGANIZATION CULTURE



EMPLOYEE BEHAVIORS



ORGANIZATION CULTURE

I2

Involvement

การพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมนวัตกรรมในกลุ่ม Tipco Asphalt
Development and promotion of Tipco Asphalt Innovation culture

MANAGEMENT TEAM

Strategies and direction
Being role models

INTERNAL AND EXTERNAL EXPERTS

Subject Matter Knowledge
Outsider's viewpoint
and benchmarking

INNOVATION DEVELOPMENT TEAM

Value creation and enhance
overall efficiency from
innovation projects

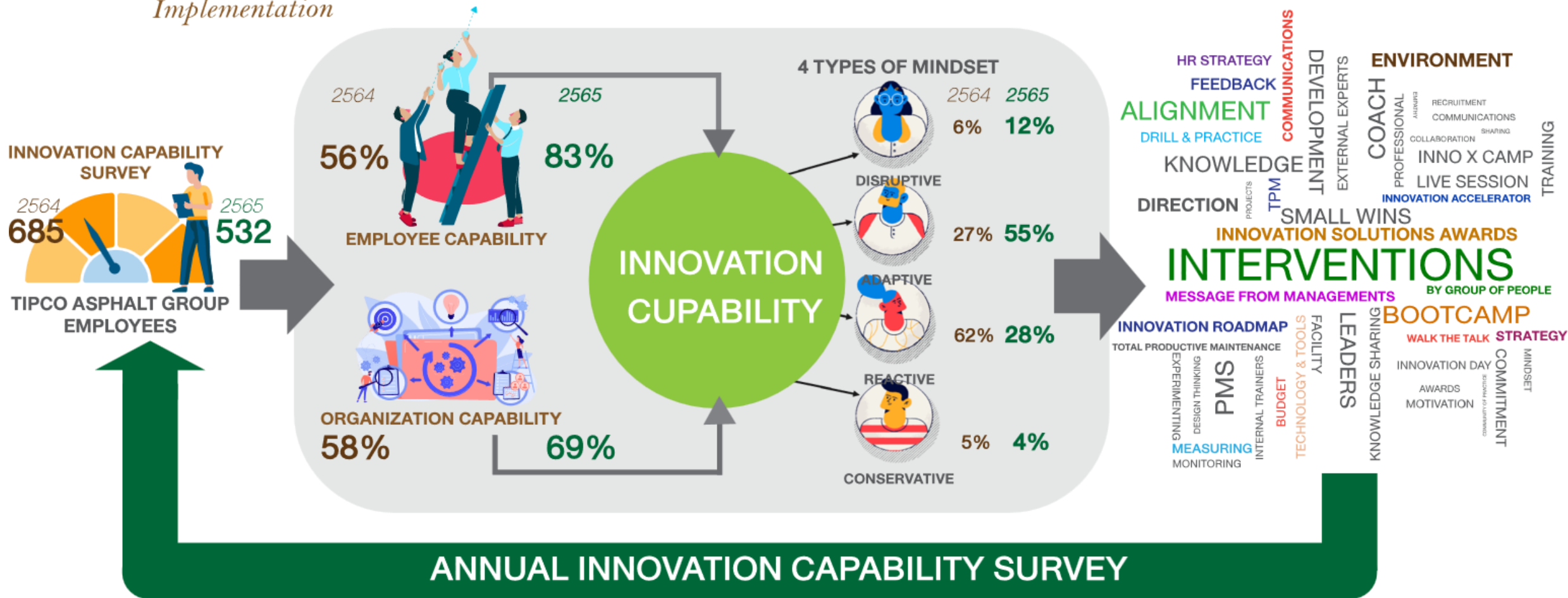
HUMAN CAPITAL MANAGEMENT TEAM

Create environment and experiences
that nurtures innovation, including project
management, sharing communication
among employees in the organization
and external entities



I3

การสำรวจความสามารถด้านการพัฒนานวัตกรรม
Innovation capability survey
Implementation



I4

Integration

กระบวนการและระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรม
HR processes and systems to support the creation of an Innovation Culture



I5
Impact

ผลการดำเนินการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรม
The results of cultivating an innovation culture

**2019 - 2022
Innovative Solutions Awards
& Innovation projects implementation**

TOTAL 306 PROJECTS IN 4 YEARS
SAVING APPROX. 47.9 M.BAHT
14,689 HRS. WORKTIME REDUCTION

2022 Small Win Projects

COST SAVING 1.5 M.BAHT
230 HRS.PER ANNUM
WORKTIME REDUCTION

2022 TPM:

Total Productive Maintenance
WORKTIME REDUCTION
AND COST SAVING
TOTALING 14.5 M.BAHT

**X2 INNOVATION
MINDSET**

**÷2 REACTIVE
MINDSET**



NEW BUSINESS: NILA SOLUTIONS

Tipco Asphalt and ARV to form a joint venture, “Nila,”
a complete drone and software development company
to help manage and supervise infrastructure construction





YOUR INNOVATIVE
SOLUTIONS PARTNER

www.tipcoasphalt.com