

โครงการ Seeds for the Future



HR Function (HR)
Recruitment & Talent Acquisition
Local Talent Training and Development
Career Path

I1 : Initiative :



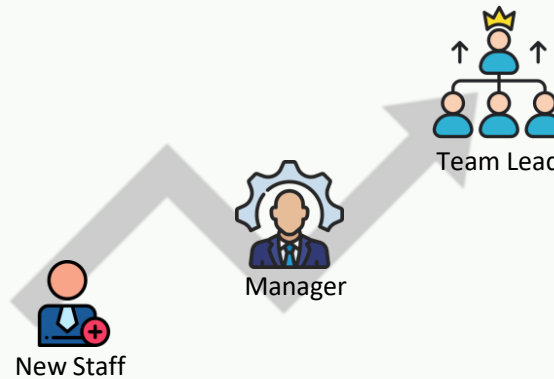
Company Initiative

- ส่งเสริมการเป็นภาพลักษณ์ของบริษัทซึ่งเป็นผู้นำทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- ต้องการบุคลากรที่เป็นผู้ริเริ่ม และนำตลาดเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
- ต้องการปลูกฝังความหลงใหลในเทคโนโลยีให้แก่เมล็ดพันธุ์ของชาติ จนสามารถเป็นแรงขับเคลื่อนให้กับประเทศในอนาคต



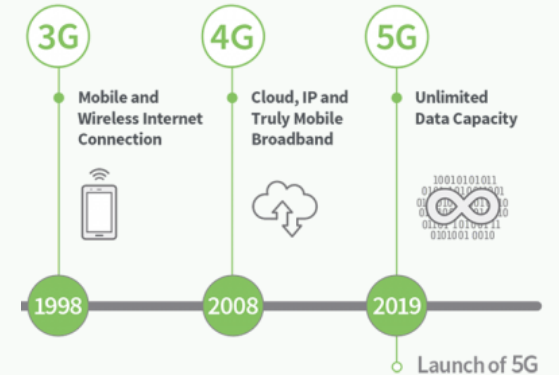
Technician Initiative

- เพิ่มความรู้และทักษะฝีมือของบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีให้ได้มาตรฐาน
- เพิ่มโอกาสในการพัฒนางานและการเจริญเติบโตในสายอาชีพ จนสามารถเป็นหนึ่งในผู้นำทางด้านเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ



Business Initiative

- รองรับการเปลี่ยนแปลงในช่วงยุคการเปลี่ยนผ่านอุตสาหกรรมโครงข่าย จาก 3G สู่ 5G



- ผลักดันให้มีการบริการที่ครบวงจร เพื่อเพิ่มการลงทุนทางด้านเทคโนโลยีมากยิ่งขึ้น

I2 : involvement

หน่วยงานภายนอก



หน่วยงานภายใน

แผนก HR



Huawei
(Thailand)



แผนก PR



แผนก Training

Silver Level

มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรมีหลากหลายกลุ่ม (Multi-Stakeholders)

Gold Level

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นคนภายนอกองค์กร

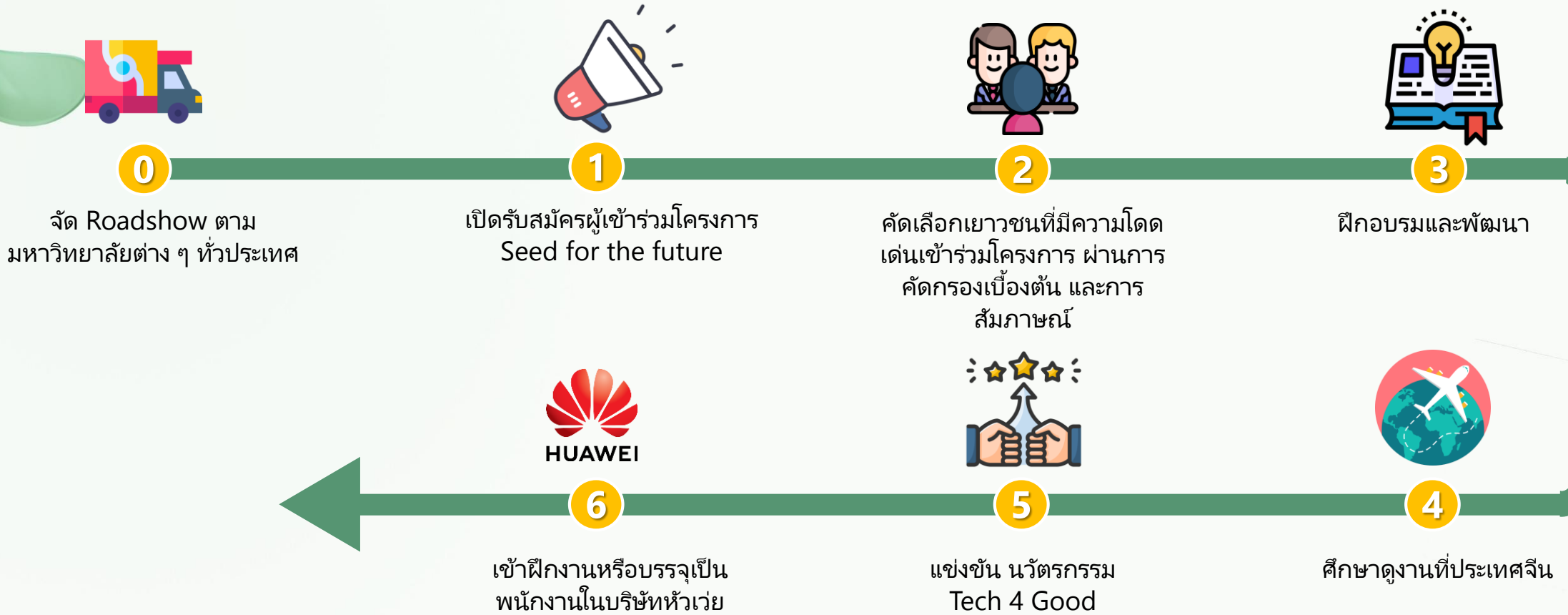
Diamond Level

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นคนภายนอกองค์กรในระดับชาติ

involvement

seeds
for the
future

I3 : implementation



Silver Level
นำนวัตกรรมมาใช้กับองค์กร

Gold Level 
นำนวัตกรรมมาใช้กับคนทั้งองค์กรและภายนอกองค์กร

Diamond Level
นำนวัตกรรมไปใช้ภายนอกองค์กรในระดับชาติ

implementation
Level



I4 : integration

Recruitment & Selection



Recruitment Planning

ดำเนินการค้นหาเยาวชนที่มีคุณภาพผ่านมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศไทย

Test & Interview

ทดสอบทัศนคติ Soft skill & Hard skill ของผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ



Training & Development

Curriculum Development

ร่วมพัฒนาแผนฝึกการอบรมกับหน่วยงานภายในหลายแผนก เพื่อให้สามารถพัฒนาเยาวชนได้ทั้ง Soft Skill และ Hard Skill ได้แก่

- 5G Technology
- Cloud Computing
- Artificial intelligence (AI)
- Digital Power
- Business Management
- Project Management
- Leadership
- Chinese Culture



Evaluation

มีการประเมินผลงานในระหว่างเข้าร่วมโครงการ และหลังจบโครงการเมื่อเข้าร่วมทำงานต่อกับบริษัท

Career Development

Mentor Guideline

สนับสนุนให้บุคลากรทุกท่านสามารถ ชี้แนะบุคลากรรุ่นใหม่ ได้อย่างถูกต้องแม่นยำ จนบ่มเพาะบุคลากรที่มีประสิทธิภาพต่อไปในอนาคต

Career Development

พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถหลากหลาย รู้ลึก รู้รอบ จนสามารถเติบโตในหน้าที่การงาน หรือต่อยอดได้ในอนาคต



Silver Level

บูรณาการนวัตกรรมภายใต้หน้าทำงานของHR ในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง และ/หรือ กับฝ่ายอื่นขององค์กร

Gold Level

บูรณาการนวัตกรรมภายใต้หน้าทำงานของHR หลายด้าน และ/หรือกับฝ่ายงานอื่นขององค์กรภายนอก

Diamond Level

บูรณาการนวัตกรรมภายใต้หน้าทำงานของHR หลายด้านและเกิดการเพิ่มมูลค่าให้กับ Stakeholder

Integration Level



15 : impact : Seeds for the future in Thailand

1

บุคลากรทางด้าน ICT มีเพิ่มมากขึ้น

หลังการดำเนินการ บริษัทหัวเว่ยมีจำนวนวิศวกรรุ่นใหม่สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคมเข้า

มาร่วมงานในบริษัทฯ โดยเฉลี่ยปีละ **50%**

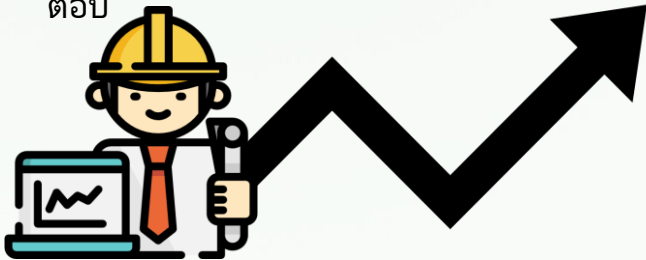
ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

และสามารถเลื่อนตำแหน่งขึ้นมาอยู่ในระดับ

หัวหน้าบริหารงานได้กว่า **15%** ของจำนวนทั้งหมด

อีกทั้งยังผลิตบุคลากรทางด้านเทคโนโลยี

โทรคมนาคมออกสู่ตลาดได้เฉลี่ย กว่า **30** คนต่อปี



2

เทคโนโลยีจากเยาวชน

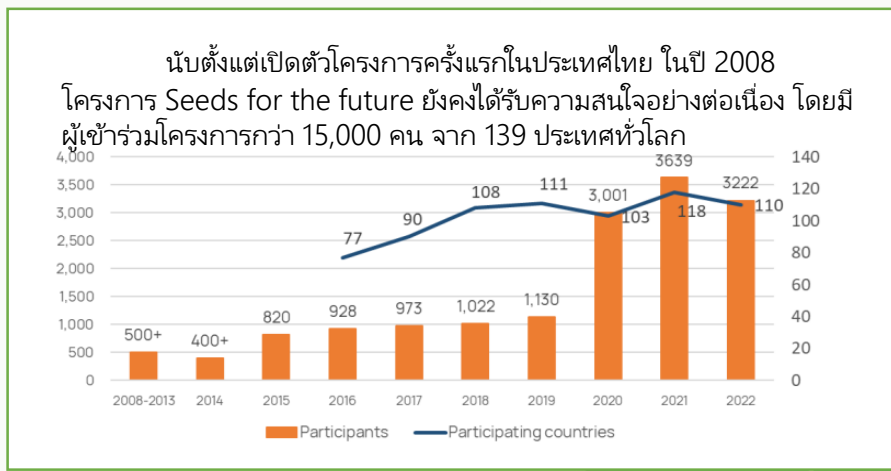
บริษัทได้นำเทคโนโลยีที่เยาวชนคิดค้นระหว่างโครงการมาพัฒนาต่อยอดและสนับสนุนให้เกิดการใช้งานจริงในอนาคต



3

ได้รับการยอมรับจากสาธารณชน

โครงการ Seeds for the Future ได้เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับจากสื่อหลากหลายสำนักในฐานะที่เป็นโครงการที่สามารถหนุนประเทศไทยสู่เศรษฐกิจดิจิทัล ตลอดจนยกระดับทักษะดิจิทัล โดยโครงการ Seeds for the future ยังคงได้รับความสนใจจากนักศึกษามหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลกเพิ่มขึ้นอีกด้วย



Silver Level

ผลลัพธ์ของการนำนวัตกรรมไปใช้ สามารถเห็นผลลัพธ์ภายในองค์กร โดยผลลัพธ์อาจเป็นทั้งตัวเงินและ/หรือไม่ใช่ตัวเงิน

Gold Level

ผลลัพธ์ของการนำนวัตกรรมไปใช้ โดยพิจารณาผลลัพธ์ภายนอกองค์กร โดยผลลัพธ์ต้องเป็นทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน

Diamond Level

ผลลัพธ์ของการนำนวัตกรรมไปใช้ โดยพิจารณาผลลัพธ์ภายนอกองค์กรในระดับชาติ โดยผลลัพธ์ต้องเป็นทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน

impact Level

