

From VALUES to LIVING

จากคุณค่าสู่การลงมือ



CREATIVE
INNOVATION
ORGANIZATION



วิธีสติในองค์กรเพื่อนำคุณค่าสู่การลงมือปฏิบัติอย่างเป็นผล

Company Profile

บริษัท อีสเทิร์นโพลีเมอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) หรือ EPG ดำเนินธุรกิจในลักษณะการลงทุนในบริษัทอื่น หรือ Holding Company โดยปัจจุบัน EPG มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจแปรรูปโพลีเมอร์และพลาสติก (Polymers and plastics converting) ซึ่งมีนวัตกรรมที่สร้างความแตกต่าง ได้แก่



Vision

องค์กรแห่งนวัตกรรมที่สร้างสรรค์
Creative innovation organization

EPG เป็นองค์กรที่เติบโตขึ้นมาด้วยนวัตกรรม โดยนำเทคโนโลยีต่างๆ มาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์แล้วพัฒนาให้เกิดเป็นสินค้าใหม่ที่มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ต่อสังคมและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

Mission

ผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์โพลีเมอร์และพลาสติกชั้นนำของโลก World-class innovative polymer and plastic products manufacture

กลุ่มบริษัท EPG เป็นผู้นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์โพลีเมอร์และพลาสติก โดยได้มีการลงทุนด้านวิจัยและพัฒนา (R&D) ตลอดมาและยังคงมุ่งมั่นให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องตลอดไป

Core Competencies

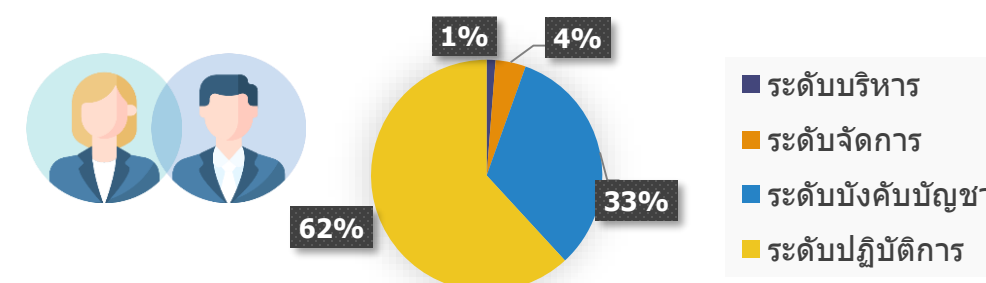
1. Continuous Learning 2. Innovation 3. Value the Difference 4. Empowerment 5. Collaboration

MiO : Mindfulness in Organization

ปรัชญาองค์กร :

รับจากสังคม คืนสู่สังคม - Get from social community and return contribution to community

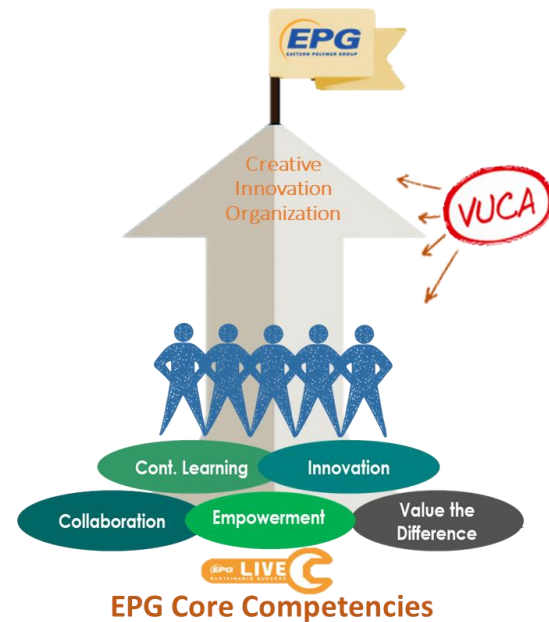
พนักงานทั้งหมด: ~ 2,800 คน (เฉพาะประเทศไทย)



Why we do

ปี 2561

- เริ่มกำหนด LIVE C ให้เป็นสมรรถนะหลักขององค์กร (Core competency) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมที่สร้างสรรค์



What we found

ปี 2564

- นำ MiO เข้ามาเพื่อเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และเสริมสมรรถนะขององค์กรให้แข็งแกร่งและยั่งยืนมากขึ้น



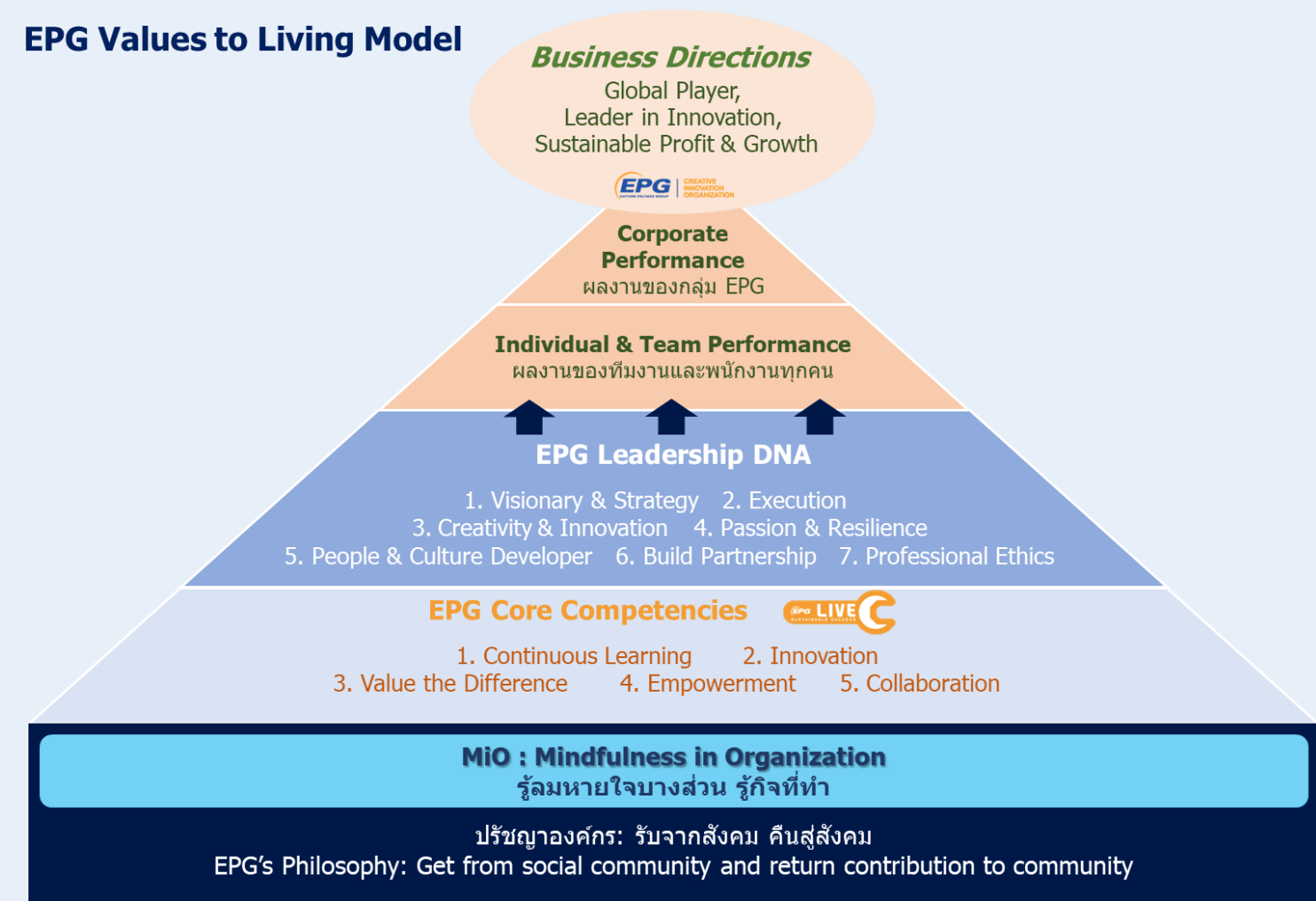
What we makes

ปี 2566

- ออกแบบ EPG MiO cards และรูปแบบการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตร "From Values to Living" เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนให้วิถีชีวิตในองค์กร (MiO) เชื่อมโยงสนับสนุนการแสดงผลพฤติกรรมภายใต้สมรรถนะหลักได้ดียิ่งขึ้น และต้องการทำให้ MiO เป็นสิ่งที่จับต้องได้ชัดเจนขึ้น จับต้องได้ง่ายขึ้น



EPG Values to Living Model



ด้านหน้า

อยู่กับปัจจุบัน “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	หาเวลากิน “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	สติในการฟัง “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	สติในการพูด “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	เคารพความแตกต่าง “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	สติคิดบวกสร้างสรรค์ “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	เห็นคุณค่าในส่วนตัว “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	ใคร่ครวญสำรวจผล “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	ขอร่วมกัน “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	ภาษา-ฉัน" “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”
อยู่กับปัจจุบัน “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	หาเวลากิน “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	สติในการฟัง “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	สติในการพูด “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	เคารพความแตกต่าง “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	สติคิดบวกสร้างสรรค์ “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	เห็นคุณค่าในส่วนตัว “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	ใคร่ครวญสำรวจผล “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	ขอร่วมกัน “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”	ภาษา-ฉัน" “คุณทำอะไรอยู่ตอนนี้”

ด้านหลัง

EPG MiO Cards

วัตถุประสงค์ของการ์ด MiO

- สำหรับ MiO Facilitator:

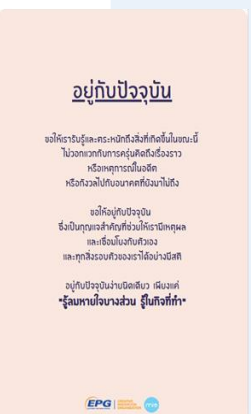
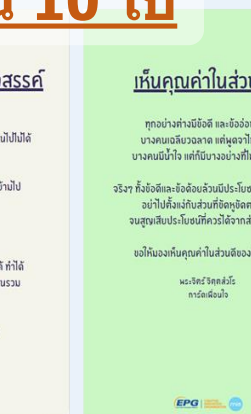
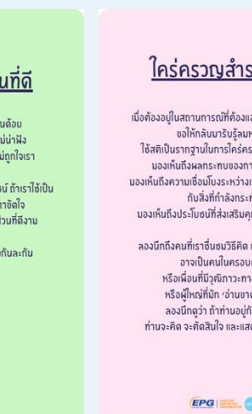
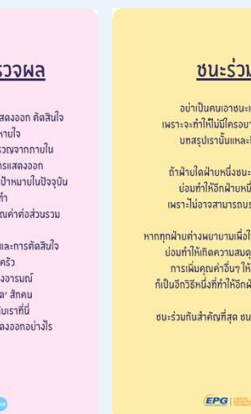
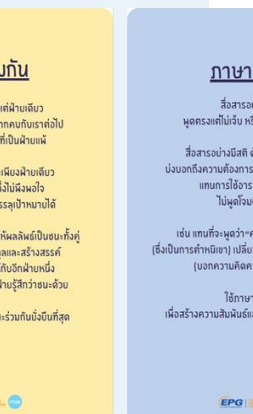
- ได้ฝึกทักษะการฟัง การจับประเด็น และการเข้าแทรกแซง (Intervene) เพื่อให้ทีมเกิดการเรียนรู้
- ได้ฝึกทักษะการให้ Feedback โดยเริ่มด้วยภาษา "ฉัน" แล้วจึงใช้ข้อความในการ์ด MiO
- ได้เข้าใจคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมของ MiO ที่ต้องการสร้างให้เกิดขึ้นภายในองค์กรร่วมกัน
- ได้เรียนรู้ที่จะนำคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมของ MiO กลับไปใช้ในการทำงานประจำวัน

- สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ร่วมอบรม:

- ได้เรียนรู้ที่จะรับ Feedback จาก MiO Facilitator และเกิดการตระหนักรู้ถึงพฤติกรรมที่คาดหวังของ MiO
- ได้เข้าใจคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมของ MiO ที่ต้องการสร้างให้เกิดขึ้นภายในองค์กรร่วมกัน
- ได้เรียนรู้ที่จะนำคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมของ MiO กลับไปใช้ในการทำงานประจำวัน

ด้านหน้า

ด้านหลัง

 อยู่กับปัจจุบัน *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 หายใจกันเถิด *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 สติในการฟัง *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 สติในการพูด *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 เคารพความแตกต่าง *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 สติคิดบวกอย่างสร้างสรรค์ *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 เห็นคุณค่าในส่วนที่ดี *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 ใคร่ครวญสำรวจผล *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 ชื่นร่วมกัน *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 ภาษา "ฉัน" *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*
 อยู่กับปัจจุบัน *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 หายใจกันเถิด *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 สติในการฟัง *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 สติในการพูด *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 เคารพความแตกต่าง *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 สติคิดบวกอย่างสร้างสรรค์ *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 เห็นคุณค่าในส่วนที่ดี *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 ใคร่ครวญสำรวจผล *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 ชื่นร่วมกัน *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*	 ภาษา "ฉัน" *รูปถ่ายเบื้องหน้า ผู้ฝึกหัด*

EPG MiO Cards จำนวน 10 ใบ



EPG MiO Cards

I2: Involvement



วัตถุประสงค์โครงการ

"From Values to Living"

1. เพื่อออกแบบพัฒนาเครื่องมือในการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาพฤติกรรมที่คาดหวังตามวิถีชีวิตในองค์กร เพื่อสนับสนุนให้แสดงสมรรถนะหลักขององค์กรได้อย่างเหมาะสม
2. เพื่อสะท้อนพฤติกรรมตามวิถีชีวิตในองค์กร พฤติกรรมตามสมรรถนะหลักขององค์กร และกระบวนการปรับปรุงการทำงานให้เห็นความเชื่อมโยงได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจและมีความสามารถตามพฤติกรรมที่คาดหวังของการมีวิถีชีวิตในองค์กร และพฤติกรรมที่คาดหวังตามสมรรถนะหลักขององค์กรได้



I3: Implementation

Preparation & Development:

- Corp. HR เห็นโอกาสในการพัฒนากระบวนการและเครื่องมือที่จะช่วยให้เกิดความเข้าใจและนำ MiO มาใช้ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

เป้าหมายรุ่นที่ 1:

- จัดอบรมพนักงาน จำนวน 50 คน
- ผู้จัดการที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน



- Corp. HR จัดทำ EPG MiO Cards ที่สื่อถึง 10 คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม และคู่มือการใช้งาน

- จัดอบรมพัฒนาผู้จัดการให้เป็น MiO Facilitator (ก.พ. 2566)

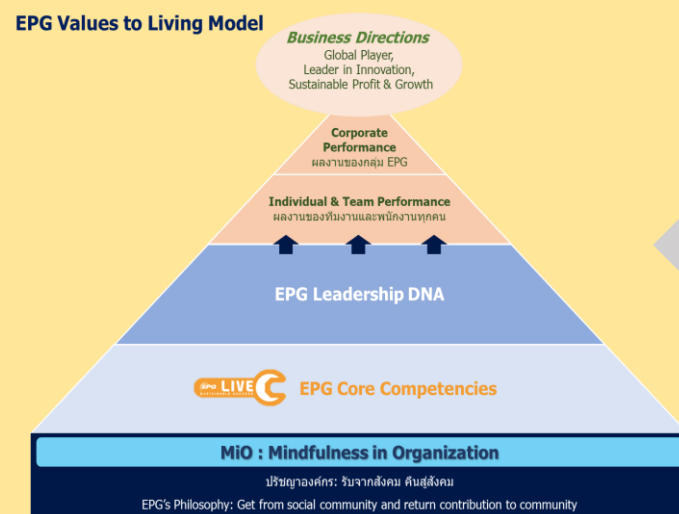
คน EPG
คิด เรียน รู้

- พนักงานเข้าร่วมโครงการ "คน PEG คิดเรียนรู้"



- จัด Workshop: From Values to Living ให้แก่พนักงานผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 50 คน (13 ก.พ. 2566)

Summary & Expansions:



Evaluations:

ภายใน:

- พนักงานผู้เข้าร่วมโครงการ
- ผู้จัดการที่เป็นพี่เลี้ยง – MiO Fa
- คณะทำงาน MiO

ภายนอก:

- ครอบครัวของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ



สำรวจความเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียเพื่อประเมินความเข้าใจและพฤติกรรมเปรียบเทียบก่อน-หลัง



- ประเมินความสำเร็จของโครงการ "คน EPG คิดเรียนรู้"

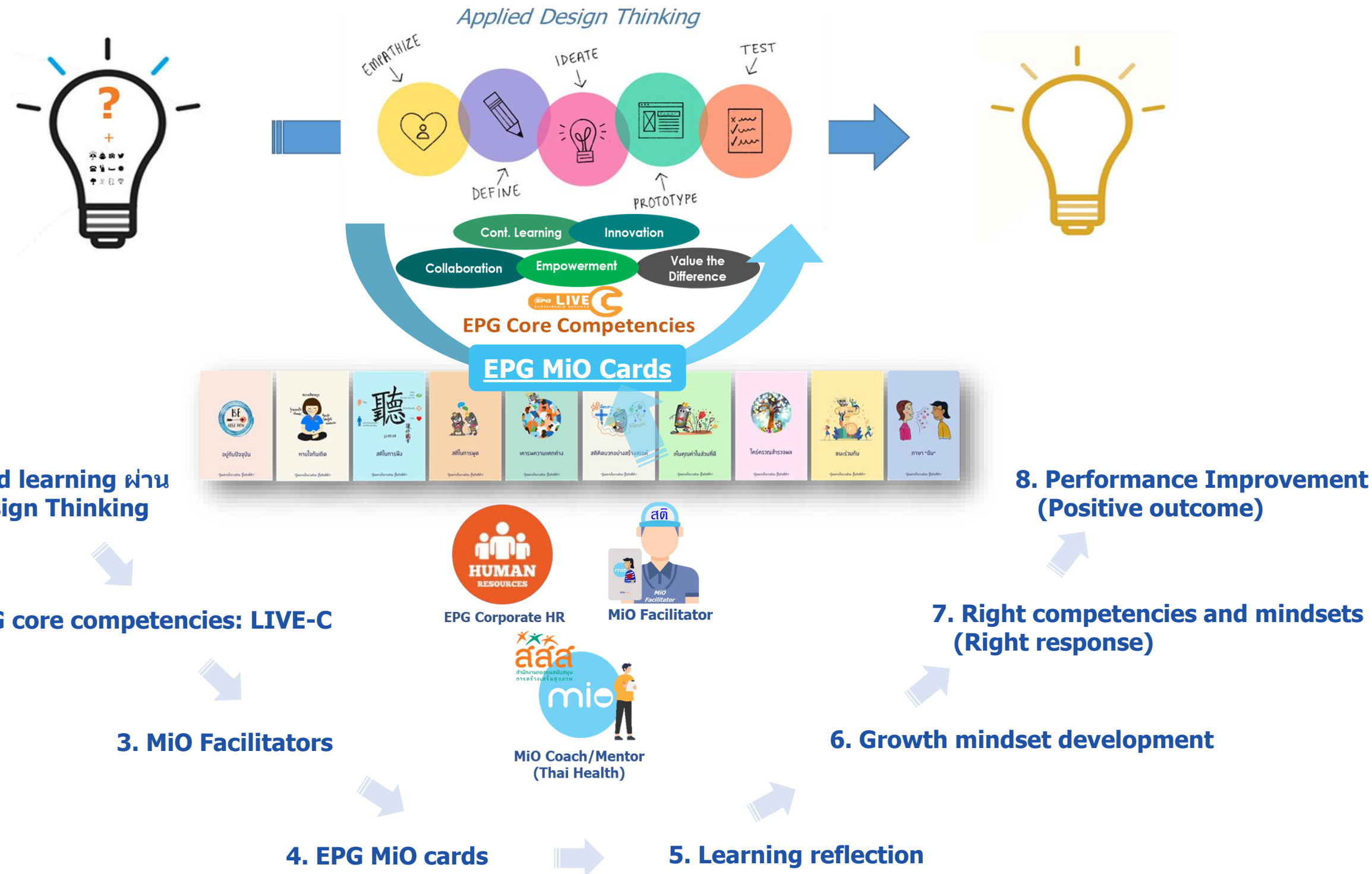
Work Improvement: 9 projects



- ทีมโครงการนำเสนอผลงาน ครั้งที่ 2 (24 ส.ค. 2566) ครั้งที่ 3 (พ.ย. 2566)



- ทีมที่เข้าร่วมโครงการ "คน EPG คิดเรียนรู้" เข้านำเสนอผลงาน ครั้งที่ 1 (3 พ.ค. 2566)



อุปสรรค และวิธีการแก้ไข:

อุปสรรค:

ผู้จัดการที่ทำหน้าที่ MiO Facilitator ยังไม่มีทักษะความชำนาญในการใช้ MiO cards และการเข้าแทรกแซง (intervene) เพื่อก่อให้เกิดการเรียนรู้แก่สมาชิกในทีม

วิธีการแก้ไข:

- จัดทำคู่มือและอบรมให้แก่ผู้จัดการที่จะเป็น MiO Facilitator
- ทำ Case study และ Role play เพื่อฝึกทักษะ

Growth Mindset Equation

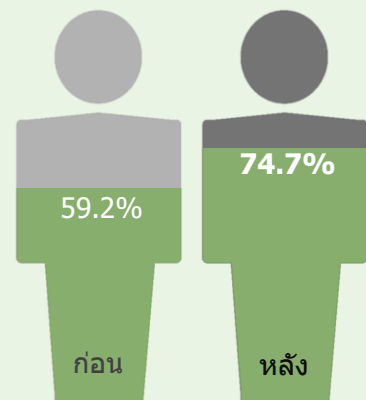
$$E + R = O$$

(Event + Response = Outcome)

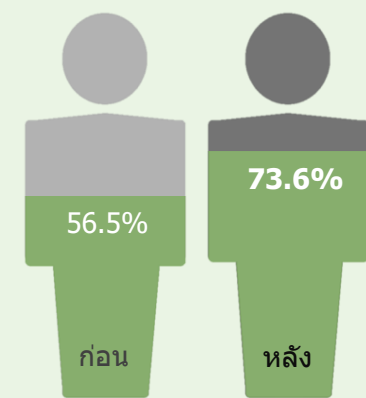
“Success or failure is determined by how your respond to the events in your life”
Dr. Robert Resnick, Psychotherapist



Employee



• เข้าใจต่อพฤติกรรม Mio เพิ่มขึ้น 30%



• นำพฤติกรรม Mio มาใช้ในการทำงาน เพิ่มขึ้น 26%

- ได้ 9 โครงการปรับปรุงการทำงาน
 - ลดต้นทุน 0.5 MB
 - เพิ่มสภาพคล่อง 5.6 MB

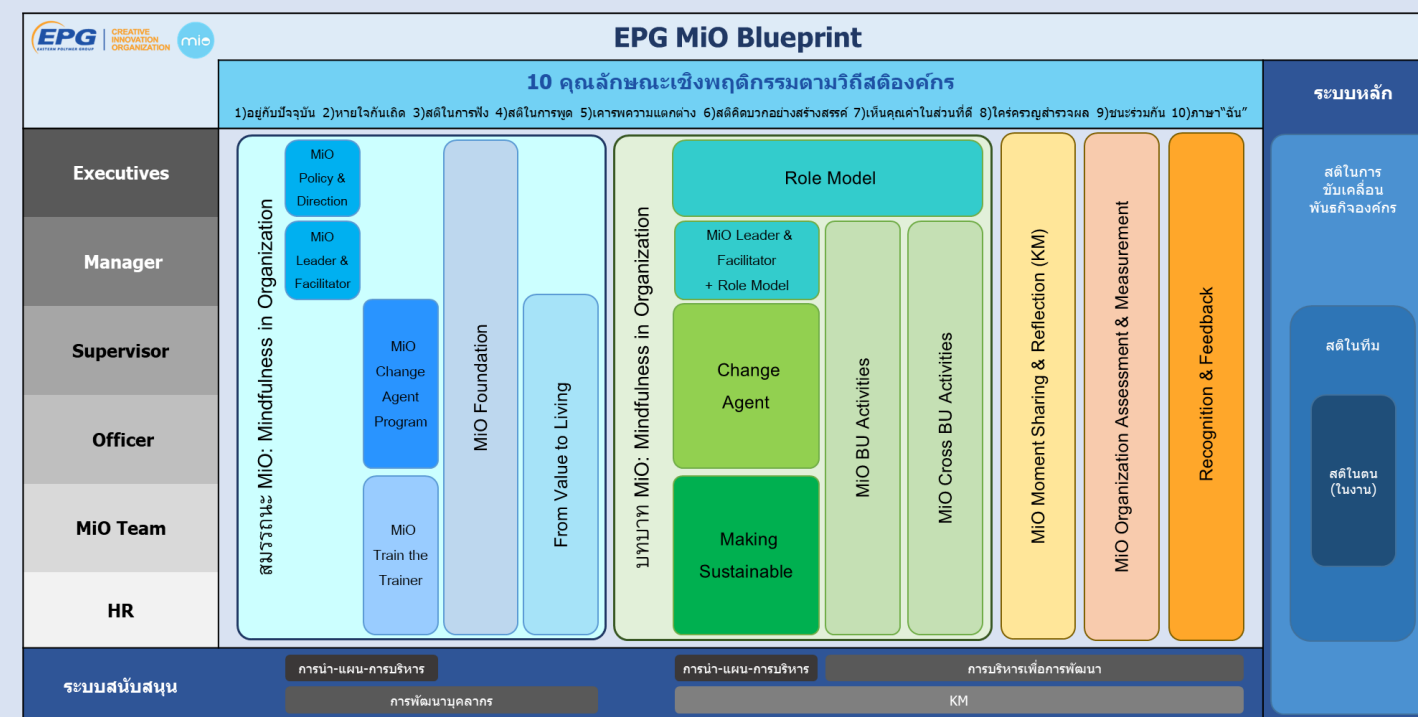


Organization

- ได้ MiO Cards และกระบวนการ "From Values to Living" มาใช้ในการพัฒนา Mindset และวัฒนธรรมองค์กร ทำให้ MiO เป็นสิ่งที่จับต้องได้ สื่อสารและติดตามผลได้ง่ายขึ้น



- ได้ EPG MiO Blueprint เพื่อใช้ในการขยายผลไปทั่วทั้งกลุ่มบริษัท EPG



Community

- แชรเครื่องมือและความรู้ไปยังเครือข่าย MiO ณ งานประชุมวิชาการ วันที่ 28 เม.ย. 2566





From VALUES to LIVING

จากคุณค่าสู่การลงมือ



CREATIVE
INNOVATION
ORGANIZATION



วิถีชีวิตในองค์กรเพื่อนำคุณค่าสู่การลงมือปฏิบัติอย่างเป็นผล

Thank you