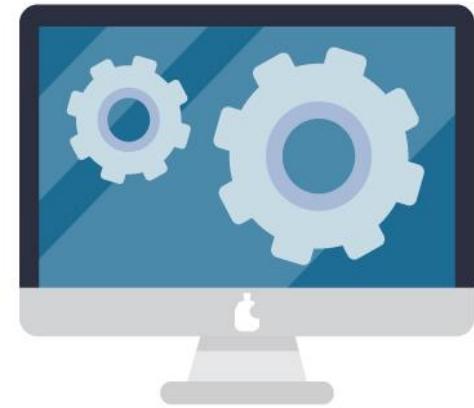
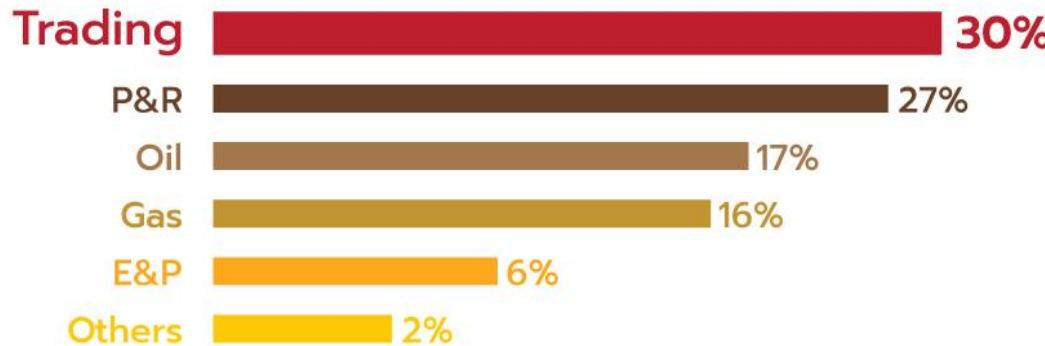


2020 PTT Consolidated Revenue
1,615,665 MMTHB



Knowledge Management

Technology

SMART INTELLIGENCE CENTER

Co-Working Space + Learning Platform + Digital Tools
 (T-Space@8) (T-Learning360 Application)

Where we store all TBU knowledge and encourage our members
 to do self-learning and share their knowledge with others.

Initiative level :

ระดับ Sliver

บ้านวัตกรรมที่คิดค้นโดยผู้อื่นมาใช้ในองค์การ

ระดับ Gold

บ้านวัตกรรมภายนอกมาพัฒนาทัน
 บ้านวัตกรรมที่คิดขึ้นเองในองค์การ

ระดับ Diamond

องค์การเป็นผู้คิดค้นบ้านวัตกรรมขึ้นมาเอง
 และนำไปใช้ในระดับชาติ

I2 Involvement



PTT Group

โครงการ Project ONE
(การนำกลยุทธ์ Asset Backed Trading มาใช้เสริมสร้าง
ความแข็งแกร่งในการจัดทำพัฒนา)



Burapha University

ร่วมมือพัฒนา Fundamental of Oil Trading & Business
Simulation Game



Petroleum Institute of Thailand

ความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ส่งเสริมความเข้าใจธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ



Trading Business Unit Management TBU staffs

Trading Business Intelligence Team (Controller)

Human Resource

จัดทำกรอบแนวคิด กลยุทธ์ในการพัฒนาศักยภาพ
พนักงานร่วมกับผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

IT and Infrastructure Units

Digital Strategy
Engineering & maintenance

Initiative level :

ระดับ Sliver

ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์การมีหลากหลายกลุ่ม
(Multi-Stakeholders)

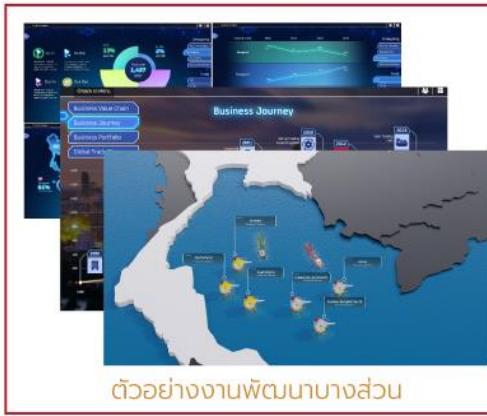
ระดับ Gold

ผู้มีส่วนได้เสียเป็นคนภายนอกองค์การ

ระดับ Diamond

มีผู้มีส่วนได้เสียเป็นคนภายนอกองค์การในระดับชาติ

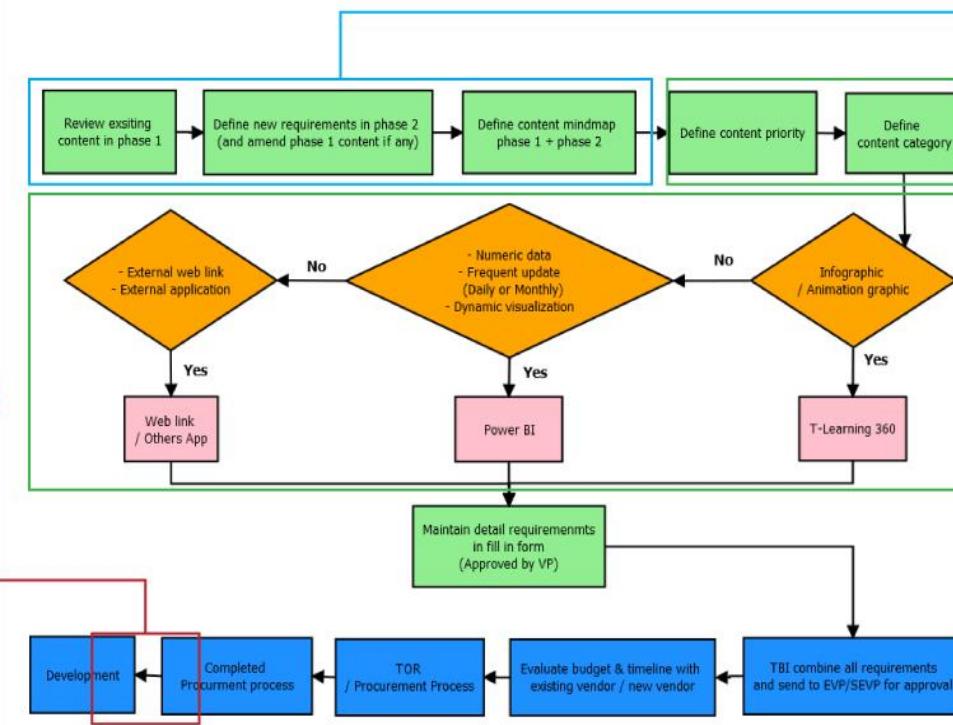
13 Implementation



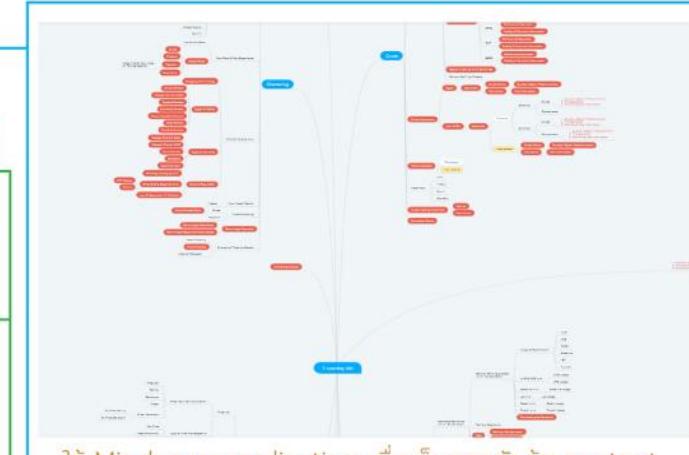
ตัวแทนพนักงานร่วมประชุมกับทีม Developer เพื่อหารือรายละเอียด Requirements และพิจารณางานที่พัฒนาในแต่ละสัปดาห์

Initiative level :

ະດັບ Sliver



กระบวนการพัฒนา T-Learning 360 application



ใช้ Mind map application เพื่อเก็บภาพหัวข้อ content ที่จะบรรจุใน T-Learning 360 พร้อมสร้างความเชื่อมโยง ระหว่าง content ของแต่ละหน่วยงาน

แจกแจงหัวข้อ content จัดลำดับความสำคัญ
และกำหนดรูปแบบการนำเสนอที่เหมาะสม

ຮະດັບ Diamond

มีผู้มีส่วนได้เสียเป็นคนภายนอกองค์การในระดับชาติ



Initiative level :

ระดับ Sliver

บูรณาการนวัตกรรมภายใต้หน้าที่งานของ HR หน้าที่ได้หน้าที่หนึ่ง และ/หรือกับฝ่ายงานอื่นขององค์การภายในออก

ระดับ Gold

บูรณาการนวัตกรรมภายใต้หน้าที่งานของ HR หลายด้าน และ/หรือกับฝ่ายงานอื่นขององค์การภายนอก

ระดับ Diamond

บูรณาการนวัตกรรมภายใต้หน้าที่งานของ HR หลายด้าน และเกิดการเพิ่มมูลค่าให้กับ Stakeholder ภายใต้ Value Chain เดียวกัน

PEOPLE

Better Employee Experience

ลดเวลาส่วนงาน
เพิ่ม speed to market

30-50%

วิทยากรภายใน

เพิ่มขึ้น

200%

คะแนน
ความพึงพอใจ
ต่อการพัฒนา
Smart Intelligence Center

> 90%

อัตรา
การเลื่อนระดับ
สูงกว่าค่าเฉลี่ย
ของสายงานอื่นใน ปตท.

> 30%

BUSINESS

ประเมินการ
มูลค่าเพิ่ม
ของ

PROJECT ONE

US\$ 150 M

NATION

SOCIETY

100% National Energy
Security Hero & Internal Business Expander

PUBLIC SECTOR

> 500 Attendees

Fundamentals of
Oil Trading Business Simulation Game

บริษัทกลุ่ม ปตท.
สถาบันปีโตรเลียมแห่งประเทศไทย
คณฑ์โลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยบูรพา

รางวัล Silver Awards
ในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ
Thailand Research Expo 2018