

เทคนิคการสัมภาษณ์อย่างมืออาชีพ ภาคเข้มข้น

วันที่ 25-26 เมษายน 2562 ระหว่างเวลา 09:00-16:00 น. ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

ในยุคแห่งการแข่งขันในการคัดเลือกคนดีคนเก่ง ให้เข้ามาร่วมขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย เป็นที่ทราบกันดีว่า การสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือการคัดเลือกที่ดีที่สุด และได้รับความนิยมสูงสุด ฉะนั้น ไม่เพียงแต่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เท่านั้นที่ต้องมีทักษะในการสัมภาษณ์งานอย่างมืออาชีพ ขณะเดียวกัน หัวหน้างาน ผู้จัดการและผู้บริหารทุกระดับชั้น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องฝึกทักษะการสัมภาษณ์ให้เป็นแบบมืออาชีพ ในฐานะที่เป็นผู้ตัดสินใจรับพนักงานเข้าทำงานในสังกัดของตนโดยตรง เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของตนและองค์กร

วัตถุประสงค์

- .1 เพื่อเรียนรู้ หลักการ กระบวนการ และขั้นตอนการสัมภาษณ์คัดเลือก
- .2 ทราบถึงรูปแบบและเทคนิคต่างๆที่ใช้ในการสัมภาษณ์
- .3 ฝึกวิเคราะห์ และประเมินขีดความสามารถของผู้ถูกสัมภาษณ์
- .4 ฝึกทักษะการสัมภาษณ์งานอย่างมืออาชีพ

หัวข้อการสัมมนา

Day I

1. องค์กรกับความต้องการคนดีมีความสามารถ เข้ามาร่วมงานและร่วมขับเคลื่อนองค์กร
2. ความท้าทายของโลกยุคใหม่ กับการเพิ่มพูนบุคลากรที่มีขีดความสามารถ
3. แนวคิดสมัยใหม่กับการคัดเลือกบุคลากรขององค์กรยุคใหม่
4. จะสร้างองค์ประกอบอย่างไรให้การสัมภาษณ์เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
5. หลักการสัมภาษณ์งานกระบวนการ และขั้นตอนการสัมภาษณ์
6. การวางแผนและเตรียมการสัมภาษณ์
 - ก่อนการสัมภาษณ์
 - ระหว่างการสัมภาษณ์
 - หลังการสัมภาษณ์
7. ประเภทของคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์ (Type of Interview Question)
 - Traditional Interview Question
 - Situational Interview Question
 - Behavioral Based Interview Question
8. หลักและเทคนิคการตั้งคำถามในรูปแบบต่างๆ
9. Workshop: การแบ่งกลุ่มเพื่อฝึกงาน Role-Play

Day II

10. การสัมภาษณ์เชิงพฤติกรรม (Behavior Based Interview)
11. เทคนิคการตั้งคำถามในการสัมภาษณ์งาน แบบ STAR Technique
12. เทคนิคการใช้คำถามติดตาม (Follow -up Questioning Technique) เพื่อค้นหาขีดความสามารถ
13. หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์พนักงานในระดับต่างๆ
 - หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์พนักงานจบใหม่
 - หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์ หัวหน้างาน และผู้จัดการเบื้องต้น
 - หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์ ผู้บริหารระดับกลาง
 - หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์ ผู้บริหารระดับสูง
14. หลักและเทคนิคการบันทึกรายละเอียดและ Competency ของผู้ถูกสัมภาษณ์
15. เทคนิคการสังเกตและการวิเคราะห์ผู้สมัครจากการสัมภาษณ์
16. เทคนิคการประเมินผลการสัมภาษณ์
17. ข้อพึงปฏิบัติ และ ข้อพึงละเว้น สำหรับการสัมภาษณ์งาน
18. Workshop: การแบ่งกลุ่มเพื่อฝึกงาน Role-Play

19. Sharing ประสบการณ์การสัมภาษณ์ และการแสดงความคิดเห็น

รูปแบบการสัมมนา

การบรรยาย กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ Role Play และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

อัตราค่าสัมมนา

- สมาชิก PMAT
5,564 บาท (รวม Vat 7% แล้ว)
- ผู้สนใจทั่วไป
6,420 บาท (รวม Vat 7% แล้ว)

วิทยากร

คุณธีรวัฒน์ วงศ์เศวตกุล

วิทยากรและที่ปรึกษา ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้กับองค์กรชั้นนำ
- อดีต ผู้จัดการศูนย์สรรหาและคัดเลือกบุคลากร เครือเจริญโภคภัณฑ์ CP Group]
- โค้ช: Executive Coach, Leadership Coach, Performance Coach, Life Coach, Inspiration Coach



***** ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200% *****

- หมายเหตุ :-
- สมาคมฯ มิได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
 - วัน เวลาและสถานที่ ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 - สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดสัมมนาซ้ำที่สุดท้ายในระยะเวลา 7 วัน ก่อนกำหนดการจัดสัมมนาในแต่ละหลักสูตร
 - หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมสัมมนา โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 7 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 30% ของค่าสัมมนาในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันสัมมนา ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 100%



Public Training สามารถติดต่อ คุณสุจิตานท์ ได้ที่ 02 3740855 ต่อ 12 หรือ public@pmat.or.th