

Agile แนวคิดการทำงานขององค์กรที่ต้องการความคล่องตัวและมุ่งเน้นการสร้างสรรคผล การปฏิบัติงานที่ดีจากการที่สามารถตอบสนองลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะเน้นการสร้างนวัตกรรมหรือสิ่งใหม่ให้เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว แม้จะไม่ใช่แนวคิดที่เกิดขึ้นใหม่เพื่อรองรับการขับเคลื่อนโลกธุรกิจ 4.0 เช่นยุคปัจจุบันนี้ก็ตาม หากแต่ในวันนี้หากองค์กรใดที่ขับเคลื่อนด้วยแนวทางการทำงานตามลำดับขั้นแบบดั้งเดิม (Waterfall Process Approach) ก็ควมมีแนวโน้มที่จะประสบปัญหาการตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่มีการแข่งขันกันอยู่อย่างสูง และเสียเปรียบองค์กรที่มี mindset ด้านการทำงานแบบ Agile แม้จะมีขนาดเล็กและมีทรัพยากรน้อยกว่าก็ตาม โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน Startup ยิ่งในเฉพาะทางด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หลายปีที่ผ่านมา องค์กรหลายแห่งได้พยายามนำเอาแนวคิดแบบ Agile มาปรับใช้เพื่อให้ HR ซึ่งเป็นหน่วยงานสนับสนุนหลักสำคัญขององค์กร มีแนวทางการทำงานแบบ Agile HR ที่เน้นความคล่องตัวในการทำงาน และไปวางระบบ จัดระเบียบหรือพัฒนาบุคลากรให้มี Agile Mindset และสามารถปฏิบัติ งานตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็วได้ดียิ่งขึ้น อันนำมาสู่การเสริมสร้างขีดความสามารถและยังควมความได้เปรียบทางการแข่งขันขององค์กร

### หัวข้อการอบรมตามหลักสูตร

- (1) Agile คืออะไร และสำคัญต่อองค์กรเพียงใด
- (2) Agile ช่วยแก้ปัญหการทำงานอย่างไรได้บ้าง
- (3) แนวคิดสำคัญ 4 ประการของ Agile (Agile Manifesto)
- (4) หลักการ 12 อย่างของ Agile
- (5) บทบาทและวิธีคิดของ “คนทำงาน” ตามแนว Agile
- (6) กรอบการทำงาน (Framework) แบบ ‘Scrum’
- (7) วิธีการทำงานของ Scrum
- (8) ข้อจำกัดของการประยุกต์ใช้ Agile ในงานองค์กร
- (9) ลำดับของการปรับใช้ Agile ในงาน HR

- สร้างความตระหนัก (Awareness)
- เสริมความเข้าใจ (Understand)
- ลงมือทำ (Act)
- ปรับเปลี่ยนให้ลงตัว (Improve)

(10) HR จะต้องเตรียมความพร้อม ปรับตัวและเปลี่ยนแปลงในเรื่องใดเพื่อ “แปลงร่างไปสู่ Agile HR”

#### กิจกรรมระดมสมอง และนำเสนอในหัวข้อต่อไปนี้

- การจัดองค์กร (organization design)
- การปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Culture Adaptation)
- การสร้างขีดความสามารถ (Capability) ในการทำงานของทีม HR
- การปรับลดขั้นตอนหรือกระบวนการทำงานของงาน HR
- งาน HR ที่ควรและงานที่ไม่ควร Agile
- การปรับเปลี่ยนวิธีคิดและวิธีการทำงานระหว่างกัน (Cross-functional Working) เป็นต้น

(11) **กิจกรรมถาม-ตอบ** : สิ่งที่จะทำให้ Agile HR ไม่สามารถเกิดขึ้นอย่างได้ผลในองค์กร

(12) สรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้

## กลุ่มเป้าหมาย

ผู้จัดการ และหัวหน้างาน HR

## รูปแบบการบรรยาย

จัดการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) โดยประกอบด้วยกิจกรรมการเรียนรู้ได้แก่

- การบรรยายอย่างย่อ
- การเล่าและอธิบายกรณีศึกษางาน HR
- การระดมสมองและคำแนะนำ
- การสะท้อนคิดที่เน้นหลักการ

## อัตราค่าสัมมนา

- สมาชิก PMAT

3,424 บาท (รวม Vat 7% แล้ว)

- ผู้สนใจทั่วไป

4,280 บาท (รวม Vat 7% แล้ว)

## วิทยากร

### ดร.ชัชวาล อรรถศรีสุภกิต

วิทยากรและที่ปรึกษาราชการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาองค์กรผู้เชี่ยวชาญ  
ด้านการวิเคราะห์และวางแผนกำลังคนการสัมภาษณ์และบริหารผลการปฏิบัติงาน อดีตผู้อำนวยการ  
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลบริษัทในเครือธนาคารกรุงไทย ประสบการณ์มากกว่า 15 ปีในวง  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



\*\*\*\*\* ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200% \*\*\*\*\*

หมายเหตุ