

และการวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร

วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2563
ระหว่างเวลา 09:00 - 16:00 น.
สถานที่ :: โรงแรมใบเตยตกรุงเทพมหานคร
(ใกล้ BTS หรือ MRT)



วิทยากร

คุณณัช อุษาคณาภิษฐ์

ที่ปรึกษาและวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร
องค์กรและทรัพยากรบุคคลที่มีประสบการณ์
มากมายในด้านการพัฒนาและฝึกอบรมรวม
ถึงงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ให้แก่
องค์กรต่างๆ ทั้งบริษัทคนไทย หน่วยงาน
ราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทร่วมทุนข้าม
ชาติด้วยประสบการณ์จากการทำงานในระดับ
ผู้บริหารของบริษัทเอกชนที่มีชื่อเสียงในด้าน
บริหารทรัพยากรมนุษย์

อัตราค่าบริการ

สำหรับสมาชิก	สำหรับผู้สนใจทั่วไป
3,638 บาท	4,494 บาท

หมายเหตุ

1. สมาคมฯ มีที่อยู่ใบรายชื่อที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลาและสถานที่ ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดสัมมนาซ้ำที่สุดท้ายในระยะเวลา 7 วัน ก่อนกำหนดการจัดสัมมนาในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมสัมมนา โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 7 วัน มิฉะนั้น สมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 30% ของค่าสัมมนาในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันสัมมนา ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 100%

ปัจจุบันองค์กรต้องเผชิญกับปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งทางด้านเศรษฐกิจ เทคโนโลยี สังคมและการเมืองที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งปัจจัยต่างๆ เหล่านี้ ได้ส่งผลให้การบริหารงานไม่ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ แต่มีสิ่งสำคัญสิ่งหนึ่งที่สามารถผลักดันให้องค์การประสบความสำเร็จได้ คือ บุคลากรภายในองค์กร ต้องมีความรู้ ความสามารถในงาน หากองค์กรใฝ่ขยายขนาดการวิเคราะห์ความจำเป็นและขาดการวางแผนการพัฒนาบุคลากรที่ดี ก็เท่ากับได้เสียโอกาสและเสียงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรไปอย่างสูญเปล่า

ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมสัมมนา

สามารถวางแผนการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร และช่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการพัฒนาพนักงานที่ถูกต้อง สามารถวิเคราะห์พนักงานและเลือกวิธีการพัฒนาให้เหมาะสมกับกลุ่มพนักงานของแต่ละกลุ่มได้อย่างเหมาะสมตามงบประมาณที่องค์กรที่กำหนด

หัวข้อการสัมมนา

1. บทบาทหน้าที่ และความสามารถหลัก (Competency) ของนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในยุค Knowledge Based Economy
 - แนวความคิดในการจัดการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - บทบาท หน้าที่ ของนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - Competency ของนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2. การสำรวจและวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
 - กระบวนการและขั้นตอนในการวิเคราะห์หาความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
 - การรวบรวมข้อมูลและความคิดเห็น
 - การประเมินลำดับความสำคัญ
 - การกำหนดความจำเป็น
 - เทคนิคการหาความจำเป็นในการฝึกอบรม ด้วย Competency Based Development
3. การวางแผนฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
4. Workshop: การวางแผนฝึกอบรม

รูปแบบการสัมมนา

การบรรยาย กรณีศึกษาและตัวอย่าง และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์