

เทคนิคการสัมภาษณ์อย่างมืออาชีพ

ภาคเข้มข้น

วันที่ 13-14 พฤษภาคม 2563
ระหว่างเวลา 09:00 - 16:00 น.
สถานที่ :: โรงแรมใบเขตกทมพมหานคร
(ใกล้ BTS หรือ MRT)



วิทยากร

คุณธีรวุฒิ วงศ์เสวตกุล

- วิทยากรและที่ปรึกษา ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้กับองค์กรชั้นนำ
- อดีต ผู้จัดการศูนย์สรรหาและคัดเลือกบุคลากรเครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP Group)
- โค้ช : Executive Coach, Leadership Coach, Performance Coach, Life Coach, Inspiration Coach

อัตราค่าบริการ

สำหรับสมาชิก สำหรับผู้สนใจทั่วไป
5,885 บาท 6,955 บาท

หมายเหตุ

1. สมาคมฯ มีที่อยู่ช่วยที่ติดต่อหากภาษา ๗ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลาและสถานที่ ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดสัมมนาซ้ำที่สูงสุดในระยะเวลา 7 วัน ก่อนกำหนดการจัดสัมมนาในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมสัมมนา โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 7 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 30% ของค่าสัมมนาในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันสัมมนา ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 100%

ในยุคแห่งการแข่งขันในการคัดเลือกคนดี-คนเก่ง ให้เข้ามาร่วมขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย เป็นที่ทราบกันดีว่า การสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือการคัดเลือกที่ดีที่สุด และได้รับความนิยมสูงสุด ฉะนั้น ไม่เพียงแต่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เท่านั้นที่จะต้องมีทักษะในการสัมภาษณ์งานอย่างมืออาชีพ ขณะเดียวกัน หัวหน้างาน ผู้จัดการและผู้บริหารทุกระดับชั้น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องฝึกทักษะการสัมภาษณ์ให้เป็นแบบมืออาชีพ ในฐานะที่เป็นผู้ตัดสินใจรับพนักงานเข้าทำงานในสังกัดของตนโดยตรง เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของตนและองค์กร

วัตถุประสงค์

เพื่อเรียนรู้ หลักการ กระบวนการ และขั้นตอนการสัมภาษณ์คัดเลือกทราบถึงรูปแบบและเทคนิคต่างๆที่ใช้ในการสัมภาษณ์ ฝึกวิเคราะห์ และประเมินขีดความสามารถของผู้ถูกสัมภาษณ์ ฝึกทักษะการสัมภาษณ์งานอย่างมืออาชีพ

หัวข้อการสัมมนา

Day I

1. องค์กรกับความต้องการคนดีมีความสามารถ เข้ามาร่วมงานและร่วมขับเคลื่อนองค์กร
2. ความท้าทายของโลกยุคใหม่ กับการเพิ่มพูนบุคลากรที่มีขีดความสามารถ
3. แนวคิดสมัยใหม่กับการคัดเลือกบุคลากรขององค์กรยุคใหม่
4. จะสร้างองค์ประกอบอย่างไรให้การสัมภาษณ์เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
5. หลักการสัมภาษณ์งานกระบวนการ และขั้นตอนการสัมภาษณ์
6. การวางแผนและเตรียมการสัมภาษณ์
 - ก่อนการสัมภาษณ์
 - ระหว่างการสัมภาษณ์
 - หลังการสัมภาษณ์
7. ประเภทของคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์ (Type of Interview Question)
 - Traditional Interview Question
 - Situational Interview Question
 - Behavioral Based Interview Question
8. หลักและเทคนิคการตั้งคำถามในรูปแบบต่างๆ
9. Workshop: การแบ่งกลุ่มเพื่อกิจกรรม Role-Play

Day II

10. การสัมภาษณ์เชิงพฤติกรรม (Behavior Based Interview)
11. เทคนิคการตั้งคำถามในการสัมภาษณ์งาน แบบ STAR Technique
12. เทคนิคการใช้คำถามติดตาม (Follow -up Questioning Technique) เพื่อค้นหาขีดความสามารถ

เทคนิคการสัมภาษณ์อย่างมืออาชีพ

ภาคเข้มข้น

วันที่ 13-14 พฤษภาคม 2563
ระหว่างเวลา 09:00 - 16:00 น.
สถานที่ :: โรงแรมใบเขตกทมพมมหานคร
(ใกล้ BTS หรือ MRT)



วิทยากร

คุณธีรวุฒิ วงศ์เสวตกุล

- วิทยากรและที่ปรึกษา ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้กับองค์กรชั้นนำ
- อดีต ผู้จัดการศูนย์สรรหาและคัดเลือกบุคลากรเครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP Group)
- โค้ช : Executive Coach, Leadership Coach, Performance Coach, Life Coach, Inspiration Coach

อัตราค่าบริการ

สำหรับสมาชิก

สำหรับผู้สนใจทั่วไป

5,885 บาท

6,955 บาท

หมายเหตุ

1. สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลาและสถานที่ ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดสัมมนาซ้ำที่สุดท้ายภายในระยะเวลา 7 วัน ก่อนกำหนดการจัดสัมมนาในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมสัมมนา โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 7 วัน มิฉะนั้น สมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 30% ของค่าสัมมนาในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันสัมมนา ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 100%

หัวข้อการสัมมนา (ต่อ)

Day II

13. หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์พนักงานในระดับต่างๆ
 - หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์พนักงานจบใหม่
 - หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์ หัวหน้างาน และผู้จัดการเบื้องต้น
 - หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์ ผู้บริหารระดับกลาง
 - หลักและเทคนิคการสัมภาษณ์ ผู้บริหารระดับสูง
14. หลักและเทคนิคการบันทึกรายละเอียดและ Competency ของผู้ถูกสัมภาษณ์
15. เทคนิคการสังเกตและการวิเคราะห์ผู้สมัครจากการสัมภาษณ์
16. เทคนิคการประเมินผลการสัมภาษณ์
17. ข้อพึงปฏิบัติ และ ข้อพึงระวัง สำหรับการสัมภาษณ์งาน
18. Workshop: การแบ่งกลุ่มเพื่อกิจกรรม Role-Play
19. Sharing ประสบการณ์การสัมภาษณ์ และการแสดงความคิดเห็น

กลุ่มเป้าหมาย :

เจ้าหน้าที่ หัวหน้างาน ผู้จัดการ และผู้บริหารของทุกสายงาน รวมทั้งฝ่ายบุคคล

วิธีการสัมมนา :

การบรรยาย กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ Role Play และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น