

# การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการสร้างเส้นทางสายอาชีพให้พนักงาน ภาคปฏิบัติ (Career Development and Career Path)

วันที่ 8 พฤษภาคม 2563  
ระหว่างเวลา 09:00 – 16:00 น.  
สถานที่ :: โรงแรมใบเตยกรุงเทพมหานคร  
(ใกล้ BTS หรือ MRT)

## วิทยากร



คุณฐิติมา ตันคเศรษฐกุล

อดีต ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล เวท โปรดักส์ กรู๊ป, ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล Tesco Lotus, Nutrimetics International, ผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรม บริษัทในเครือกรู คอร์ปอเรชั่น และบริษัทชั้นนำในประเทศและและบริษัทข้ามชาติที่มีชื่อเสียง ด้วยประสบการณ์จากการทำงานมากกว่า 25 ปีปัจจุบัน วิทยากรและที่ปรึกษา ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร และการจัดการ

## อัตราค่าบริการ

สำหรับสมาชิก

3,638 บาท

สำหรับผู้สนใจทั่วไป

4,494 บาท

### หมายเหตุ

1. สมาคมฯ มีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งของกรมสรรพากร ที่ ก.ป.4/2528
2. วัน เวลาและสถานที่ ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
3. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดสัมมนาซ้ำที่สุดท้ายในระยะเวลา 7 วัน ก่อนกำหนดการจัดสัมมนาในแต่ละหลักสูตร
4. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมสัมมนา โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 7 วัน มิฉะนั้น สมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 30% ของค่าสัมมนาในแต่ละหลักสูตร และหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันสัมมนา ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 100%

สิ่งหนึ่งในความต้องการของพนักงานทุกคน คือ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และรู้ถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตน หากองค์กรมีความเข้าใจในความต้องการนี้ และสามารถพัฒนาความก้าวหน้าให้กับพนักงานได้ จะเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน ตลอดจนการสร้างความปลอดภัยให้กับองค์กร ปฏิบัติงานกับองค์กรเป็นระยะเวลานาน อันเป็นประโยชน์ทั้งต่อพนักงานเองที่ได้ทำงานกับองค์กรที่เห็นความสำคัญของพนักงาน และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรที่มีต่อสูญเสียทรัพยากรที่มีค่าต่อองค์กรให้กับองค์กรอื่น ดังนั้นความรู้ในการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) และการจัดทำเส้นทางสายอาชีพ (Career Path) จึงมีความสำคัญต่อ HR และหัวหน้างานทุกคน ที่จะนำไปสร้างแนวทางให้กับพนักงาน และสร้างขวัญและกำลังใจให้ทีมงานต่อไป

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และฝึกทักษะ ดังต่อไปนี้

1. ความหมายและประโยชน์ของ Career Development และ Career Path
2. การนำ Career Development ไปใช้ในองค์กร
3. รูปแบบของ Career Path และการจัดทำ Career Path ในแต่ละรูปแบบ

### หัวข้อการสัมมนา

1. Career Development คืออะไร องค์กรจำเป็นต้องจัดมี Career Development จริงหรือไม่?
2. องค์ประกอบของ Career Development
3. ความเชื่อมโยงของ Career Development กับเป้าหมายขององค์กรและระบบการบริหารจัดการดาวเด่น (Talent)
4. รูปแบบของ Career Development ที่เหมาะสมกับการนำไปใช้ในองค์กร
5. กรณีศึกษา : รูปแบบ Career Development ที่เหมาะกับองค์กร
6. ความหมายและประโยชน์ของ Career Path
7. ความเกี่ยวข้องของ Career Development กับ Career Path
8. ประเภทและรูปแบบของ Career Path
9. หลักเกณฑ์ในการเติบโตตาม Career Path
10. Workshop : การจัดทำหลักเกณฑ์การเติบโตตาม Career Path
11. ฝึกปฏิบัติ : การจัดทำ Career Path ในแต่ละรูปแบบของ Career Path ของแต่ละองค์กร

### รูปแบบการสัมมนา

การบรรยายแบบมีส่วนร่วม ยกตัวอย่าง การทำ Workshop กลุ่ม และฝึกปฏิบัติทำ Career Path

### ผู้เข้ารับการสัมมนา

หลักสูตรนี้เหมาะกับผู้ปฏิบัติงานในฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ทุกระดับชั้น และหัวหน้างานฝ่ายต่าง ๆ ที่ต้องการความรู้นำไปจัดทำในหน่วยงาน