

การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน (SUCCESSION PLANNING)

วันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 ระหว่างเวลา 09:00-16:00 น. ณ โรงแรมใบเชตกรุงเทพมหานคร

การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Plan) เป็นอีกกลยุทธ์หนึ่งที่องค์กรต่าง ๆ ได้ให้ความสำคัญกับการวางแผนเพื่อเตรียมบุคลากร เพื่อทดแทนในตำแหน่งงานระดับต่าง ๆ ในองค์กรไว้โดยการค้นหาศักยภาพของพนักงาน และพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานในทิศทางที่ได้วางแผนไว้ โดยการกระทำอย่างต่อเนื่อง แต่การสรรหาพนักงานที่เก่ง มีความรู้และความสามารถ มาทำงานในระดับต่าง ๆ นั้น เป็นสิ่งที่ท้าทายความสามารถของผู้บริหารในองค์กร ที่จะต้องจัดเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ เพื่อให้ได้พนักงานที่มีความพร้อมตามความคาดหวังไว้ได้อย่างมีคุณภาพ และสามารถคัดเลือกพนักงานที่มีความสามารถในการทำหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. รู้และเข้าใจถึงกระบวนการวางแผนและการจัดทำในการสืบทอดตำแหน่ง
2. เข้าใจในกระบวนการการพัฒนาพนักงาน
3. วิเคราะห์และสรรหาพนักงาน ที่มีคุณสมบัติและความสามารถตรงกับความต้องการขององค์กรกำหนดไว้ได้

หัวข้อการสัมมนา

1. หลักการ ความหมาย ประโยชน์ ความสำคัญ ของ Succession Plan
2. เข้าใจความแตกต่าง ของ Succession , Talent Management และ Career Path
3. บทบาทและหน้าที่ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำ Succession Plan
4. ความจำเป็นของการจัดทำ Succession Plan ในองค์กร
5. องค์ประกอบและขั้นตอนการจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงาน
 - การกำหนดกลุ่มงาน ตำแหน่งงานหลัก
6. การวางแผนพัฒนาบุคคลตามแผนทดแทนตำแหน่งงานและขั้นตอนของการวางแผน
7. แนวทางการวิเคราะห์เพื่อค้นหา ความสามารถและพิจารณาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง
8. กลยุทธ์การสรรหาและคัดเลือกผู้มีความสามารถสูง

9. วิธีการประเมินเพื่อค้นหาผู้มีความสามารถ

- การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การประเมินศักยภาพ
- การประเมินความสามารถในงาน

10. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDPs) สำหรับผู้ที่เป็น Successor

รูปแบบการสัมมนา

การบรรยาย กรณีศึกษาและตัวอย่าง และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

อัตราค่าสัมมนา

- สมาชิก PMAT

3,424 บาท (รวม Vat 7% แล้ว)

- ผู้สนใจทั่วไป

4,280 บาท (รวม Vat 7% แล้ว)

วิทยากร

ดร.กฤติน กุลเพ็ญ

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล
ซึ่งมีประสบการณ์ ด้านการบริหารจัดการให้กับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในสาขาธุรกิจ
ก่อสร้าง อาทิ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย และสาขาธุรกิจโรงพยาบาล ห้างสรรพสินค้า
 อาทิ รพกรุงเทพ. รพ.บี เอ็น เอช ห้างสรรพสินค้าโรบินสัน และบรรยายให้ความรู้
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แก่มหาวิทยาลัยต่าง ๆ



***** ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200% *****

หมายเหตุ